

CRECE

PARA **SER**
Y **HACER**
DISCÍPULOS



GUÍA DEL MENTOR
//HACEDOR

NOMBRE

CRECE para SER y HACER Discípulos

JORGE ENRIQUE DÍAZ F.

El Paso, Texas

CRECE para SER y HACER Discípulos. Contiene escritos (la mayoría) y otros materiales adaptados (citando la fuente de origen) por Jorge E. Díaz F. El Paso, Texas. Estados Unidos de América.

Se permite su reproducción o transmisión total o parcial, por cualquier medio, para quienes se inscriban en la página www.hacerdiscipulos.com.mx con el propósito de usarlos para SER y HACER discípulos.

Las citas bíblicas han sido tomadas de la Santa Biblia, Versión Reina-Valera Actualizada, 2015, Editorial Mundo Hispano. El Paso, Texas.

Cuando se usan otras versiones de la Biblia se anotan las iniciales reconocidas en español.

CONTENIDO

Semana	Página
Presentación General: Pastores y Líderes como Hacedores de Discípulos	1-10
01 Primera semana	1-8
02 Segunda semana	1-6
03 Tercera semana	1-5
04 Cuarta semana	1-6
05 Quinta semana	1-7
06 Sexta semana	1-6
07 Séptima semana	1-9
08 Octava semana	1-9
09 Novena semana	1-6
10 Décima semana	1-9
11 Décima primera semana	1-9
12 Décima segunda semana	1-3



De toda nuestra fraternal estima,

En esta presentación deseamos explicarte algunos temas muy pertinentes para comprender el movimiento y el proceso: CRECE para SER y HACER Discípulos. Observa que decimos “movimiento” o “proceso”, pues hacer discípulos es algo vivencial basado en experiencias de la vida y no solamente leer y estudiar unas “lecciones”. Hacer discípulos es algo dinámico y que corre en cuatro grandes experiencias personales: disciplina, participación, creencias y compartir la vida.

PASTORES Y LIDERERES COMO HACEDORES DE DISCÍPULOS

Tengo el privilegio de ser nieto, hijo y parte de una familia de pastores. Yo mismo he sido un pastor por más de 60 años y amo, admiro y aprecio mucho a esos hombres a quienes Dios ha llamado al ministerio pastoral o a liderar los ministerios de la iglesia. El pastor/líder debe cuidar del rebaño y protegerlo. Se espera de él esté disponible para todos en la congregación y especialmente en los momentos de crisis en la vida de las personas. Esto significa que el pastor es alguien que responde a las necesidades de los demás; son los demás; a veces sin darse cuenta, son ellos los que establecen su agenda.

CRECE se propone ayudar a los pastores y líderes a cumplir uno de los aspectos vitales de su ministerio: SER y HACER Discípulos. El pastor como hacedor de discípulos se enfoca en aumentar el número de discípulos que sean capaces de reproducirse, y hacer crecer la base del liderazgo de su congregación. El impacto del ministerio de alguien es tan expansivo como el número de discípulos a los que ayuda y desarrolla con la capacidad de reproducirse a sí mismos.

Norman Vicent Peale en uno de sus libros escribió algo así, “los pastores y predicadores le dicen a la gente lo que debe hacer, y eso es bueno, pero además deben decirles cómo hacerlo”. Aquí sugerimos algunas ideas sobre cómo invertir tu vida y tiempo en la formación de personas que se conviertan en hacedores de discípulos.

Lucas (6:12-13) nos dice cómo Jesús llamó a sus discípulos; parece él caminaba en medio de un gran grupo de gente que lo seguía muchos de ellas eran sus discípulos. De ese grupo Jesús escogió a los que nombró apóstoles. Mira lo que dice.



CRECE para SER y HACER Discípulos

Aconteció en aquellos días, que Jesús salió al monte para orar y pasó toda la noche en oración a Dios. ¹³ Cuando se hizo de día, llamó a sus discípulos y de ellos escogió a doce a quienes también llamó apóstoles”.

El Maestro estaba dando un ejemplo sobre la mejor manera de crecer a las personas espiritualmente. El hacedor de discípulos debe mantener una **relación** cercana con sus discípulos durante de un buen período de tiempo. Cuando lo haces así, estás haciendo lo que hizo Jesús.

Para ser hacedor de discípulos, el pastor o el líder necesita literalmente “invertir su vida”. Eso va a requerir tiempo, esfuerzo, y buscar oportunidades para reunirse con las personas en que él mismo se está invirtiendo para que crezcan, maduren, y se multipliquen. Sugerimos que él y sus discípulos, no menos de dos y no más de cuatro, elijan el día y la hora que más les conviene a todos. Pueden reunirse en el lugar de su preferencia que puede ser la casa de alguien, en el templo o en un restaurante. El día de la reunión abren su vida unos a otros, interactúan con las Escrituras, oran juntos, comparten sus luchas y victorias y se animan mutuamente a ser más como Cristo mientras siguen de cerca los temas y el proceso propuesto por CRECE. Te aseguro que todos saldrán de esa reunión llenos de energía, y tú tendrás el gozo de saber que has sido el pastor o el líder que esas personas necesitan. ¡Tu alegría será indescriptible cuando veas a estos mismos hombres o mujeres hacer suyo el desafío de disciplinar a otros como un estilo de vida!

Ocho razones que causan la limitada efectividad del discipulado

1. Los pastores tienen tantas demandas que cumplir, como pastorear, enseñar, aconsejar y administrar, que han postergado la tarea de su llamado principal de entrenar a los creyentes para la obra del ministerio.
2. Hemos tratado de hacer discípulos usando libros y materiales que contienen buenas ideas, pero muchas veces no requieren la relación y la inversión de la vida que es el “corazón” del discipulado.
3. Hemos reducido la vida cristiana a los beneficios eternos que recibimos de Jesús, en vez de vivir como seguidores obedientes.
4. Muchas personas tienen la impresión de que el discipulado es algo para súper los cristianos, y no para el creyente promedio.



CRECE para SER y HACER Discípulos

5. Los líderes no han estado dispuestos a llamar a la gente al discipulado. En muchos casos es porque no saben qué hacer o sus agendas están tan saturadas y llenas como para “agregar algo más”.
6. Tenemos un concepto inadecuado de la Iglesia como comunidad de seguidores que va y hace discípulos intencionalmente.
7. La mayoría de las iglesias no tienen un camino claro para guiar y ayudar a su gente hacia el crecimiento y la madurez.
8. La mayoría de los cristianos nunca han sido discipulados personalmente.

Algunas de estas ocho declaraciones te pueden parecer muy radicales. Sería bueno que las leas de nuevo y subrayes solamente aquellas que corresponden con tu propia experiencia como pastor o líder.

CÓMO COMENZAR UN EQUIPO DE HACEDORES DE DISCÍPULOS

Orar. Pide al Señor que te dirija a personas que sientan hambre espiritual. No te apresures. Deja que la convicción se asiente en tu mente y corazón. Sólo entonces da el siguiente paso. Recuerda que Jesús oró toda una noche antes de seleccionar a sus primeros discípulos.

Hacer una invitación personal. Acércate a la persona y dile más o menos así: "El Señor me ha dado una carga especial por ti en el corazón. ¿Estarías dispuesto a unirse conmigo y con dos o tres personas más en un intento semanal para convertirnos en mejores discípulos de Jesús?".

Explicar claramente lo que esto significa. Explica los conceptos básicos de CRECE para SER y HACER Discípulos y proporciona una visión de general de los CUATRO Impulsores o Promotores del crecimiento espiritual y cómo lo piensas hacer. Si necesitas ayuda vuelve a ver el video sugerido.

Pedir al discípulo que reflexione en oración sobre tu invitación. No le pidas que dé una respuesta inmediata, pero sí que considere si tiene suficiente tiempo y el corazón para lo que tiene por delante.



CRECE **para SER y HACER Discípulos**

Hay que informar que al menos dos o tres personas más se unirán. Si esta es tu primera persona invitada, puedes pedirle sugiera quién podría ser la segunda o tercera persona.

Revisar el pacto con el candidato. Los discípulos necesitan tener una comprensión clara de lo que se espera de ellos. Lean juntos el pacto línea por línea (lo encuentras en la primera semana de CRECE), y anímalo a expresar las exigencias o demandas con sus propias palabras. Menciona que los otros dos o tres, además de ti, se reunirán tantas semanas como sean necesarias, pero no menos de doce semanas. Todos, incluyéndote a ti, deben firmar el Pacto.

Establecer el lugar, la fecha y hora para las reuniones. Busca un lugar donde puedan conversar con tranquilidad y confianza. Al decidir la fecha y la hora procura que, en lo posible, no haya conflicto con otras actividades de la iglesia.

Preparar una copia del material para cada persona. Tendrás que inscribirte e inscribir a tus discípulos por medio de la página web para recibir una copia electrónica de la Guía para el Mentor o Hacedor y la Guía para el Participante o Discípulo. Tendrás que imprimirlas para facilitar el uso para los miembros de tu Equipo solamente. Cuando se formen los nuevos Equipos dirigidos por los Hacedores de Discípulos, también deben inscribirse. Hay un costo de 5.00 dólares por cada Guía del Participante o Discípulo. La Guía del Mentor o Hacedor se ofrece gratis por cada cinco Guías del Participante.

Guiar a los participantes en las reuniones. Avanza a un paso cómodo para todos. Anímalos a hacer preguntas, así como ser abiertos sobre asuntos personales. Puedes alcanzar una mayor comprensión de la vida y el compromiso con Cristo a medida que juntos trabajan en el proceso de estudiar los Cuatro Impulsores o Promotores de crecimiento.

Motivar constantemente. Las Guías son solo herramientas y no algo a lo que deben esclavizarse. Te recomendamos encarecidamente que sigas el proceso lo más de cerca posible porque hay muchos años de investigación y experiencia que lo respaldan.

Se tú un modelo de transparencia. El grupo llegará tan profundo como sea la disposición del líder a ser vulnerable y transparente. Tú eres el Mentor, el Hacedor de Discípulos.



CRECE para SER y HACER Discípulos

Asignar a la multiplicación, SER y HACER Discípulos, un valor y tratamiento especial cada semana. El compromiso de discipular a otros se encuentra en el pacto o acuerdo original, y debe mantenerse como el enfoque central. Sugerimos que después de las primeras dos o tres semanas pidas a los miembros del grupo que se turnen para dirigir la conversación, muy pronto se darán cuenta de que es posible hacerlo. Tú debes servir como el modelo humano para ellos al imitar a Cristo de tal manera que puedas decir como dijo Pablo, *“Imítente a mi, como yo imito a Cristo”*.

Seguimiento a los Hacedores de Discípulos. Esperamos colocar en la página web artículos, ideas y otros recursos para las leas y uses. Por favor, inscríbete junto con tus discípulos.

Preguntas y más información. Siente la libertad de escribirnos. Trataremos de responder dentro de las siguientes 48 horas de recibido el mensaje.

COMPRIENDIENDO EL PROCESO DE CRECE

Varias organizaciones como la Iglesia de Willow Creek, Lifeway, Operación Multiplicación y Discipulado.org, han hecho estudios para intentar descubrir cómo crece un creyente en Cristo Jesús. Cada estudio ofrece una lista de factores que contribuyen a la madurez de una persona hasta que llega a ser un hacedor de discípulos. De esas listas, hemos elaborado los CUATRO impulsores, promotores, motores, factores o catalizadores de crecimiento continuo. Nuestra preferencia es usar la palabra “Impulsores” que sugiere dar vitalidad, proveer energía poder y fuerza.

Si tú y tus discípulos están en el nivel principiante, intermedio o avanzado pueden continuar creciendo hasta el día cuando escuchen a Jesucristo decir: *“Ven buen siervo, en lo poco fuiste fiel, entra en el gozo de tu Señor”* (Mateo 14:23). Entonces se cumplirá en ti lo que dice el profeta: *Volverán los rescatados del Señor, y entrarán en Sión con cánticos de júbilo; su corona será el gozo eterno. Se llenarán de regocijo y alegría, y se apartarán de ellos el dolor y los gemidos.* Isaías 55:11 (NVI)



CRECE para SER y HACER Discípulos

Digámoslo de manera sencilla. Vas a crecer cuando... TÚ

1. **Practicas las disciplinas espirituales en tu vida personal.**
2. **Participas en las actividades regulares de tu iglesia.**
3. **Conoces, crees y vives las enseñanzas básicas de la Biblia.**
4. **Compartes tu vida haciendo discípulos**

Una gráfica puede ayudarte a captar la idea:

LOS CUATRO IMPULSORES DEL CRECIMIENTO



Cada semana vamos a considerar de manera paralela cada uno de estos poderosos impulsores de crecimiento espiritual. Debes estudiar a solas todo el material y prepararte para participar en la reunión con tu **Equipo de Hacedores de Discípulos**.

En seguida tendrás un resumen de cómo debería ser la semana: Tu semana comienza el día que te reúnes con tu Equipo. Luego tendrás cuatro días para prepararte, un día para cada impulsor o promotor. También tienes un día para estar con la familia que Dios te dio; y el séptimo día será para adorar a Dios, servir, descansar y renovar tus energías.

El plan es simple:

Día 1 = Reunión con tu Equipo de Hacedores de Discípulos (el día que acuerden).

Día 2 = Impulsor 1: Práctica de las disciplinas espirituales.

Día 3 = Impulsor 2: Consideración de tu participación en las actividades de la iglesia.

Día 4 = Impulsor 3: Estudio de las doctrinas y creencias por las cuales debes vivir.

Día 5 = Impulsor 4: Cómo compartir tu vida haciendo discípulos.

Día 6 = Día para tu familia (No negociable).

Día 7 = Día para adorar a Dios, servir y descansar (No negociable).



GUIAS PARA EL MENTOR Y SUS DISCIPULOS

En la **Guía del Mentor o Hacedor** vas a encontrar algunos materiales y recursos de orientación que te ayudarán a guiar a tu propio **Equipo de Hacedores de Discípulos**. Se espera que como Mentor o Hacedor hagas todos los ejercicios sugeridos en la Guía del Participante o Discípulo para cada semana **antes** de la reunión.

En la **Guía para el Participante** encontrarás todo lo que se necesita para cada día. Todo incluido. Cada Participante debe tener su propia Guía para poder seguir el proceso y hacer las actividades sugeridas.

ESTRUCTURA BÁSICA

Se proponen doce semanas.

La primera semana es una introducción. Comienza con una orientación acerca de las implicaciones de responder al llamado de Jesús. También se ofrece la presentación de todo el proceso de CRECE para SER y HACER Discípulos juntamente con el Pacto o Compromiso de todos los Participantes.

Las semanas dos a once. Presentan los más de 40 elementos que incluyen los cuatro impulsores para el crecimiento. Un impulsor para cada día.

La semana doce. Se anima y sugiere tener una celebración con toda la iglesia para presentar a los nuevos hacedores de discípulos y a sus discípulos.

Muy importante. Aunque proponemos un mínimo de doce semanas, el Mentor o Hacedor de Discípulos podrá extender el tiempo necesario para satisfacer las necesidades de los miembros de su Equipo. **Lo importante es transformar vidas y hacer discípulos que hacen más discípulos** y no solo terminar una serie de lecciones o un programa de lectura.



METAS

Cada semana se presentan unas metas para los cuatro impulsores. Generalmente se busca el nivel de “comprensión” y “aplicación”.

OBJETIVOS

- Para cada meta se da un “indicador” de que el Participante ha captado lo que se espera de él como resultado de haber leído, conversado y completado el material.
- El Mentor puede modificar estos objetivos a fin de adecuarlos a sus discípulos.

Te presentamos la lista de los contenidos que se incluyen en cada Impulsor. Idealmente cada pastor o líder debiera poder escribir los materiales para sus discípulos a fin de que sean “adecuados” para ellos. Sin embargo, hemos tomado la libertad de escribirlos e incluirlos, pero tú puedes mejorarlos a medida que el Señor te guíe.

1. PRACTICAR LAS DISCIPLINAS ESPIRITUALES - “SÍGUEME”, LAS IMPLICACIONES

DISCIPLINA Y PRÁCTICA CON LA BIBLIA

01. Leer la Biblia
02. Estudiar la Biblia

DISCIPLINA Y PRÁCTICA DE LA ORACIÓN

03. Orar como enseñó Jesús
04. Orar en confesión de pecado
05. Orar por dirección divina para cada día.

DISCIPLINA Y PRÁCTICA COMO MAYORDOMO

06. Principios bíblicos de dar su diezmos y ofrendas
07. Tener tu retiro espiritual
08. Asistir a las reuniones de la iglesia
09. Administrar tu tiempo
10. Desarrollar tu carácter



2. PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE TU IGLESIA

01. Participa en grupos pequeños
02. Hacerte miembro de la iglesia – tu bautismo
03. Participa de la Cena del Señor
04. Descubre, desarrolla y dedica tus dones espirituales
05. Proclama: Comparte tu fe
06. Enseñar: Aprende y enseña
07. Sirve a los necesitados en la comunidad.
08. Compañerismo: Asimilación e Incorporación
09. Adora y alaba: una experiencia significativa
10. Restaura a los desanimados y estancados

3. CREER Y VIVIR LAS DOCTRINAS BÁSICAS DE LA BIBLIA

01. Salvo por la gracia de Dios
02. Dios en tres Personas
03. Dios es personal
04. Cristo es primero
05. La autoridad de la Biblia
06. Identidad en Cristo
07. La iglesia, mi familia en Cristo
08. La voluntad de Dios
09. El diseño de Dios para la familia
10. Cumplir la orden de Jesús para hacer discípulos

4. COMPARTIR TU VIDA HACIENDO DISCÍPULOS

01. Comparte a Jesucristo
02. Comprende tus temores
03. Selecciona una estrategia para compartir
04. Evangelizar y seleccionar discípulos
05. Comparte tus disciplinas
06. Comparte tu participación
07. Comparte tus creencias y actitudes
08. Comparte tu vida
09. Obedecer en medio del sufrimiento
10. Cómo ser un hacedor de discípulos



EL HACEDOR DE DISCÍPULOS COMO MENTOR, ENTRENADOR Y DIRECTOR TÉCNICO

Tu posición como MENTOR/HACEDOR de Discípulos tendrás varias funciones que desempeñar. La tarea es enorme, pero recuerda que Jesucristo prometió estar con nosotros todos los días hasta el final.

MENTOR — Como mentor, mantener al frente de los discípulos la importancia de las disciplinas espirituales y la lectura, meditación y práctica de la Palabra de Dios.

ENTRENADOR — Como entrenador, facilitar oportunidades para que los discípulos practiquen hasta adquirir buenos hábitos de crecimiento espiritual.

DIRECTOR TÉCNICO — Como director técnico, proveer las mejores estrategias para que cada discípulo haga su mejor contribución al reino de Dios al seleccionar a sus propios discípulos y se convierta en un HACEDOR de discípulos.

ORA, PIENSA Y DECIDE HACER DISCÍPULOS

En la Guía del Mentor o Hacedor de Discípulos vas a encontrar unas ayudas para cada semana.

- Se da por hecho que vas a leer, estudiar y cumplir con todos los ejercicios sugeridos en la Guía del Participante.
- Te animamos a ser el modelo vivo para tu Equipo de Hacedores de discípulos.
- Mantén contacto frecuente con los miembros de tu Equipo. Ora por y con ellos. Envíales una nota breve el día siguiente de la reunión para animarlos a hacer sus tareas cada día. El día antes de la reunión envíales un recordatorio. Llámalos por teléfono y ayúdales saber que son importantes para ti y para el reino de Dios.
- Por último, lo más importante: Mantente en relación personal con Jesucristo y pídele gracia y sabiduría para cumplir con su orden de hacer discípulos.

Para más información y preguntas escribe a:

Jorge E. Díaz

CRECE para SER y HACER Discípulos

www.hacerdiscipulos.com.mx Correo Electrónico: Je.diazf@gmail.com

Teléfono: 915-867-7447



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

SEMANA 1 – RESPONSABILIDADES DEL MENTOR

Esta primera semana tiene el propósito de proveer al Mentor o Hacedor de Discípulos información y las orientaciones que pueden ayudarlo a hacer bien la tarea. Además, se le ofrecen sugerencias para integrar y dar forma a su Equipo de Hacedores de Discípulos a quienes llamamos “Participantes o Discípulos”.

Se espera que tu como Mentor o Hacedor leas todo el material que se ofrece en la Guía de los participantes y que hagas todos los ejercicios dados con el doble propósito de: CRECER para SER un seguidor comprometido con Jesucristo y para dar un ejemplo vivo de cómo HACER discípulos.

El Mentor o Hacedor debe seguir en lo posible las sugerencias dadas. Sin embargo, cada uno de los participantes de tu Equipo es diferente y por lo tanto habrá que ser sensible para responder a las necesidades de cada uno. El ideal es que el Mentor viva lo que está tratando de guiar a hacer a los miembros de su Equipo de Hacedores de Discípulos.

Tus responsabilidades como Mentor son vitales para el éxito de cada miembro de tu Equipo. El presente y el futuro está en tus manos. Así que, tu primera responsabilidad es crear y mantener un ambiente que promueve la relación personal con Dios, el estudio serio de la Palabra y un estilo de vida que conduzca a todos a:

1. Tener una relación personal con Jesucristo cada día.
2. Escuchar y obedecer la voz de Dios por medio de la Biblia y la oración.
3. Vivir un estilo de vida coherente con lo que enseña la Biblia.
4. Participar en la vida y actividades de la iglesia local con entusiasmo.
5. Compartir a Jesucristo de manera intencional.
6. Hacer el mejor esfuerzo para servir a las necesidades de la comunidad.
7. Seleccionar tres o cuatro personas para ayudarlas a CRECER para SEAN y HAGAN Discípulos.

Esto será posible si con toda dedicación y empeño se siguen las sugerencias dadas en CRECE para cada semana. Los cuatro impulsores o promotores de crecimiento deben ser seguidos de manera paralela.



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Hay dos cosas que debes evitar hacer en las reuniones de tu Equipo: predicar y enseñar. Muchas veces vas a sentirte tentado a “predicar” tus propias ideas e interpretaciones. Eso está bien para el púlpito, pero no es bueno para un Equipo de Hacedores de Discípulos. Así que, por favor NO prediques. También se prohíbe “enseñar”. Los maestros suelen desear explicar “a su manera” lo que se ha dado en la Guía para el Discípulo. Muchas veces, incluyen sus propios prejuicios y opiniones. Aquí no es el lugar para enseñar. Así que por favor NO enseñes. Tú eres un Mentor, un Entrenador, uno que orienta la conversación y anima el diálogo entre los miembros del Equipo. Si no puedes abstenerte de predicar o enseñar, quizás puedes ayudar a tu iglesia en otros ministerios, pero CRECE no es para ninguna de las dos cosas. Entonces, ¿qué sí puedes y debes hacer?

PREPARARTE BIEN

Cada reunión con tus discípulos va a requerir como una hora y 30 minutos. Asegúrate que antes de ir a la reunión has estudiado los contenidos dados, haz hecho los ejercicios y tratado de poner en práctica los cuatro impulsores para la semana.

Debes ir unos minutos antes de la reunión para tener la mesa, los asientos y el ambiente físico listo.

Puedes animar a cada uno de los participantes para que recuerden la reunión y estén a tiempo.

MANTENERTE CONECTADO

Cada semana debes mantener una lista de oración y orar por cada uno de los miembros de tu Equipo. Ora por y con ellos por teléfono o personalmente. Lleva unas notas de oraciones respondidas. La idea es ir creando vínculos de amistad con cada persona. Vivir la vida con ellos todos los días tanto como sea posible. Si alguien no puede asistir a una reunión, procura reunirte con él o ella en otro día, pero no permitas que ninguno se quede atrás sin ser ayudado. Es decir, mantente conectado.

CRECE no es un programa o un plan de estudios que se termina y ya. Los miembros de tu Equipo son tus discípulos hasta que ellos se conviertan en hacedores de otros discípulos y más allá. Se sensible a las necesidades de tus hermanos y si es necesario ir



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

más despacio con cada “Semana” está bien. Puede ser que te tome seis meses (¡26 semanas!). ¡Firmes y delante con valor y fe!

Al comenzar cada nueva semana, te ofreceremos algún “insumo” que puedes aprovechar para enriquecer tu vida y tu labor como Mentor/Hacedor.

Ahora... ¡Manos a la obra!

Esta primera semana es una orientación e información general sobre CRECE. Así que seguiremos una estructura ligeramente diferente en la manera de trabajarla.

METAS Y OBJETIVOS

Meta 1: Comprender las implicaciones de responder al llamado de Jesús para seguirle.

Objetivo 1: Identificar en los versículos dados las implicaciones del llamado de Jesús.

Meta 2: Comprender el proceso de crecimiento espiritual.

Objetivo 2: Responder de manera personal a las preguntas: ¿Por qué es necesario crecer espiritualmente? y ¿Dónde estás tú en tu crecimiento espiritual?

Meta 3: Conocer los cuatro impulsores o promotores poderosos para SER un discípulo de Jesús que crece.

Objetivo 3: Identificar los cuatro impulsores del crecimiento espiritual.

Meta 4: Demostrar que deseas vivir tu vida en obediencia a Jesucristo.

Objetivo 4: Expresar por escrito que deseas vivir tu vida de acuerdo con la orden de Jesucristo firmando un compromiso personal.

SIGUEME

Cuándo Jesús dice “Sígueme”, ¿Cuáles son las implicaciones?

Lee cada versículo en la Guía del Participante (Páginas 1-3), busca y escribe las implicaciones que tú encuentras cuando uno obedece a lo que Jesús dice.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

En la página 3 se ofrece una “promesa”, “acuerdo” o “pacto” que tanto tú y cada miembro del Equipo deben firmar. Animamos a que pidan a su esposa/o, a alguien de confianza, que firme como testigo. Así que será un compromiso múltiple: consigo mismo, con Dios, con otra persona además de contigo como su Mentor.

Anima a cada participante a orar y a hacer una respuesta a la invitación de Jesús recordando que al aceptarla es una orden, un mandato que cumplir.

REALIDAD – VISIÓN – ESTRATEGIA

En la página 4 de la Primera Semana de la Guía del Participante se encuentran algunas preguntas muy “incómodas” que debes responder tan honestamente como puedas. Quizás las palabras “realidad”, “visión” y “estrategia” sean algo difíciles para alguna persona. Puedes usar la ilustración que se ofrece en la página 5.

Otro ejercicio importante es determinar en cuál etapa de crecimiento espiritual se encuentra cada persona. La idea es leer cada una de las declaraciones y después escribir tus iniciales en el espacio dado. En el cuestionario se dan las instrucciones para calificar las respuestas. Hazlo tu primero para poder ayudar a tu Equipo si es necesario.

ETAPA CERO — la persona que aun no ha decidido creer en Cristo como su Salvador personal. Si alguien está en esta etapa debes trabajar con ella por separado para guiarla a hacer una decisión por Cristo. Sería muy extraño que haya alguien así en tu Equipo. Pero es una etapa de crecimiento espiritual y por eso la incluimos. También se les conoce como Pre-creyentes.

ETAPA UNO — Un nuevo creyente que desea tener una relación personal con Cristo, pero su experiencia con Cristo es nueva. Esta persona puede crecer con la ayuda y acción del Espíritu Santo. Si tienes dos o tres miembros en el Equipo en esta etapa, debes hacer planes para extender cada “semana” a dos o tres reuniones pues sin duda irán más despacio.

ETAPA DOS — Personas que han estado algún tiempo en la iglesia y deciden que desean crecer en Cristo. El Mentor tendrá que ayudarlas bastante. Vale la pena.

ETAPA TRES — Es lo que podemos identificar como un discípulo que está ansioso por crecer y desea hacer su mejor esfuerzo. La mayoría de los miembros de tu Equipo puede ser que estén en esta etapa.

ETAPA CUATRO — Es lo que deseamos y oramos que cada miembro del Equipo llegue a ser HACEDOR de discípulos.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Lee con tu Equipo cada declaración y guíalos a poner sus iniciales donde sienten que les corresponde o los describe mejor. Luego explícales que al proceso o movimiento de ir de un nivel al otro lo llamamos: Principiante, intermedio y Avanzado (página 6)

LOS CUATRO IMPULSORES O PROMOTORES DE CRECIMIENTO

1. Practicar las disciplinas espirituales en tu vida personal.
2. Participar en las actividades regulares de tu iglesia.
3. Conocer, creer y vivir las doctrinas básicas de la Biblia.
4. Compartir tu vida haciendo discípulos

Al final de estas notas incluimos un cuadro de lo que se incluye en cada una de las disciplinas y unas notas sobre cómo llegamos a esta selección.

EL PLAN PARA CADA SEMANA

El plan es sencillo, te animamos a seguirlo como Mentor y animar a los miembros de tu Equipo a hacerlo con fidelidad y constancia cada día.

- Día 1 = Reunión con tu Equipo de Hacedores de Discípulos (el día que acuerden).
- Día 2 = Impulsor 1: Práctica de las disciplinas espirituales.
- Día 3 = Impulsor 2: Consideración de tu participación en las actividades de la iglesia.
- Día 4 = Impulsor 3: Conocer las doctrinas y creencias por las cuales debes vivir.
- Día 5 = Impulsor 4: Cómo compartir tu vida haciendo discípulos.
- Día 6 = Día para tu familia (No negociable).
- Día 7 = Día para adorar a Dios, servir y descansar (No negociable).



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

DESARROLLO DE LOS CUATRO IMPULSORES DEL CRECIMIENTO ESPIRITUAL^v

Semana	Las Disciplinas Espirituales ⁱ	Participar en las actividades ⁱⁱ	Creer y vivir las doctrinas básicas ⁱⁱⁱ	Compartir tu vida hacer discípulos ^{iv}
	DIA 1	DIA 2	DIA 3	DIA 4
01	“Sígueme”, las implicaciones	Realidad, visión y estrategia	Los Cuatro Impulsores	Orientaciones generales
02	Leer la Biblia	Participa en grupos pequeños	La salvación por gracia	Comparte a Jesucristo
03	Estudiar la Biblia	Hazte miembro, tu bautismo	La Trinidad	Comprende tus temores
04	Orar como Jesús	Participa de la Cena del Señor	Dios es personal	Selecciona una estrategia para compartir
05	Orar confesando los pecados	Descubre, desarrolla y dedica tus dones	Cristo es primero	Evangelizar y seleccionar a tus discípulos
06	Orar por dirección divina	Proclama: comparte tu fe	La autoridad de la Biblia	Comparte tus disciplinas
07	Ser un mayordomo fiel	Enseña: aprende y enseña	Identidad en Cristo	Comparte tu participación
08	Tener tu retiro espiritual	Sirve a los necesitados en la comunidad	La iglesia, mi familia en Cristo	Comparte tus creencias y actitudes
09	Asistir a las reuniones de tu iglesia	Compañerismo: asimilación e incorporación	La voluntad de Dios	Comparte tu vida
10	Administrar tu tiempo	Adora y alaba: una experiencia significativa	El diseño de Dios para la familia	Obedecer a Dios en medio del sufrimiento
11	Desarrollar tu carácter	Restaura a los desanimados o estancados	Cumplir la orden de Jesús de hacer discípulos	Cómo ser un hacedor de discípulos
12	Gran Celebración y Presentación de líderes de los nuevos Equipos Hacedores de Discípulos			



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

INFOGRAFIA GENERAL

ⁱ Una adaptación de los resultados de la investigación hecha por la Iglesia Willow Creek publicados en *MOVE, What 1,000 Churches Reveal About Spiritual Growth, Follow Me – What’s Next for You?, Reveal – Where are you?* Reveal and Willow Creek Church. Escritos por Greg L. Hawkins y Cally Parkinson, Zondervan, Grand Rapids, Michigan, 2011.

ⁱⁱ Mucho de este material aparece en el libro *Los llamados a enseñar*, Jorge E Diaz. Editorial Mundo Hispano, El Paso Texas. Edición revisada y aumentada, 2018.

Recomendamos considerar estos otros recursos sobre la evaluación de los dones espirituales: mySpiritualGifts APP de P.L.A.C.E Ministries; Lifeway.com/Spiritual gifts assessment tool.

ⁱⁱⁱ Estas declaraciones doctrinales están basadas en las Sagradas Escrituras y derivadas de *The Christian Life Profile Assessment Tool Workbook: Discovering the Quality of Your Relationships with God and Others in 30 Key Areas*, (Herramienta de Evaluación del Perfil de Vida Cristiana) creada por Randy Frazee, pastor de la Iglesia de la Comunidad de Oak Hills en San Antonio, Texas. Docenas de líderes de iglesias, teólogos, maestros y otros se involucraron en un riguroso proceso de investigación bíblica para encontrar las doctrinas y creencias fundamentales e indispensables para un seguidor de Cristo.

En algunas doctrinas se ha seguido el estilo de presentación de Mike y Danna Reidland, en *Discovering Discipleship, A Journey of Faith (Descubriendo el discipulado. Un Viaje de Fe)*, El Paso, TX. 2014. La forma final es nuestra responsabilidad.

^{iv} Hice unas encuestas informales entre pastores, líderes y maestros de Iglesias Hispanas que asistieron a alguna de las conferencias que ofrezco para aprovechar de su experiencia en la tarea de ayudar a los creyentes a ser y hacer discípulos. Estas fueron las características que mencionaron y que incluimos en el proceso de hacer discípulos que aquí se presenta.

OCHO características de una vida cambiada:

1. **Adora** = Esta honrando a Jesús en cada aspecto de su vida
2. **Ora** = Esta hablando con y dispuesto a escuchar a Dios
3. **Estudia** = Esta esforzándose para que la Palabra de Dios sea activa en su vida
4. **Transforma** = Esta persiguiendo una vida de santidad
5. **Ministra** = Esta usando sus dones para edificar el cuerpo de Cristo, la iglesia.
6. **Proclama** = Esta compartiendo intencionalmente a Cristo con los no creyentes.
7. **Crece** = Esta creciendo y participando con la familia de Dios
8. **Mayordomo** = Esta siendo fiel con los recursos que Dios le ha provisto

^v En el libro, *Simple Church (Iglesia Simple)*, Thom Rainer describió un proceso para volver a la misión que Dios ha llamado a la iglesia a ser. Las cuatro palabras que usó para este proceso también se pueden



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

aplicar al proceso de hacer discípulos: **Claridad**, definir lo que un discípulo necesita saber, las actitudes de un discípulo y lo que un discípulo debe hacer. Obedecer todo lo que Jesús ordenó. **Movimiento**, en la iglesia encontramos cuatro grupos de personas: precristianos, nuevos creyentes, creyentes en crecimiento y multiplicadores. Cómo ayudamos a cada uno a ir al siguiente nivel. **Alineación**, es asegurar que todo lo que se hace en y a través de la iglesia esté diseñado para ayudar a hacer discípulos y mover a las personas al ideal de ser un multiplicador. **Enfoque**, ayuda a la iglesia a permanecer en la misión. El desafío es decir no a aquellos programas y enfoques que no ayudan a la iglesia a avanzar. Resumido de *Iglesia Simple* publicado por Lifeway Resources, Nashville TN, 2010.

Ed Stetzar y Thom S. Rainer escribieron *Transformational Church, Creating a new scorecard for congregations*, en el cual proponen una nueva manera de calificar a las iglesias. Se basan en una investigación hecha entre 7,000 pastores, 20,000 miembros. Su propuesta es crear una relación continua entre: **Discernimiento**, la cual conduce a (1) una mentalidad misionera. **Apropiarse**: (2) liderazgo vibrante, (3) relaciones intencionales, (4) dependencia de la oración. **Compromiso**: (5) misión, (6) comunidad y (7) Adoración.

Otro estudio hecho y publicado por Lifeway Christian Resources: *Assessment of the Pathway Discipleship (Evaluación del camino del discipulado)*.

Otros muy buenos aportes se pueden encontrar en la página web de Discipleship.org.

Libros que tratan con el concepto de “motores” del discipulado son: *Building a Discipling Culture*, Mike Breen y Steve Cockram; *Real Life Discipleship*, Jim Putman; *T4T (Training For Trainers)*, Steve Smith y Ying Kai.

^ Si necesitas más ideas te recomendamos leas los excelentes libros, *Transforming Discipleship: Making Disciples a Few at a Time (Discipulado Transformador: Haciendo unos pocos discípulos a la vez)*, y *Discipleship Essentials: A Guide to Building Your Life In Christ (Esenciales para el Discipulado: Una guía para construir su vida en Cristo)*. Downers Grove, Ill. InterVarsity Press, 1998), Greg Ogden, InterVarsity Press: Downers Grove, Illinois, 2003.

Otros términos además de “motores” o “impulsores” pueden ser: “catalizadores” o “factores”. Nosotros hemos adoptado el concepto de *Impulsores del Crecimiento Espiritual*.

Recuerda que si necesitas más información puedes escribir a:

Jorge E Díaz
CRECE para SER y Hacer Discípulos
www.hacerdiscipulos.com.mx
Correo: Crecediscipulos@Gmail.com



MENTOR
GUÍA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

SEMANA 2 – QUÉ PREGUNTAS PUEDO HACER AL ESTUDIAR MI BIBLIA

La mayoría de los que usan el estudio sistemático de la Biblia siguen una secuencia de preguntas que les permite seguir el proceso básico: **observación** (qué dice el texto), **interpretación** (qué significa) y **aplicación** (qué debo yo practicar). Son preguntas que se usan en el estudio inductivo de la Biblia: primero, preguntas de observación, luego, preguntas de interpretación y, por último, preguntas de aplicación.

Para dominar el método de estudio sistemático o inductivo, uno tiene que saber identificar cada uno de estos tipos de preguntas. La habilidad de reconocer el tipo de preguntas que se van formulando en el diálogo ayuda a predecir y guiar el rumbo. A las preguntas de observación se les conoce como "preguntas informativas". Las "preguntas analíticas" como "preguntas de interpretación". Las "preguntas personales" son preguntas de aplicación. A continuación, aparecen las características que distinguen a cada tipo de pregunta.

Preguntas informativas

Las preguntas informativas requieren recordar datos específicos a fin de contestar las preguntas: ¿Exactamente cuáles son las palabras del pasaje bíblico? ¿Cuándo sucedió este evento? "¿A quién incluye el relato?

Las preguntas para recabar información permiten que todos empiecen desde la misma perspectiva y brindan un punto de lanzamiento adecuado. Por ejemplo, supongamos que tú y tu grupo están estudiando el libro de Job y la meta es determinar cómo el concepto del sufrimiento en el libro de Job difiere del nuestro. Las preguntas de información podrían ser: ¿Cómo explica Eliú (uno de los amigos de Job) el sufrimiento? ¿Quién propone el concepto que el sufrimiento es el castigo por el pecado?

Preguntas analíticas

Las preguntas analíticas animan a adjudicarle un significado a las palabras y los datos de modo que formen conceptos o principios concretos: ¿Qué significa esta parábola? "¿Qué significado tenía para su autor? ¿Qué motivó a este personaje a actuar del modo que lo hizo?



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Los siguientes son ejemplos de preguntas analíticas: ¿Por qué es el sufrimiento un problema para Job? ¿Qué relación ve Job entre el pecado y Dios? ¿Cambia el concepto que tiene Job del pecado?

Preguntas personales

Las preguntas personales son para sacar a luz la escala de valores y las actitudes y compararlos a la luz de lo que encontramos en la Biblia. ¿Cómo cabe esta información dentro de su propia realidad, sus creencias y su escala de valores? ¿Es este mi concepto del mundo? ¿Qué acción o conducta ética se ha hecho evidente para mí?"

El enfoque de estas preguntas es guiarnos a que tomemos nuestras propias decisiones y determinemos una escala de valores. Las siguientes preguntas son ejemplos de este tipo: ¿Me parece que Job es digno de admiración? ¿Por qué sí, o por qué no? ¿Siento alguna obligación hacia los que sufren? ¿Por qué? ¿Cuáles de los sufrimientos de Job me resultan más difíciles de sobrellevar? ¿Por qué?, ¿Conozco a alguien que sufre ahora mismo? ¿Qué podría hacer para aliviar ayudarle a sobrellevar su sufrimiento?

Practiquemos

A continuación aparece una lista de preguntas con base en Filipenses 2:5-11. Practica tu habilidad de identificación determinando si una pregunta es informativa, analítica o personal. Considera las palabras clave que aparecen en cada tipo de pregunta. En el espacio dado, escribe: I = Informativa; A= Analítica o P = Personal.

1. ____ ¿En qué áreas de tu vida te resulta más difícil pensar primero en el bien de los demás?
2. ____ ¿Qué significa decir que Cristo "se despojó a sí mismo"?
3. ____ ¿Por qué Cristo se humilló a sí mismo como lo describen los versículos 6-8?
4. ____ ¿Qué actitud debemos adoptar?
5. ____ Al final, ¿Cómo responderá la creación a la exaltación de Cristo?
6. ____ ¿Quiere alguien contar una experiencia personal en la que demostró una actitud altruista? ¿Cuáles fueron los resultados?
7. ____ ¿Qué palabras usa Pablo para describir la actitud altruista de Cristo?
8. ____ En la actualidad, ¿cuáles son algunas cosas a las que los creyentes se sienten tentados a aferrarse egoístamente?
9. ____ ¿Quién ha sido para usted un buen ejemplo de altruismo?



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

10. ____ ¿Qué hizo Dios en respuesta al sacrificio altruista de Cristo?
11. ____ ¿De qué necesita "despojarse" usted a fin de adoptar una actitud altruista?
12. ____ ¿Cómo pueden los creyentes demostrar tal actitud hoy en día?

En el Equipo ofrece la oportunidad de conversar porqué cada uno respondió como lo hizo. Tú puedes explicar los criterios para decidir si una pregunta es informativa, analítica o personal usando la información que te hemos dado.

¿DÓNDE ESTÁS TÚ EN TU CRECIMIENTO ESPIRITUAL?

Esta Semana comenzamos haciendo una evaluación sencilla para saber ¿dónde estás tú y cada uno de los miembros de tu Equipo en su crecimiento espiritual? Se ofrece un cuestionario que cubre las cuatro competencias básicas de la vida cristiana y sus respectivas implicaciones: (1) Practicar las disciplinas espirituales. (2) Participar en las actividades de tu iglesia. (3) Conocer, creer y vivir las doctrinas básicas de la Biblia. (4) Compartir tu vida con otros como hacedor de discípulos. Antes de venir a la reunión se espera que todos hayan respondido o hecho las actividades sugeridas. Lee con cuidado las instrucciones para obtener los resultados en cada área y luego sumarlas para tener el gran total.

Si los miembros del Equipo sienten libertad de compartir sus resultados, ofrece la oportunidad de hacerlo. Nadie debe sentirse en desventaja, pues por lo menos sabemos dónde estamos, nuestra realidad, y cuánto nos falta para que nuestra visión se convierta en realidad.

De aquí en adelante, no se trata de predicar, ni enseñar, ni de volver a leer el material. Se espera que los participantes lo hayan hecho durante la semana. La reunión debe ser para aclarar dudas, responder preguntas y sobre todo para ayudarlos a alcanzar las metas y los objetivos dados para cada día. Lo más importante es que los participantes sientan que te interesas por ellos; oras por y con ellos; que quieres tener una relación personal más profunda.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

DIA 1 – DISCIPLINA: LA LECTURA DE LA BIBLIA

Este es uno de los impulsores o promotores más poderosos para el crecimiento espiritual de un seguidor de Jesús. Toma algo de tiempo para asegurar que cada participante alcanza la meta: comprender la importancia de la lectura de la Biblia; y alcanzar el objetivo de elaborar un plan personal de lectura y meditación de la Biblia.

Anima a los miembros de tu Equipo a crecer en su vida espiritual, practicando diariamente los cuatro aspectos de la lectura de la Biblia:

- Lectura cuidadosa,
- Aprendizaje diligente,
- Meditación frecuente y
- Obediencia práctica diaria.

Juntos repasen los tres beneficios de la lectura de la Biblia:

1. **La Biblia nos GUIA**
2. **La Biblia nos FORTALECE**
3. **La Biblia nos GUARDA**

Esta es una buena oportunidad para que compartas tu propia disciplina de lectura de la Palabra del Señor. Comparte exactamente cómo haces los cuatro aspectos: lectura, aprendizaje, meditación y obediencia.

Si ves que es necesario puedes compartir algunos “planes de lectura” que se han hecho muy populares.

DIA 2 – PARTICIPA EN GRUPOS PEQUEÑOS

Meta: Que conozcas la importancia y funcionamiento de los grupos pequeños.

Objetivo: Escoger un grupo pequeño en el cual vas a participar como miembro o cómo líder.

Jesucristo nos dio el ejemplo de cómo formar y guiar grupos pequeños. Es importante conocer: el propósito esencial, formulando una declaración por escrito para cada uno de los grupos ya existentes o iniciar uno nuevo.

Den una mirada a los varios modelos para formar un grupo y al proceso dinámico que los grupos pueden desarrollar, incluyendo la evaluación después de cada reunión.



MENTOR
GUIA

CRECE *para SER y HACER Discípulos*

Es de vital importancia que cada miembro del Equipo de Hacedores de Discípulos comprenda lo que hemos presentado acerca de los grupos pequeños. Además, en lo posible deben participar en alguno ya sea como asistentes o como líderes del grupo. Si la iglesia no tiene grupos sería bueno trabajar juntos para que cada uno de los miembros del Equipo inicie uno.

Trabaja con los miembros de tu Equipo para diseñar un proyecto para el establecimiento o mejora de los grupos pequeños de tu iglesia.

DIA 3 — CONOCE, CREE Y VIVE: SOY SALVO POR GRACIA

Meta: ¿Cómo puedes estar seguro de tu salvación?

Objetivo: Explicar en tus propias palabras que la seguridad de tu salvación se basa en lo que Cristo ha hecho por ti.

La gran verdad de esta doctrina está declarada así: “La seguridad de mi salvación se basa en lo que Cristo ha hecho por mí” y como corolario: “No hay nada que yo pueda hacer para obtener mi salvación”.

Revisar cuidadosamente: Las condiciones para la salvación de acuerdo con la Palabra de Dios. Cada participante debe expresar en sus propias palabras la base de su seguridad y lo que Cristo ha hecho.

DIA 4 — COMPARTE A JESUCRISTO

Meta: Demostrar tu comprensión de lo que es el evangelismo.

Objetivo: Escribe una definición de lo que es el evangelismo y los cinco asuntos básicos que deben comunicarse.

El propósito de esta sección es ayudarnos a comprender la responsabilidad de compartir el mensaje del evangelio de Jesucristo a otras personas y cuando responden favorablemente, guiarlos a crecer para que lleguen a ser más como Cristo.

Revisen juntos ¿Cuál es la responsabilidad de la iglesia en la evangelización? Y ¿Cuál es la responsabilidad individual?



MENTOR
GUIA

CRECE *para SER y HACER Discípulos*

Terminen compartiendo lo que escribió cada participante sobre:

1. Mi definición de lo que es el evangelismo. y
2. Los cinco asuntos básicos que deben comunicarse para guiar a una persona a su encuentro con Cristo como su Salvador.

Estimado Mentor, de todo corazón te rogamos que no dejes ninguno de estos factores de crecimiento solamente en teoría. Busca maneras creativas de ponerlas en práctica junto con los miembros del Equipo. Aprender a hacer discípulos se logra haciendo discípulos.



MENTOR
GUÍA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

SEMANA 3 – CUATRO PASOS PARA APRENDER Y ENSEÑAR

Según Richard P. Feynman, Premio Nobel de Física (1965) y autor de *Esta usted bromeando señor Feynman* y *Seis piezas fáciles: la física explicada por un genio*. Ofrece una receta de cuatro pasos para aprender y enseñar todo lo que uno quiera.

Hemos tomado los cuatro pasos, los expresamos y adaptamos con el propósito de aplicarlos a nuestra tarea como hacedores o mentores de discípulos.

1. ESCOGE UNO DE LOS FACTORES DE CRECIMIENTO

Cualquier concepto que a te interesa aprender o que deseas enseñar. Digamos uno de los factores de crecimiento dados en CRECE para SER y HACER Discípulos. También puede ser un tema de la Biblia, un asunto de ética o algo práctico cómo hacer discípulos de Jesús. **Escoge un solo concepto o factor a la vez y escribe el tema en pocas palabras.** Digamos que escoges uno de los factores de esta semana: “El proceso de estudio sistemático de la Biblia”.

Enseguida lee todo el material que se ofrece en la Guía del Participante sobre ese factor y comienza por hacer preguntas sobre el tema que has seleccionado. Puedes usar los “organizadores previos de respuesta”: ¿quién? (una persona), ¿qué? (lo que dijo), ¿por qué? (una razón), ¿cómo? (manera o método), ¿cuándo? (fecha u ocasión), ¿dónde? (lugar o circunstancia). Escribe todo lo que encuentres en el orden que más te guste. Usa palabras y conceptos que tú comprendes y puedes explicar con un vocabulario sencillo y fácil de comprender.

2. ENSÉÑALO

Después de haber escrito lo que aprendiste sobre el factor o tema que escogiste, trata de enseñarlo con un vocabulario sencillo y fácil de comprender. Imagina que lo estás compartiendo con **un niño de cuarto grado de la escuela primaria**. Aunque parece absurdo, es un paso muy importante. Asegúrate que de principio a fin estés utilizando el lenguaje más sencillo y descriptivo para ese niño. Al usar sólo las palabras más comunes evitas engañarte con la idea de que como el participante conoce el lenguaje, entiende de qué estás hablando. No te engañes a sí mismo. Las palabras tienen diferentes significados



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

para las personas según su grado escolar, sus experiencias y su trasfondo cultural. La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (conocida como UNESCO) hizo un estudio sobre el nivel de lectura promedio en América Latina y encontró que es 1,250 palabras. Es decir, el vocabulario equivalente a un tercer grado de escuela primaria.¹ Imaginemos lo que eso significa para los adultos hispanos que vinieron para trabajar y viven en los Estados Unidos de América. El punto que deseamos subrayar es que, en lo posible, escribamos y expliquemos lo que deseamos comunicar de manera sencilla (Confieso que este Proyecto de CRECE en algunas secciones no ha seguido esta regla. ¡Pido perdón!

3. RETROCEDE Y AVANZA

En el segundo paso, trata de enseñar a un niño el tema, probablemente identifiques unas lagunas en tu conocimiento; cosas que olvidaste o que no puedes explicar con un vocabulario sencillo. Es en este momento, en el que **realmente tu empieza a aprender el tema que deseas enseñar**. Vuelve al primer paso, y explora lo que te falta por entender.

Haz lo mismo con cada tema, cuando creas que lo tienes claro, trata de describirlo en un papel en términos que entendería “ese niño” al que le estás enseñando. Una vez te sientas cómodo con todo lo que te confundía, vuelve a tu escrito original y continúa con cada segmento del factor o impulsor de la semana y aplica el mismo proceso.

4. REvisa y SIMPLIFICA

Una y otra vez lee lo que escribiste. Asegúrate de no usar las palabras “técnicas” o el lenguaje asociado con el tema que te interesa. Muchas veces los que han escrito sobre el mismo tema usan un lenguaje muy elevado y una redacción compleja. Dan por sentado que las personas, de alguna manera, van a comprender.

Lee tu escrito en voz alta. Si la explicación no es sencilla o suena confusa, tómalo como una indicación de que **no estás entendiendo algo**.

En mi caso, uso para mis escritos la aplicación Word (de Microsoft) que tiene un lector electrónico. Le “pido” que lea mientras yo escucho y reviso la ortografía. Si yo no comprendo, detengo la lectura, reescribo y comienzo el párrafo de nuevo. Cuando se

¹ <https://www.telesurtv.net/news/unesco-insta-potenciar-aprendizaje-escolar-america-latina-20211201-0010.html>



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

trata de un estudio de la Biblia, leo el pasaje en versiones como *Dios Habla Hoy* y *La Biblia en Lenguaje Actual* para ayudarme a comprender el significado de lo que dice.

Finalmente, trata de crear analogías o comparaciones, dibujar un diagrama o algo que ilustre o permita visualizar el tema pues no sólo aclara, sino que te muestra que ya dominas el tema como para enseñarlo a otra persona. Recuerda el dicho: “un cuadro vale más que mil palabras”.

Apreciado Mentor, Hacedor de Discípulos, la tarea que se nos ha encomendado es de tal magnitud y trascendencia que haremos bien en usar estos cuatro pasos para compartir los contenidos de CRECE cada semana.

DIA 1 — DISCIPLINA: ESTUDIO DE LA BIBLIA

La semana pasada, consideramos la lectura de la Biblia. El enfoque de esta semana es sobre el estudio personal siguiendo el proceso sistemático. La lectura y el estudio de la Biblia es el impulsor, promotor o motor más poderoso del crecimiento espiritual para toda persona. Entonces esta semana, demos atención al proceso de estudiar la Biblia.

- Meta: Comprender el proceso sistemático de Estudio de la Biblia
- Objetivo: Harás un estudio del Salmo 1 siguiendo el proceso dado para el estudio sistemático de la Biblia

El estudio sistemático de la Biblia comprende tres procesos básicos. Procura leer, comprender y hacer los ejercicios a fin de dominar el proceso. Puede ser que ya lo conoces y lo practicas. Si es así con una buena revisión estarás listo para conversar con los miembros de tu Equipo.

1. **Observación:** ¿Qué es lo que dice el texto?
2. **Interpretación:** ¿Cuál es el significado del texto?
3. **Aplicación:** ¿Cómo aplico el texto a mi vida diaria?

*Los buenos estudiantes de la Biblia han descubierto que una **observación** correcta nos lleva a una **interpretación** correcta para entonces poder hacer una **aplicación** correcta.*

Después de revisar el proceso, toma el tiempo necesario para que cada participante comparta su estudio del Salmo 1. Anímalos a que ellos mismos elaboren sus propias conclusiones.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

DIA 2 — HAZTE MIEMBRO CON TU BAUTISMO

- Meta: Comprender el significado e importancia del bautismo
- Objetivo: Por medio de explicar a un nuevo creyente las siete razones por las cuales debe bautizarse.

Estamos dando por sentado que cada uno de los miembros de tu Equipo ya han sido bautizados por inmersión en agua. Comienza pidiendo que cada uno cuente su propia experiencia cuando fue bautizado. Si recuerdan la fecha, el lugar y el nombre de la persona que los ministró. Si hay alguno que aun no se ha bautizado, este segmento puede ayudarlo a tomar la decisión para hacerlo lo más pronto posible.

Por el trasfondo religioso de algunas personas que vienen de confesiones en las cuales se ve el bautismo como “un sacramento” comenzamos explicando lo que significa esa expresión. Después, se trata de responder a las preguntas: ¿Qué es el bautismo? Y ¿Por qué es importante? Se ofrece la base bíblica de manera que el participante vaya leyendo y haciendo algunos ejercicios.

DIA 3 — CREE Y VIVE LA TRINIDAD

Meta: Comprender que Dios es uno y verdadero en tres personas: Padre, Hijo y Espíritu Santo.
Objetivo: Por medio de compartir con el Equipo de Hacedores de Discípulos tu comprensión de la doctrina de la Trinidad.

Observa que se hace un resumen de la doctrina de la Trinidad en la historia y en la Biblia para llegar a su importancia y los beneficios de creer y vivir esta doctrina o enseñanza de la Palabra de Dios.

En la parte final se ofrecen algunas preguntas que tú, como Mentor, puedes usar para guiar la conversación, el diálogo, e intercambio entre los miembros del Equipo. Ora al Señor para que te provea la sabiduría para guiar la consideración de esta importante doctrina.

DIA 4 — COMPARTE A PESAR DE TUS TEMORES

Compartir el evangelio, ayudar a un nuevo creyente y guiarlo a ser un discípulo que hace discípulos es un desafío que a muchos nos produce pánico. Nos paraliza. No sabemos que decir y menos qué hacer. Por lo tanto, sentimos la tentación de hacer cualquier otra cosa inclusive dar nuestros diezmos y ofrendas especiales para que alguien más evangelice. ¿Te suena algo conocido?



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Reconocer los temores personales y saber cómo enfrentarlos, puede ser una buena base para quienes alguna vez hemos sentido que enfrentarnos a esos gigantes es un desafío o misión imposible.

La Meta es: Reconocer los temores que impiden ser un hacedor de discípulos.

Objetivo: Hacer los ejercicios dados sobre el manejo y control de los gigantes que debes vencer en tu esfuerzo de hacer discípulos.

Como Mentor, se espera que respondas a las preguntas que se dan en la Guía del Participante. Es de vital importancia que seas honesto y con toda transparencia compartas con el Equipo tus temores e inseguridades.

De mi propia experiencia y conversando con muchos pastores, líderes y profesores hemos seleccionado cinco temores. El orden en que aparecen se determinó por la frecuencia con la cual fueron mencionados:

Como gigantes internos: el miedo, la inseguridad y el orgullo.

Como gigantes externos: la incomodidad y la desobediencia a la orden de Jesús.

¡Cinco gigantes! Toda una aventura de fe.

Procura hacer todos los ejercicios y guía el diálogo entre los miembros del Equipo. Es muy importante dar atención a los recursos que Dios pone a nuestra disposición para ser más que vencedores. Para terminar todos deben aprender de memoria y escribir las palabras de Filipenses 4:13.



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

SEMANA 4 — IMPORTANCIA DE UN PRINCIPIO ORGANIZADOR

"Todos necesitamos un principio organizador que dé sentido y significado a nuestra vida y ministerio".

Un principio organizador es una declaración que facilita la integración de todos los elementos esenciales de la tarea de hacer discípulos. En cierto modo, define y traza los límites de lo que incluiremos y lo que no incluiremos como Mentores o Hacedores de las personas a quienes deseamos formar como discípulos de Jesucristo. Para facilitar el proceso de construir un principio organizador, vamos a utilizar una receta conocida como “la fórmula de 5-A”.

LA FÓRMULA 5-A

Para quienes conocen los temas y asuntos educativos, este principio organizador les puede parecer de lo más sencillo del mundo. Me alegro, pues creo que así debe ser lo esencial de la vida: sencillo y fácil de aprender. Para quienes quieren o necesitan una aclaración, vamos a compartirles una breve explicación. Haremos bien en no olvidar que lo que deseamos es facilitar nuestra tarea para la formación de los discípulos del Señor Jesús. Si deseas una explicación más amplia te recomiendo la lectura del capítulo 6 del libro *Los llamados a enseñar*. Editorial Mundo Hispano.

Para poder recordarlo y compartirlo de manera sencilla expresamos la fórmula así:

- 1-A: Alguien aprende...
- 2-A: algo, en...
- 3-A: algún lugar, de...
- 4-A: alguna manera, con...
- 5-A: algún propósito.

"ALGUIEN APRENDE..."

“Alguien” se refiere a una persona; a cualquier persona. Específicamente, se refiere a quien es o será nuestro seguidor, aprendiz o discípulo; la persona a quien estamos dispuestos a guiar. Tenemos que saber todo lo que podamos acerca de quiénes son cada



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

uno de los miembros de nuestro Equipo y cuáles son sus intereses, necesidades y problemas. Familiarizarnos con su contexto: familiar, económico, político, religioso, educacional y laboral. Conocer quién es el alumno va a determinar en muchas maneras lo que le vamos a ofrecer, la dosificación de los contenidos y los resultados a los cuales podemos aspirar a corto, mediano y largo plazo.

"Aprender" conlleva la idea de cambiar de manera permanente en alguna de las grandes áreas de su ser: mental, emocional, muscular, social o espiritualmente. Aunque las presentamos en forma separada, la verdad es que todas interactúan en la vida de una persona.

"ALGO..."

El "algo" es el contenido, la experiencia, las actitudes o los valores y principios que deseamos que la persona adquiera como resultado del encuentro de nuestra vida con la de él o ella.

Cuando estamos hablando acerca del discipulado cristiano uno tiene que hacerse la pregunta: ¿Qué contenidos debo ofrecer a esta persona para que sea un discípulo aprobado por el Señor Jesús?

La selección de los contenidos puede ser algo complicado, y tiene que hacerse dentro de tres grandes consideraciones:

1. Los dones, talentos o habilidades que posee el discípulo. (Si necesita recordar o repasar lo que hemos dicho sobre los dones, favor de leer en la Guía del Participante la Semana 4, Día 2, "Descubre, desarrolla y dedica tus dones").
2. Las funciones, ministerios o tareas de la iglesia. Cada discípulo debe ser entrenado para participar, con mucho compromiso de su parte, en el cumplimiento del Gran Mandamiento y de la Gran Comisión. (Veremos más detalladamente estos conceptos, en la Semana 7, Día 3 "La Iglesia mi familia en Cristo").
3. Qué es lo que al alumno le gustaría, o necesita, aprender en relación con la visión que Dios le ha dado para su ministerio. En ese contexto debes estudiar lo que compartimos en la Guía del Participante sobre el acrónimo, P.E.S.C.A.



MENTOR
GUÍA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

"**ALGÚN LUGAR...**"

Se refiere al lugar geográfico en el cual se lleva a cabo el proceso de enseñanza y aprendizaje para hacer discípulos. Es decir, el lugar físico. Puede ser el aula de una escuela, la oficina de alguno de los participantes, el templo, un hogar, un restaurante, un café.

"**ALGUNA MANERA...**"

Se refiere al modelo educativo o de instrucción que vas a usar para responder a las necesidades de formación de tus discípulos. "Alguna manera" toma en cuenta el estilo de aprendizaje que cada persona usa para el proceso de su crecimiento y desarrollo como discípulo de Jesús.

Entonces, cuando pensamos en "alguna manera" tenemos que considerar los medios que vamos a usar para que "alguien aprenda algo en algún lugar". Lo haremos usando un diagrama, un dibujo, un plano. Usaremos un medio electrónico o simplemente haremos un relato verbal o escrito. La "manera" como comunicamos lo que deseamos a veces ayuda y a veces complica las cosas; por eso hay que tomar en cuenta y decidir de qué manera vamos a presentar lo que deseamos.

"**ALGÚN PROPÓSITO...**"

Tiene que ver con los motivos, la razón, o las fuerzas internas que animan a "alguien, a aprender algo, de alguna manera, en algún lugar". Los que trabajan el arte de la motivación nos dicen que hay tres grandes impulsores del aprendizaje. Estos son: el interés, la necesidad, y la solución de un problema.

Por supuesto, nosotros también tenemos nuestro propósito o nuestro porqué. Y más vale que sea bastante claro para ambas partes, pues eso hace que lleguemos más rápido "al grano". Nuestro propósito es cumplir con "nuestro Gran Compromiso" de obedecer "el Gran Mandamiento" y cumplir con "la Gran Comisión". Este propósito es el propósito personal y el de tu iglesia.

Así que, como hemos visto, este principio organizador está formado por: **Alguien** aprende **algo**, de **alguna manera**, en **algún lugar** con **algún propósito**. Hay un proceso de elaboración y otro de puesta en práctica. En nuestra experiencia, cuando comenzamos a usar este principio organizador, el proceso da la impresión de ser lento y muy elaborado; quizá sientas la tentación de brincar algunos de sus elementos. Sin embargo, al comenzar a usarlo, poco a poco irá tomando forma y sentido. Casi sin darnos cuenta,



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

se irá internando en nuestra mente, y se volverá una parte de nuestro estilo para hacer discípulos intencionalmente.

DIA 1 — DISCIPLINA: ORAR COMO ENSEÑO JESÚS

Meta: Que comprendas cómo orar como lo enseñó Jesús.

Objetivo: Demuestra tu comprensión de “La Oración Modelo” que Jesús enseñó escribiendo una paráfrasis de los diez principios que nos enseña.

Siendo que la oración es el segundo impulsor más poderoso para el crecimiento espiritual después de la lectura de la Biblia. Hemos dividido el tema en tres subtemas: (1) Orar como Jesús; (2) Orar confesando los pecados y (3) Orar por dirección divina. Mientras conversan sobre cada uno de estos temas, guía a tu grupo a mantenerse para aprender y practicar la oración.

La oración no siempre es fácil o natural. Muchos de nosotros podemos pasar horas hablando por teléfono, enviando mensajes de texto a los amigos, a los compañeros de trabajo o de la escuela o socializando con la familia, pero encontramos difícil pasar tiempo hablando con Dios. Sin embargo, estamos de acuerdo que debemos orar más, pero... buscamos excelentes excusas para no hacerlo. Lo primero es darnos cuenta de que orar es un privilegio y una orden.

Hebreos 10:19-22 claramente nos dice cómo debemos acercarnos a Dios. Hay dos actitudes sobre las cuales hacer énfasis. Luego se orienta a hacer un estudio sobre Lucas 11 para aprender cómo respondió Jesús a la petición de los discípulos “enseñanos a orar”. Como puedes ver, hay diez principios que considerar.

Para terminar, se pide que los participantes escriban una paráfrasis (decir lo mismo, pero en sus propias palabras) de los diez principios que Jesús presentó sobre la oración. Esperamos que tú como Mentor hagas todos los ejercicios antes de la reunión con tu Equipo a fin de estar preparado adecuadamente.

DIA 2 — PARTICIPA EN LA CENA DEL SEÑOR

Meta: Comprender el significado y la importancia de participar de la Cena Conmemorativa del Señor.

Objetivo: Que el participante explique en sus propias palabras su comprensión de la Cena del Señor.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Lo que deseamos en este segmento es guiar a los participantes a comprender la enseñanza de la Biblia sobre la Cena del Señor y la importancia de participar. Se proponen algunos temas importantes para el diálogo con el Equipo.

1. El significado de la Cena del Señor.
2. La importancia de la Cena del Señor para la iglesia y para nosotros.
3. Por qué el Señor Jesús estableció la Cena Conmemorativa.

DIA 3 — CREE Y VIVE: DIOS ES UNA PERSONA

Meta: Comprender lo que la Biblia dice acerca de la persona de Dios.

Objetivo: Demuestra tu conocimiento de lo que la Biblia dice acerca de seis atributos de Dios elaborando una lista y dando una breve explicación oral de cada uno.

Esta es la tercera doctrina o enseñanza de la Biblia que un creyente debe conocer, creer y vivir a fin de estimular su crecimiento espiritual. La gran verdad para creer y vivir es: Yo creo que Dios está actuando en mi vida hoy.

¿De qué vamos a estudiar hoy? Vamos a mirar en términos generales algunos atributos de Dios, dando especial atención al hecho que, él es un Ser Personal (piensa, siente, actúa) para ayudarnos a conocerlo mejor y explicar a otros la naturaleza de Dios.

El Salmo 121 nos facilita identificar algunos de los atributos de Dios. Luego se presentan seis de esos atributos. Para finalizar el diálogo anima a cada participante para que seleccione uno o dos atributos de Dios y los explique delante de sus compañeros.

DIA 4 — COMPARTIR EL FUEGO DE TU CORAZÓN

Meta: La importancia de tener una estrategia para hacer discípulos.

Objetivo: Demuestra tu deseo de compartir tu interés por la salvación de otros por medio de preparar y presentar un plan personal a tu Equipo de Hacedores de Discípulos.

Quizás tú y los participantes conocen el canto, “*Con una sola chispa se enciende un fuego*”. Si te parece bien guiarlos a cantar juntos y conversar sobre esa gran verdad. Hay varias versiones en YouTube que puedes usar, por ejemplo: <https://youtu.be/zChCgRCk2v8>
En esta sección tratamos con dos carriles: uno es que el participante revise los conceptos básicos sobre cómo guiar a una persona a los pies del Señor.



MENTOR
GUÍA

CRECE **para SER y HACER Discípulos**

Otro es que comience a pensar en cómo seleccionar a las personas a quienes él puede guiar para que lleguen a ser hacedores de discípulos. Es decir, los que serán sus discípulos. Se usa la comparación o analogía de los cuatro pasos para encender un fuego.

Puede ser que esta analogía sea muy simple, pero ilustra bien las ideas para buscar a quienes compartir el mensaje de Jesús y luego cómo escoger a quienes pueden ser nuestros discípulos. Por supuesto, todo el proceso debe ser hecho en oración y buscando la dirección del Espíritu Santo. Estamos en una tarea altamente espiritual y con dimensiones eternas.

La analogía nos guía a saber qué y cómo podemos hacerlo nosotros. Algo muy importante y es que cada participante construya su propia caja de fósforos para tener todo listo cuando el Señor le guíe a encender el fuego en la vida de alguien. Prepárate para animar a los miembros del Equipo a elaborar su plan paso a paso. Muéstrales tu propio plan a fin de que les sirva como un buen ejemplo.

Al llegar al momento cuando los miembros de tu Equipo deben seleccionar a sus futuros discípulos sería bueno que escriban los nombres y luego dediquen unas dos o tres semanas para orar por esas personas antes de hablar con ellas. En uno de los próximos segmentos, tendremos oportunidad de invitar a esas personas al nuevo Equipo de Hacedores de Discípulos que cada uno va a formar y guiar.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

SEMANA 5 — CÓMO FORMAR ACTITUDES, PRINCIPIOS Y VALORES

Como te habrás dado cuenta, usamos la palabra "actividades" más que métodos. Hay una sencilla razón: queremos dar atención a lo que los participantes deben hacer más que a lo que el Mentor hace. Por supuesto, para que el participante pueda sentirse animado adecuadamente, el Mentor debe preparar las condiciones, el material, y las instrucciones precisas. Aquí encontrarás una lista de ideas muy valiosas para la selección de actividades de enseñanza y aprendizaje para el área más descuidada en la educación cristiana, y la oportunidad de hacer discípulos intencionalmente: la formación de actitudes, principios y valores.

Repetimos una nota de consejo: para cada reunión con tu grupo de hacedores de discípulos, escoge una actividad a la vez. Recuerda adaptarla, dosificarla y trabajarla tomando en cuenta las necesidades e intereses de los miembros de tu Equipo.

Ideas para la selección de actividades para la formación de actitudes, principios y valores

1. *Hacer planes para que el participante pueda observar a líderes, maestros y compañeros que son un buen ejemplo y personalizan la actitud correcta en una relación dada.*

Ideas:

- Permitir al alumno observar tu vida y conducta como Mentor o Hacedor.
- Invitar a personas que ejemplifican la actitud para que compartan sus experiencias.
- Llevar al participante a visitar a personas que sean ejemplo de esa actitud.
- Planificar actividades por medio de las cuales los participantes trabajan o juegan con otras personas de su misma edad y que son "modelo" de la actitud deseada.

2. *Proveer oportunidades para que los participantes lean y escuchen acerca de personas que sirven de ejemplo de actitudes correctas en una relación dada.*

Ideas:

- Asignar o sugerir la lectura de biografías de personas que sirven de ejemplo.
- Presentar audiovisuales acerca de personas que sirven como ejemplo.
- Presentar películas de personas que ilustran la actitud correcta.
- Guiar a participar en dramas que presentan a personas que ejemplifican la actitud.
- Lectura de cartas enviadas por personas que sirven de ejemplo.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

3. Hacer planes para que los participantes estudien fuentes literarias que ellos consideran autoritativas.

Ideas:

- Involucrarlos en el estudio de fuentes autorizadas como la Biblia o la Constitución de la República.
- Planificar para que escuchen y vean a personas que hablan con autoridad en su campo de trabajo.
- Pide que lean libros de reconocida autoridad.
- Estimularlos al estudio de informes sobre investigaciones.
- Entrevistar a autoridades e informar de su experiencia.

4. Ayudar a los participantes a identificar y a especificar la actitud en una relación dada.

Ideas:

- Proveer una lista de actitudes de la cual deben seleccionar las que ilustran la actitud correcta en la historia dada.
- Sugiere que cada uno elabore sus propias definiciones de las actitudes dadas, y luego las compare con las de un diccionario.
- Elaborar o pedirles relatar una historia o cuento que ilustre una actitud.
- Pedir que cada alumno elabore sus propias definiciones de la actitud.
- Entrégales el relato de una historia y pídeles subrayar las frases que sugieren una actitud.
- Pide que escriban en columna varias palabras sinónimas (que significan lo mismo) que describen una actitud positiva, y luego que escriban al lado palabras que significan lo contrario a esa actitud.

5. Provee oportunidades para que los participantes tengan experiencias emocionales significativas.

Ideas:

- Muestra cuadros o fotografías que presentan expresiones emocionales o "estados de ánimo".
- Pide que expliquen los sentimientos que presentan los cuadros o fotografías.
- Lean en el periódico notas que presentan actitudes emocionales.
- Presenta películas que comunican emociones.
- Sugiere libros que tratan con asuntos emocionales.
- Pide escribir ensayos sobre asuntos que envuelven emociones.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

- Planifica viajes para que los alumnos entren en contacto de primera mano con situaciones reales (una zona de desastre, un hospital, una cárcel, etc.).
- Guíales a participar en dramas.
- Lee dramáticamente una historia o ensayo sobre emociones.

6. *Hacer planes para que los participantes hagan una decisión en relación con las actitudes. Practiquen la actitud correcta en las relaciones dadas.*

Ideas:

- Envíalos a visitar a una persona (para consolarla, animarla, felicitarla) y que al volver relaten su experiencia.
- Guía para formar un "ropero" para los más pobres.
- Hacer arreglos para que voluntariamente hagan trabajos de reparación o limpieza en la escuela, la biblioteca, o las calles de la comunidad.
- Sugerir que hagan algo bueno para una persona con quien han tenido una dificultad. Advérteles que pedirás un informe (y no olvides hacerlo).
- Llévalos a visitar un hospital, una cárcel, un asilo de ancianos o un hogar para niños huérfanos.
- Llévalos a conocer una comunidad, una escuela o una iglesia diferente a la suya.
- Guíalos a investigar las necesidades de la gente alrededor de ellos.
- Anímelos a escribir cartas a las autoridades del gobierno de la ciudad, el Estado o al Congreso urgiéndoles a votar a favor o en contra de cierta ley.

7. *Provee oportunidades para que los participantes analicen sus propios valores y practiquen al hacer decisiones sobre asuntos morales y éticos.*

Ideas:

- Usa caricaturas para presentar situaciones en las cuales ellos deben escribir su decisión.
- Guíalos a participar en "simulaciones" en las cuales deben hacer decisiones entre correcto o incorrecto.
- Usa "juegos" que exijan tomar decisiones morales y éticas.
- Presenta un caso de estudio, y pregunta: ¿Qué haría usted?
- Presenta un caso de estudio, y pida que decidan cuál sería la de ellos de entre tres o cuatro acciones tomadas.
- Sugiere dibujar cuadros de cosas que a ellos les gustaría ser, hacer o poseer. Pide que expliquen delante de sus compañeros.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

- Pedir que analicen los anuncios comerciales de la televisión, el periódico o una revista. Dirígelos a preguntarse y responder: ¿Qué valores exaltan? ¿Muestran algo que creemos que es realmente importante? ¿Están explotando al televidente o al lector?
- Anímalos a elaborar las reglas para cómo comportarse en el templo o la vida familiar o para desarrollar cierta disciplina personal.

8. *Provee actividades en las cuales el participante demuestre actitudes correctas con sus propias experiencias de la vida.*

Ideas:

- Sugiere que lean un pasaje corto de la biblia. Luego pregunta: ¿Qué le dice este pasaje a su propia vida? ¿Qué significa para usted? ¿Por qué?
- Hacer preguntas que exigen pensar y reflexionar. Ejemplos: Escribir su propia experiencia de conversión. ¿Qué cosas ha hecho usted que le gustaría no haber hecho? ¿Qué cosas haría diferentes si pudiera volver a vivir sus últimos cinco años?
- Anímalos a escribir un ensayo sobre el tema: "Si yo solamente tuviera 24 horas más de vida".
- Escribe en el pizarrón la palabra "perdón". Pide que cada uno describa lo que sería su vida sin él.
- Pide que escriban o digan una lista de sus propios puntos fuertes y débiles en cuanto a perdonar a quienes les han ofendido. Pídales que compartan su lista con el grupo si lo desean.

9. *Hacer planes para que los participantes compartan sus aprehensiones con otros en un clima de libertad.*

Ideas:

- Divide al grupo en parejas. Entrégueles preguntas para su discusión.
- Pide que cada persona diga su nombre y una experiencia interesante que haya obtenido durante la semana.
- Presenta un caso de estudio en el cual una persona no expresó su amor hacia otra persona y perdió la posibilidad de casarse con ella. Pide opiniones acerca de cómo manejar el problema.
- Dirige una reunión de "testimonios personales" sobre relaciones interpersonales rotas que nunca pudieron ser restauradas. Anima a expresar cómo se sienten y qué les gustaría hacer.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

- Pide a los participantes que lean en silencio un pasaje de la Biblia que trata sobre relaciones (cualquiera de las siete relaciones básicas). Luego pídeles que compartan lo que ellos comprenden que significa el pasaje.
- Dirija un panel de discusión en el cual tres personas hablan sobre un problema de relaciones delante del grupo. Luego estimular al grupo para que les hagan preguntas sobre el tema.
- Solicitar que cada uno que elabore una lista de las "prioridades de mi vida" y luego que las ordene según su importancia.

10. Guía a los participantes a elaborar su propio sistema de valores, organizándolos y seleccionando los que "no son negociables".

Ideas:

- Instruye que elaboren una lista de diez valores o principios por los cuales les gustaría vivir. Recuérdales las siete relaciones básicas para que las tomen en cuenta.
- Sugiereles que ordenen la lista según la prioridad para ellos.
- Pide que escriban una breve explicación (30 palabras) de los primeros cinco valores de su lista.
- Pídeles que seleccionen los tres valores que "no son negociables" aun si tuvieran que enfrentar consecuencias negativas.

DIA 1 — DISCIPLINA: ORAR PARA CONFESAR MIS PECADOS

Esta es la segunda parte del factor o promotor de crecimiento cristiano que conocemos como la oración. Se trata de ayudar a los participantes a desarrollar la disciplina espiritual de orar para confesar, arrepentirse, pedir perdón por los pecados y vivir victoriosamente. Este impulsor suele estar en la lista de los mejores "hábitos espirituales" que los cristianos deben practicar.

Meta: Que es la oración de confesión, sus beneficios y cómo practicarla

Objetivo: Que puedas poner en práctica en tu vida diaria el orar confesando tus pecados.

Es bueno guiar la conversación para que los participantes comprendan las implicaciones del proceso de orar confesando y pidiendo el perdón por los pecados cometidos consiente o inconscientemente. Al leer 1 Juan 1:6-9 podemos descubrir que hay varias clases de confesión: mentirosa, engañosa, blasfema y verdadera.



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Consideren los buenos ejemplos que encontramos en la Biblia de personas que oraron confesando sus pecados de la manera correcta: Daniel, Nehemías y David. Observen en cada una de esas oraciones elementos que podemos incluir en nuestra confesión.

Pregunta, ¿Qué hace Dios cuando confesamos nuestros pecados? Guía la conversación y recuerda que Dios nos limpia, nos sana, nos perdona, tiene misericordia, nos devuelve el gozo de nuestra relación con él.

Si lo crees adecuado y prudente, pueden estudiar la oración de confesión que ofrecemos como ejemplo. Termina con las afirmaciones dadas acerca de la oración como el comienzo de una relación renovada con Dios. Mantén una actitud de apertura a la acción del Espíritu Santo pues puede ser un tiempo de encuentro personal muy profundo para algunos de los participantes.

DIA 2 — PARTICIPA: DESCUBRE, DESARROLLA Y DEDICA TUS DONES

En esta sección nos encontramos con uno de los desafíos más grandes que muchos creyentes no saben cómo superar. Quieren servir y participar en la iglesia, pero no saben qué pueden hacer ni cómo hacerlo. Vamos a ayudarles a alcanzar la meta y guiarlos en el proceso.

Meta: Descubre, desarrolla y dedica tus dones.

Objetivo: Que sigas el plan o el proceso sugerido para descubrir, desarrollar y dedicar tu don espiritual.

Muchas de las ideas que presentamos en la Guía del Participante han sido probadas por muchos años con muchas personas y podemos garantizar que sí funcionan. Te animamos a que tú como Mentor o Hacedor leas, hagas los ejercicios y consideres cómo guiar a los miembros de tu Equipo para seguir el plan o el proceso que sugerimos.

DIA 3 — CREE Y VIVE: CRISTO ES PRIMERO EN MI VIDA

El propósito del estudio de esta doctrina es guiarnos a la meta de:

- 1) Un mejor conocimiento de lo que la Biblia dice acerca de Jesucristo como Señor.
- 2) Afirmar el deseo de que Cristo sea primero en tu vida.
- 3) La decisión de que Jesucristo sea primero en situaciones personales concretas en tu vida personal, familiar, escolar o laboral.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Esta doctrina es otro de los promotores poderosos del crecimiento espiritual. También es un elemento constante en el proceso de la vida cristiana y sumamente importante como acto supremo de obediencia para SER y HACER discípulos.

Comenzamos considerando el significado de dar a Jesucristo el primer lugar en la vida durante el proceso de nuestra nueva vida en Cristo: salvación, santificación y consumación. Un aspecto vital es el papel que desempeña el Espíritu Santo en toda la experiencia del cristiano y el discípulo obediente.

Sugerimos que uses las cinco preguntas que aparecen al final de esta sección para guiar la conversación. Permite que los participantes hablen, expresen sus ideas y su decisión de dar a Jesucristo el primer lugar en su vida cada día.

DIA 4 — COMPARTE: SELECCIÓN DE TUS DISCÍPULOS

En cierto modo esta sección es una continuación de lo que hemos venido haciendo las últimas semanas sobre el tema de evangelizar y seleccionar a los discípulos para que lleguen a ser HACEDORES. Puedes sentir la tentación de ir rápido sobre este tema. Sin embargo, te animamos a estudiarlo con cuidado y guiar a tu Equipo a conversar y apropiarse de la importancia de seleccionar en oración y dependencia del Señor. Recuerda que Jesús mismo pasó toda una noche de oración previa a la selección de sus primeros seguidores.

Podemos declarar que la meta aquí es ayudar a conocer algunos criterios que puedes seguir para seleccionar a tres o cuatro personas para que se formen como hacedores de discípulos. Es un proceso que debe ser bañado en oración y cuidado. Con base en 2 Timoteo 2:1-2 se establecen cuatro criterios que hay que tomar en cuenta a la hora de seleccionar al “Discípulo” que deseamos formar. Estos son: fieles, idóneos, enseñables y que les guste enseñar.

En la práctica hay cinco pasos: comienza, conéctate, comunícate, crea compromiso y controla el proceso. Considera aprender de memoria Deuteronomio 5:32-33.

“Tengan cuidado, pues, de hacer como el SEÑOR su Dios les ha mandado. No se aparten a la derecha ni a la izquierda. Anden en todo el camino que el SEÑOR su Dios les ha mandado, para que vivan y les vaya bien, y para que prolonguen sus días en la tierra que van a tomar en posesión.”



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

SEMANA 6 – ESTILOS DE APRENDIZAJE

Todas las personas tenemos diferente personalidad. Sin embargo, podemos ser agrupados de acuerdo con nuestro estilo o manera de aprender. Hay cuatro estilos: Imaginativos, Analíticos, Independientes y Dinámicos. Vamos a considerar algunas características básicas de cada uno. También algunas ideas para que el Mentor pueda conectarse con cada uno de los miembros de su Equipo de Hacedores de Discípulos. Todos tenemos un estilo dominante, pero también tenemos algunos rasgos de los otros estilos. ¡No hay un estilo puro!

El Mentor o Hacedor también tiene su propio estilo dominante. Es importante que como dijo un filósofo, “conócete a ti mismo” a fin de tener una base desde la cual relacionarte mejor con cada uno de los miembros de tu Equipo. En el libro *Los llamados a enseñar*, páginas 71 a 79, (Edición Corregida y Aumentada, Editorial Mundo Hispano, 2018), Jorge E Díaz ofrece un cuestionario para ayudar al Mentor a descubrir su propio estilo por si deseas darle una mirada.

1. IMAGINATIVOS

Usan las experiencias de su vida como fundamento para obtener más y mejores conocimientos y experiencias. Buscan el significado de lo que se les ofrece aprender. Algunas de sus características son: hablan en sentido muy general. Saben escuchar y compartir ideas. Quieren respuestas a las preguntas ¿por qué sí? y ¿por qué no? Son sociales amigables y sensibles.

Las personas que poseen este estilo en su personalidad son muy confiables, fácil de llevarse bien con ellas. Les gusta la relación franca, sincera y fraternal. No les gustan los detalles impersonales o los datos fríos acerca de algo. Toman decisiones con facilidad, pero muchas veces no son muy disciplinados para seguir hasta el final de las tareas. Generalmente se les considera como personas cariñosas y muy sensibles a los sentimientos de otros. Son guiados por sentimientos más que por los hechos y tienen la tendencia a expresar compasión por otros miembros en el Equipo.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

Ser Mentor de una persona con este tipo de personalidad debe hacernos recordar que debemos relacionarnos con ellas personalmente y esforzarnos para ganar su confianza. Ellos aman sentirse seguros y protegidos; rinden mejor en esa clase de ambiente.

2. ANALÍTICOS

Los analíticos son muy racionales y secuenciales en su modo de pensar. Quieren saber qué dicen los expertos. Desean recibir información de manera ordenada y lógica. Valoran los hechos, las estadísticas. Hacen planes a largo plazo y anticipan los resultados. Gustan de escuchar y tomar apuntes. Prefieren trabajar solos en un ambiente tranquilo.

Las personas que poseen este estilo son conocidas por ser sistemáticas, bien organizadas, y como su estilo los describe, son analíticos. Pueden ser vistos por otros como muy cautelosos y estructurados que hacen las cosas al pie de la letra.

Ser Mentor de una persona analítica requiere recordar que estamos sirviendo a alguien que no se conforma con ver las cosas superficialmente. Que requieren tiempo y espacio para pensar y considerar los asuntos. Son las personas que gustan de tener buena información, detallada. Que son quienes van a esperar que otros miembros del grupo hablen para después expresar su opinión. Son los que prefieren pensar durante la semana y compartir sus ideas hasta la siguiente reunión.

3. INDEPENDIENTES

También conocidos como “los de sentido común” pues quieren experimentar, probar y ver si lo que han aprendido funciona. Quieren comprobar si algo hace lo que dice que hace. Son realistas y prácticos. Prefieren trabajar solos. No les gustan los discursos y las conferencias largas. Quieren que se les den respuestas. Aprenden y enseñan por medio de la demostración.

Las personas que poseen este estilo son conocidas por tomar la iniciativa y aceptar los desafíos. Tienen una motivación interna que los mueve hacia adelante. Son personas prácticas y que buscan los resultados. Pueden hacer muchas cosas en poco tiempo. Generalmente hablan rápido, directo y al punto. Otros los ven como personas decididas y pragmáticas.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Ser Mentor de una persona independiente requiere recordar que estamos sirviendo a alguien que espera que vayamos al punto y “al grano”. Que hablemos con “los hechos en la mano” más que expresar opiniones o ideas de las cuales no estamos seguros.

4. DINÁMICOS

También se les denomina “expresivos” pues piensan en las aplicaciones prácticas de lo que han aprendido. Les gusta dirigir. Tienen buen sentido del humor. Exigen mucha flexibilidad. Miran del presente al futuro. Son buenos comunicadores. Son buenos para correr riesgos. Se esfuerzan por mejorar y cambiar las cosas.

Las personas del estilo dinámico son muy proactivas y entusiastas; con un alto volumen de energía. Se gozan ayudando a otros y son naturalmente inclinados a socializar. Son lentos para tomar decisiones. Con frecuencia hablan antes de pensar bien, pueden ser algo dramáticos, impulsivos y manipuladores. Muchas veces son las personas que tienen “las ideas”. Les gusta el reconocimiento por lo que hacen. También pueden ser bastante sarcásticos a veces.

Ser el Mentor de una persona dinámica, expresiva, que quiere ser aceptada y reconocida debe hacernos recordar que estas personas sienten una necesidad de estar con otras personas. Están ansiosas por desarrollar y mantener relaciones interpersonales. Tienen la tendencia a dominar la conversación; entonces prepárate para ser tú, como Mentor, quien orientas la conversación hacia las metas de cada reunión.

DIA 1 – DISCIPLINA: ORAR BUSCANDO LA DIRECCIÓN DE DIOS

Meta: Que comprendas el proceso de orar buscando la dirección de Dios

Objetivo: Escoger un asunto sobre el cual deseas la dirección del Señor y elaborar por escrito los cuatro pasos dados.

Esta es la tercera parte del impulsor o promotor que ocupa el segundo lugar en el crecimiento espiritual: la oración. Cuando nos enfrentamos a decisiones importantes con respecto a nuestra familia, la educación en el hogar, nuestro propio desenvolvimiento personal y las decisiones diarias; antes de buscar las opiniones y consejos de otras personas o tratar de alinearnos con los mensajes contradictorios de nuestra cultura, es sabio buscar la dirección de Dios.



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Pasajes de la Biblia como el Salmo 37:4-7; Romanos 12:2 nos animan a buscar conocer la voluntad de Dios para obedecerla. No hay una fórmula o receta estricta que debemos seguir, pero sí podemos sugerir unos pasos que todo creyente que desea conocer y obedecer la voluntad de Dios debe seguir. Guía a tu grupo a dialogar y comentar sobre los pasos que se ofrecen en esta sección.

1. Conversar con Dios en oración.
2. Estudiar las Escrituras en relación con el asunto que nos interesa.
3. Escuchar la voz del Espíritu Santo.
4. Buscar el consejo de personas espiritualmente maduras.

DÍA 2 — PARTICIPA EN LAS FUNCIONES Y MINISTERIOS DE TU IGLESIA

Meta: Qué puedas establecer la relación entre el Ministerio de Proclamación o Alcance en relación con tus dones espirituales.

Objetivo: Responder a las preguntas dadas sobre el ministerio de proclamación y la relación con tu don o dones espirituales.

En el Día 2 de la Quinta Semana estuvimos considerando como descubrir, desarrollar y dedicar nuestros dones espirituales. En esta sección deseamos encontrar nuestro lugar de servicio dentro de las funciones y ministerios de nuestra iglesia. Comenzamos revisando las cinco funciones usando el acrónimo PESCA. Ayuda a cada persona de tu Equipo a comprender lo que cada una de las funciones significa e implica.

Enseguida usamos como analogía o comparación los sistemas del cuerpo humano para ilustrar los ministerios también conocidos como “sistemas” de la iglesia. En esta semana se considera el ministerio de proclamación o alcance. Luego cada semana siguiente se dará atención a los otros ministerios. Puede ser que tu iglesia esté organizada de otra manera o con otra nomenclatura (otros nombres). Si es así, es bueno tener a mano una copia del organigrama de la iglesia y ayudar a los participantes a hacer las equivalencias. Por supuesto, lo que tu iglesia hace debe tener prioridad sobre las presentaciones que CRECE ofrece.

Veán juntos las comparaciones entre los pescadores a quienes llamó Jesús y nuestra oportunidad de ser pescadores de hombres. Cómo vamos e invitamos a las personas a nuestra iglesia. Algunas ideas para crear un ambiente y “empoderar”, facultar, autorizar y entrenar a la gente de la iglesia para que se conviertan en pescadores de hombres.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

Algunos estudios sobre indicadores de crecimiento espiritual proponen que una evidencia que alguien está creciendo en su relación con Cristo es que guía a cuando menos seis personas a Cristo cada año. Sería bueno que tú y tu Equipo conversen un poco sobre cuántas personas han guiado a conocer a Jesucristo y las han llevado a la iglesia para que confiesen su fe públicamente. No deseamos avergonzar a nadie, pero vale el momento para animar la idea de ser pescadores de hombres.

DIA 3 — CREE Y VIVE LA AUTORIDAD DE LA BIBLIA

El propósito de esta sección es establecer la autoridad y la suficiencia de las Escrituras; explicar la inspiración bíblica y ayudarte a entender por qué podemos confiar en la Biblia como nuestra fuente de verdad e instrucción para la vida diaria. 2 Timoteo 3:16-17 dice:

Toda la Escritura es inspirada por Dios y es útil para la enseñanza, para la reprensión, para la corrección, para la instrucción en justicia, a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente capacitado para toda buena obra. (RVA-2015)

Al final de esta sección debemos poder elaborar por escrito un plan para cambiar algunas áreas de nuestra vida con el deseo de agradar a Dios alineándonos con la autoridad de la Biblia.

La Biblia nos da a conocer quién es Dios, su carácter y su santidad. Esas cualidades son la base para el establecimiento de los principios, valores y normas que debemos seguir como nuestro estilo de vida. Dios ha querido darnos a conocer todo esto por medio de la Biblia. Entonces debemos conocer algunos asuntos básicos de nuestra Biblia, por ejemplo, cómo está formada, su inspiración, lo que ella dice de sí misma, y cuál fue el gran propósito de Dios al darnos la Biblia. Te animamos a hacer los ejercicios y estar preparado para guiar el diálogo con tu Equipo. Las tres preguntas al final de la sección pueden ser la base para una buena conversación.

DIA 4 — COMPARTE TUS DISCIPLINAS

Este factor de crecimiento es muy vital e importante. Después de la lectura y estudio de la Biblia y la oración, compartir con otros tu vida te hará crecer en dimensiones que nunca has imaginado.



MENTOR
GUÍA

CRECE *para SER y HACER Discípulos*

En la Guía del Participante comenzamos con algunas preguntas para que conversen en el Equipo. Toma la iniciativa de compartir y anímalos a hacerlo.

En esta sección deseamos que observes un buen ejemplo de cómo se desarrolla una relación saludable y eficaz entre un hacedor de discípulos y su discípulo a partir del ejemplo de Pablo y Timoteo. La meta de este factor es comprender cómo compartir tus disciplinas espirituales con el fin de entrenarte en la práctica de compartir con otros para que lleguen a ser y a hacer discípulos.

Observa que se da atención a lo que corresponde hacer al discípulo para crecer y también lo que corresponde hacer al Mentor o Hacedor. Es indispensable que ambos hagan su parte para que el gran propósito y la orden de Jesús se cumpla.

Dediquen tiempo a responder y conversar las preguntas con las cuales se cierra esta sección. Puedes terminar con un tiempo de oración por cada uno de los miembros de tu Equipo.



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

SEMANA 7 – LAS IDEAS SON COMO LOS ZAPATOS VIEJOS¹

5.

"Las ideas son como los zapatos viejos, muy cómodos y difíciles de abandonar". Es muy fácil decirlo, pero cuán difícil recordarlo. Usted como pastor, líder, maestro o un Hacedor de discípulos, puede ser que de cuando en cuando tenga ideas muy creativas para trabajar con los hermanos de su congregación o ministerio. Sin embargo, es bueno estudiar el proceso por el cual las personas aceptan nuevas ideas y recordarlo para la próxima oportunidad.

EL PROCESO DE ACEPTACION DE UNA NUEVA IDEA

José M. Bohlen y Jorge M. Beal, del Departamento de Economía y Sociología de la Universidad de Iowa, descubrieron en un estudio cómo la gente acepta nuevas ideas, encontraron que las personas se mueven entre cinco niveles de aceptación: (1) Darse cuenta; (2) Interés; (3) Evaluación; (4) Prueba y (5) Adopción. La experiencia enseña que estos cinco niveles son validos, ya sea que las personas estén decidiendo usar una nueva semilla de maíz, un nuevo método de enseñanza o probar un nuevo procedimiento para los grupos pequeños que se reúnen en los hogares.

1. Darse cuenta

Cuando una persona conoce una nueva idea, pero no sabe los detalles, se encuentra en el nivel de darse cuenta. Un maestro que oye acerca de un nuevo método de enseñanza sabe que el método existe, pero se encuentra lejos de adoptarlo y usarlo en sus clases. Este nivel se adquiere por medio de anuncios, volantes, afiches, boletines, cartas circulares, artículos, carteles, audios y videos.

2. Interés

En este nivel la persona desea conocer más detalles acerca de la nueva idea. Desea saber: *¿quién?*, *¿qué?*, *¿cómo?*, *¿dónde?*, *¿cuándo?* Volviendo a nuestro ejemplo del maestro que conoce que tal método existe, al pasar a este nivel pide información para

¹ Este capítulo tiene sus raíces en *Working with Volunteer Leaders in The Church* de Reginald M. McDonough. Publicado por LifeWay, 1985. También en el libro *Los llamados a Enseñar*, edición corregida y aumentada. Jorge E Diaz. Editorial Mundo Hispano. 2018.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

saber cómo se usa y qué materiales necesita.

¿Cuánto tiempo se queda una persona en este nivel? Depende mucho de la persona y de la naturaleza de la idea o asunto. Hay diferencia entre una invitación a una reunión social y el tiempo que requiere aprender acerca de un nuevo método. La información puede ofrecerse por medio de boletines, cartas, artículos, relatos y videos, pero el dialogo personal es la mejor manera de facilitar la información y verificar que está siendo comprendida.

3. Evaluación

El nivel de evaluación se da cuando la persona asimila los hechos y se pregunta: "¿Para qué me sirve?" En este nivel la persona puede obtener más información de los medios impresos o digitales de comunicación, pero también le ayuda escuchar testimonios, ver demostraciones y considerar ejemplos.

4. Prueba

En este nivel la persona se dice a sí misma: "Me gustaría hacerlo. Me gustaría probar". Volvamos a nuestro ejemplo del maestro que considera un nuevo método de enseñanza. Quizá ha tenido la oportunidad de ver una demostración del método. Cree que esta nueva actividad aumentará el interés de sus alumnos, pero se pregunta, ¿Podré yo hacerlo? Obviamente, la provisión de los recursos adecuados, el estímulo personal y una actitud de "yo le ayudaré", de parte de quien promueve la idea, son condiciones importantes en este nivel para que la persona se involucre más en la idea. Muchos dirigentes fracasan porque conducen a las personas solamente durante los tres primeros niveles y fallan en darles apoyo en el crítico nivel de prueba.

5. Adopción

La adopción completa el proceso. La persona lo hace cuando prueba y adopta la idea como una parte de su actividad. Puede ser que no vaya a usar la idea indefinidamente, pero, por ahora, se siente cómoda con ella.

Las personas se mueven a través del proceso a ritmos diferentes, de acuerdo con sus personalidades y la complejidad de la situación. Bohlen y Beal dicen que la más simple categoría de cambio es la de equipo y materiales. La segunda en complejidad es una nueva manera de hacer las cosas. La innovación (un cambio de materiales y varios cambios de práctica) es la tercera. El cambio de actividad es la cuarta categoría de complejidad. En la iglesia, el cambio de un tipo de revista para las clases a otra puede ser de complejidad simple. Un cambio en los procedimientos de enseñanza ilustra la segunda categoría. Un cambio de la revista del maestro y de los procedimientos de enseñanza sería de una tercera categoría y el cambio de pequeños salones de clases a un salón de conferencias, ilustra la cuarta categoría. Recuerde, a mayor grado de complejidad, tanto más tiempo tomará adoptar la nueva idea.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

VENDER LOS BENEFICIOS

Se cuenta de una ancianita que fue al almacén para comprar un calentador o una estufa para su habitación. El vendedor comenzó a explicarle acerca del piloto automático, el termostato, y siguió con otras cualidades técnicas del aparato. Después de escucharlo por unos diez minutos, la dama hizo una seña al vendedor para que se callara y le dijo: "Hijito, todo lo que me has dicho me parece bien, pero lo que yo deseo saber es: ¿Si este aparato mantendrá calientita a una anciana como yo?"

Cuando alguien me compartió la idea de vender beneficios, me di cuenta de que yo me había dedicado a decirle a la gente sobre las cualidades de algo o una nueva idea, pero había dejado de vender los beneficios adecuadamente. Por ejemplo, yo he dicho: "No se pierdan el estudio bíblico del próximo miércoles a las siete de la noche". He fallado en decirles como el estudio de la Biblia desarrollará su vida privada y enriquecerá su comunión con Dios. Los expertos en publicidad dicen que la gente adopta una nueva idea por una de tres razones: (1) obtener un nuevo beneficio; (2) proteger un beneficio que ya poseen y (3) rehacerse de un beneficio que habían perdido. Por ejemplo, el desafío de ser y hacer discípulos que hacen discípulos puede ilustrar como estas razones convergen, ya sea una por una o todas a la vez. Vamos por partes:

Nuevo beneficio: las reuniones semanales y los materiales impresos de CRECE le ayudaran a saber cómo usar un nuevo juego de recursos o materiales.

Proteger un beneficio: las reuniones le ayudaran a conocer el proceso que CRECE propone para su crecimiento personal.

Rehacerse de un beneficio: el proceso le ayudara a usar los cuatro impulsores o promotores de crecimiento espiritual.

La explicación de este concepto es sencilla: cuando estás presentando una nueva idea, has énfasis en los beneficios. Pero, una cosita más: evita las generalidades cuando presentes los beneficios. No digas: "Te ayudara a mejorar tu discipulado". Diga: "Te demostrará como usar CRECE para SER y HACER Discípulos". No digas: "Te ayudara a crecer en tu madurez cristiana". Di: "Te ayudará a desarrollar un proceso para tu crecimiento espiritual". Las generalidades no tienen fuerza, además, están muy trilladas y gastadas pues apelan más a la lealtad de las personas que a sus necesidades.

LAS FUERZAS POSITIVAS Y NEGATIVAS

Una persona puede alcanzar el nivel de prueba y no avanzar al siguiente nivel porque



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

ciertas fuerzas negativas se lo impiden. Una persona puede desear participar en el proceso de CRECE, pero su horario de trabajo cambia de semana a semana o no tiene a nadie quien la ayude a cuidar a sus niños, esas son las fuerzas negativas.

Hay dos estrategias factibles que ilustramos en los siguientes diagramas. La actual posición de la persona está representada por la línea vertical. La persona es presionada por fuerzas positivas y restringida por las fuerzas negativas.

1. La tensión normal entre las fuerzas positivas y negativas:

Fuerza positiva, por qué hacerlo → | ← Fuerza negativa, por qué no puede

2. Incremento de fuerzas positivas sin resolver las fuerzas negativas:

Incremento de fuerza positiva → | ← Ignorar las fuerzas negativas

Al incrementar las fuerzas positivas o presión, pero sin resolver las fuerzas negativas, se crea una tensión como la de una espiral o resorte comprimido que tan pronto como se suelte la presión, el resorte empuja más atrás de la posición original. (Como ese compresor que tienen las puertas para mantenerlas cerradas). Tiempo después, cuando presentas la misma idea puede ser que escuches decir: "Nosotros hemos probado esa idea antes, pero no funciona". Ahora se requerirá mayor fuerza o presión positiva que la vez anterior.

3. Eliminar las fuerzas negativas:

Aumentar de fuerzas positivas → | → Hasta eliminar las fuerzas negativas

La estrategia es la de vender los beneficios y buscar la manera de ayudar a la persona a resolver y a eliminar, tanto como sea posible, las fuerzas negativas.

LAS DIFERENCIAS INDIVIDUALES

Cada persona se mueve a lo largo del proceso de adopción de nuevas ideas a su propio ritmo. Algunas personas adoptan una idea tan pronto como es presentada; otras, jamás aceptan una nueva idea. El Pastor, el líder o el Hacedor necesitan comprender estas diferencias para planear sus actividades adecuadamente. Beal y Bohlen han descrito las siguientes categorías: innovadores, adoptadores, cautelosos, mayoría y contrarios. Hagamos una muy breve descripción de cada uno de estos grupos:

Innovadores. Son los primeros en aceptar una idea nueva. Forman un 7% de los que asisten a tu iglesia. Son personas seguras de sí mismas y dispuestas a tomar riesgos.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Cuando se presenta una idea nueva, son los que se ofrecen como voluntarios para probarla. Tienen la tendencia a aburrirse fácilmente. Algunas veces son impacientes con otros y pronto se interesan por otras nuevas ideas.

Adoptadores. Son alrededor del 15% del promedio del grupo con el cual tú trabajas. Generalmente sirven en posiciones de liderazgo. Están entre 35 y 60 años. Les gusta escuchar ideas nuevas y están dispuestos a probarlas solo después de obtener algo más de información. Pueden tomar la idea y hacerla funcionar para "demostrar" a otros como funciona. Son cooperadores y trabajan con constancia aún con un mínimo de reconocimiento. Las encuestas demuestran que el mayor número de hacedores de discípulos están en este grupo y dentro de esta edad.

Cautelosos. Son el 30% del promedio de un grupo. Estas personas tienen la tendencia a esperar hasta que una idea ha sido probada antes de saltar a probarla. No se oponen a los cambios, pero no desean tomar riesgos y temen cometer errores. Son, generalmente personas fieles a las actividades de la iglesia. Prefieren ver una demostración de una idea más que leer acerca de ella.

Mayoría. Es el sector formado por un 25 a 30% de los miembros de un grupo. Caminan y están de acuerdo con lo que la mayoría ha decidido. Su asistencia y participación en las actividades de la iglesia es irregular. Asisten a pocas reuniones de capacitación.

Contrarios. Un 10% del grupo con quien tú trabajas nunca aceptará una nueva idea. Son los miembros inactivos. Son suspicaces de los cambios y declinan su derecho de participar en la toma de decisiones. Están contentos de vivir en su pequeño mundo y permitir que el grupo siga adelante sin ellos.

IMPLICACIONES PRACTICAS

Un Hacedor de Discípulos debe estar dispuesto a relacionarse adecuadamente con cada tipo de persona. Por ejemplo, puede pedir que los innovadores sugieran nuevas ideas. Puede usar a los adoptadores para moldear y dar forma a las nuevas ideas haciendo una demostración. Debe ser paciente con el sector que forma la "mayoría" y no forzarlos a hacer algo antes de que estén listos para actuar. Por otra parte, no debe desanimarse porque algunos individuos nunca adoptan una idea.

DESARROLLAR UNA ESTRATEGIA

Saquemos el jugo de toda esta información en cinco afirmaciones acerca del proceso de



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

aceptación de nuevas ideas:

1. *Determinar los objetivos específicamente.* Escribir los objetivos y preguntarse: ¿Son tan claros que pueden ser fácilmente explicados a otros?
2. *Identificar las cualidades y los beneficios de la idea.* Hay que recordar que la gente desea conocer como esa idea le ayudará a obtener un nuevo beneficio, a proteger uno que ya posee, o reponer uno que perdió.
3. *Analizar las fuerzas positivas y negativas.* Conocer por qué la gente no puede hacer lo que se le pide. Ayudar a las personas a superar los obstáculos.
4. *Planear para relacionar el proceso de adopción con las diferencias individuales.* Diseñar cuidadosamente el plan para presentar una nueva idea y lograr su adopción.
5. *Revisar su efectividad.* Controlar su progreso. Ser flexible. Hacer cambios en su plan a lo largo del proceso. Es así como la mayoría de los miembros del grupo aceptara la nueva idea.

DIA 1 – DISCIPLINA: SER UN MAYORDOMO FIEL

Meta: Comprender que ser un mayordomo fiel implica dar tus diezmos y ofrendas a su iglesia.

Objetivo: Escribir los cuatro principios de la mayordomía cristiana en tus propias palabras.

En esta disciplina espiritual vamos a usar como base Mateo 25 para dar pie a los cuatro principios básicos de la mayordomía total. Después de leer y hacer las actividades propuestas te animamos a guiar la conversación con los miembros del Equipo alrededor de esos cuatro principios:

Principio 1- Dios, como dueño, da y confía. El don más grande: nuestra salvación.

Principio 2 - La mayordomía requiere diligencia.

Principio 3 - La mayordomía exige rendición de cuentas.

Principio 4 - La mayordomía produce recompensa.

Dialoguen sobre otros dones que Dios nos ha confiado: como el tiempo, los talentos y el dinero. Si lo crees prudente, puedes compartir algunas de tus propias luchas para ser un buen mayordomo en estas y otras áreas de tu vida. También puedes animar a los miembros del Equipo a compartir sus gozos y sus luchas.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

DIA 2 — PARTICIPA: APRENDE Y ENSEÑA

Quizás creas conveniente dar una nueva lectura a las ideas que te presentamos en esta Guía del Mentor para la Semana 3 acerca de “Cuatro pasos para aprender y enseñar cualquier cosa”. Además de practicar puedes compartir lo que leíste y así orientar a tus discípulos para que piensen que es posible participar en el ministerio de enseñanza en la iglesia. Además, debes recordarles que esta disciplina es una oportunidad de participar en las funciones y ministerios de la iglesia (Semana 6, Día 2).

La función de enseñanza y discipulado tiene dos dimensiones:

- Cada creyente debe crecer en su relación diaria con Jesucristo;
- Cada creyente debe ayudar a otros creyentes a crecer como discípulos.

Entonces, el propósito del ministerio es imaginar e implementar ¿Cómo vamos a facilitar el crecimiento espiritual de cada uno de los creyentes? Cuando las personas vienen a Cristo, nuestro trabajo es asociarnos con el Espíritu Santo para ayudarlos a crecer para que se parezcan más y más a Jesucristo y hagan lo que él ordenó: hacer discípulos.

La meta es ayudar al participante a comprender el proceso de enseñanza y aprendizaje. Con el objetivo de que considere seriamente si tiene el don espiritual de enseñar y cómo puede cumplir con la orden de Jesús de “enseñar todas las cosas que él ha mandado”.

Aquí es el mejor momento para que todos y cada uno de los participantes comprendan bien los cuatro impulsores, promotores o motores poderosos del crecimiento espiritual. Debes animarlos con entusiasmo a saber que los creyentes crecen cuando:

1. Practican las disciplinas espirituales personalmente.
2. Participan en las actividades de su iglesia.
3. Conocen, creen y viven las doctrinas básicas de la Biblia.
4. Comparten su vida, haciendo discípulos.

Termina revisando juntos las respuestas que cada uno dio a las preguntas de reflexión. Si alguno siente que su don espiritual es la enseñanza debes tomar nota y darle seguimiento personalizado. Sin duda será un buen hacedor de discípulos.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

DIA 3 — CREE Y VIVE TU IDENTIDAD EN CRISTO

Sobre esta doctrina o enseñanza básica de la Biblia descansa todo el discipulado: *Yo existo para conocer, amar y servir a Dios y a mi prójimo.*

La meta es conocer y comprender lo que la Biblia nos enseña sobre Jesucristo y cómo sus seguidores deben hacer suya esa identidad.

Al terminar esperamos alcanzar el objetivo de que el participante pueda explicar cómo entiende o define su propia identidad en Cristo.

El propósito de esta doctrina es explicar la visión bíblica acerca de Jesucristo, de uno mismo, incluyendo la autoestima, la identidad y el amor propio como factores que nos habilitan para amar y servir a Dios y a nuestro prójimo.

Algunas preguntas interesantes que responder son, ¿Cómo nos influye a quién seguimos? ¿Cómo forma tu autoestima ser un seguidor de Jesucristo? ¿Qué tiene que ver el concepto que tengo de mi mismo con Cristo? ¿Cómo definimos quién es un discípulo de Jesucristo? ¿Cómo se echa de ver que somos una nueva creación en Cristo?

Estudiar esta doctrina bíblica hace un impacto tremendo en la manera cómo cada persona que ha decidido seguir a Jesucristo debe identificarse desde lo más profundo de su ser.

Toma el tiempo para que todos revisen sus respuestas y dialoguen sobre cómo les toca emocionalmente lo que la Biblia nos enseña sobre nuestra identidad en Cristo.

DIA 4 — COMPARTIR TU PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE TU IGLESIA

Entre los cuatro impulsores o promotores de crecimiento, participar en las actividades de tu iglesia es uno de los más poderosos. Las personas crecen cuando participan. Mira la meta y el objetivo mientras guías la conversación.

Meta: Cómo puedes compartir tu participación en las actividades de la iglesia como hacedor de discípulos.

Objetivo: Escribir, de acuerdo con tus dones espirituales, en cuál ministerio de la iglesia prefieres servir.



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Estudios y observaciones hechas a cientos de cristianos alrededor del mundo demuestran que las actividades organizadas por la iglesia tienen una poderosa influencia en el crecimiento espiritual de los miembros. Entonces, te sugerimos tener a mano el organigrama de tu iglesia. Compartir a cada uno de los miembros de tu Equipo una copia para que vean todas las actividades que tu iglesia tiene. No se espera que una persona participe en todas, pero sí en aquellas que están en armonía con sus dones espirituales y sus intereses personales.

Hacer discípulos es un proceso de modelar para alguien cómo tú participas en las actividades de la iglesia. En una declaración breve: es decir lo que hacemos y hacer lo que decimos.

En la Guía del Participante se dan algunas preguntas para guiar la conversación entre los miembros de tu Equipo. Toma la iniciativa y comparte con ellos con toda honestidad tus respuestas. Anima a cada uno a dar respuestas breves.

La Guía del Participante da atención a la importancia de participar en las actividades de la iglesia. Puede ser que tu iglesia aun esté en el proceso de formar su propia identidad y establecer sus ministerios. Es una buena oportunidad para conversar sobre estos asuntos y orar juntos para que la iglesia llegue a ser aquello para lo cual Dios la estableció en esa comunidad y pueda ser una familia de fe que guía a muchos a su encuentro con Cristo y se esfuerza por formarlos como seguidores obedientes.

Termina animando a cada uno a repensar en sus dones y talentos personales y cómo pueden usarlos en una de las actividades de la iglesia.



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

SEMANA 8 – JESÚS DEFINE QUIÉN ES SU DISCÍPULO

Lucas 14 nos relata que Jesús estaba en medio de una gran multitud que lo seguía. Cada persona tenía sus propios motivos y expectativas para su propio beneficio o interés. Así que Jesús de manera directa y clara define lo que significa seguirlo a él. Responde a la gran pregunta, ¿Quién es un discípulo de Jesús?

Te animo a leer Lucas 14:25-35.

Luego, con tu Biblia abierta y un lápiz, encierra en un círculo el número del versículo que describe cada una de las cuatro condiciones que Jesús presenta a quienes deseen ser sus discípulos. Después escribe una breve declaración de cada una en los espacios correspondientes. Si necesitas ayuda, puedes leer de nuevo la Semana 1 en la Guía del Participante.

1. v. 26 _____
2. v. 27 _____
3. vv. 28-32 _____
4. vv. 33-35 _____

Nosotros las declaramos de esta manera:

1. La primera condición es mantener como primera prioridad la relación con él, v.26.
2. La segunda condición es tener el motivo correcto para seguirlo, v. 27.
3. La tercera es que seguirlo es un compromiso de toda la vida, vv. 28-32.
4. La cuarta es que hay que estar dispuestos a renunciar a las posesiones materiales, vv. 33-35.

Compara tus respuestas con las nuestras y reescribe lo que creas necesario para que te sea fácil relacionarlas con tu propia vida y luego compártelas con los miembros de tu Equipo de Hacedores de Discípulos.

Miremos un poco cada una de estas condiciones y hagamos algunas aplicaciones para nosotros como seguidores de Jesús hoy.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Ser seguidor de Jesús es mantener como primera prioridad la relación con él

Leamos de nuevo Lucas 14:26 — *Si alguno viene a mí y no aborrece a su padre, madre, mujer, hijos, hermanos, hermanas y aun su propia vida, no puede ser mi discípulo.*

Al leer esta condición es evidente que Jesús de manera clara y contundente está diciendo que para ser su discípulo uno tiene que colocar la relación con él por encima de cualquiera otra de las relaciones más íntimas como son nuestros padres, hermanos, cónyuge, hijos y aún de nuestra propia vida. La palabra “aborrece” nos incomoda y nos hace preguntar sobre otras enseñanzas de la Biblia acerca de honrar a los padres, amar a la esposa y cuidar de los hijos. Sin embargo, la palabra “aborrecer” se puede traducir, “amar menos a...”, o de otro modo, “amar más a Jesús que a...” Los discípulos de Jesús deben amarlo más a él que lo que pueden amar a otras personas incluyendo a sus seres más queridos. El amor de los seguidores de Jesús debe ser tan apasionado que lo expresan en sus relaciones en la vida diaria en la familia, en el trabajo, en la escuela, en la comunidad. Esta relación es el cimiento o fundamento para poder satisfacer las otras condiciones que implican seguir a Jesús. Recordemos que amar es una decisión más que una emoción.

Esto nos conduce a pensar que para poder desarrollar en nosotros esta clase de amor por Jesucristo tenemos que estar dispuestos a pasar tiempo de calidad con él. Jesús mismo lo demostró en relación con el Padre celestial. Lo encontramos muchas veces levantándose temprano, alejándose de la multitud a un lugar aparte, o pasando toda la noche en conversaciones profundas con Dios por medio de la oración. Su agenda de trabajo para cada día estaba llena, además había muchas interrupciones. Sin embargo, Jesús tenía la disciplina de hablar con el Padre.

La implicación para nosotros es planear nuestras agendas para pasar tiempo con Jesús para estudiar su Palabra, orar y meditar en lo que él desea comunicarnos cada día. Este “tiempo con Dios” cambiará nuestra manera de pensar, de sentir, de hacer las cosas y la totalidad de nuestro estilo de vida. Los seguidores de Jesús desarrollan un estilo de vida que los distingue en cualquier lugar o circunstancia que se encuentren. Se echa de ver que han estado con Jesús y que han decidido amarlo a él por encima de todo.

Ser seguidor de Jesús es tener el motivo correcto para seguirlo

En Lucas 14:27 Jesús nos dice: — *Y cualquiera que no toma su propia cruz y viene en pos de mí, no puede ser mi discípulo.*



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

La gente que seguía a Jesús sabía muy bien lo que significaba llevar la cruz como instrumento de castigo y muerte, pues era la manera en la cual se castigaba en el Imperio Romano. Para los romanos morir en una cruz era la forma más humillante y dolorosa de morir; por eso, la usaron para los esclavos rebeldes, los salteadores de caminos, asesinos y sediciosos. Esa fue la acusación concreta contra Jesús, la sedición, por eso fue por lo que lo crucificaron.

Jesús utiliza la analogía de la cruz como una ilustración y anticipación profética de cómo sería su muerte y también la de sus seguidores. La cruz para Jesús fue el medio para cumplir el propósito por el cual había venido al mundo. El propósito de su nacimiento. El propósito de su encarnación fue redimir a la humanidad y hacer posible la reconciliación con Dios. No importa cuáles sean nuestras circunstancias, la razón de nuestra salvación y aceptación del señorío de Jesús en nuestra vida, es que muchos sean salvos. Los seguidores de Jesús deben estar dispuestos a compartir su experiencia de fe con otros.

Esta disciplina de la vida cristiana puede ser la más difícil porque expresa nuestro compromiso con Cristo. Podemos hacer muchas cosas buenas y nobles para la obra de Cristo y aceptar el sufrimiento por su causa, pero no puede ser hecho a nuestra manera sino a la manera de Jesús con el propósito de que él sea exaltado. Juan el Bautista lo dijo de manera excelente: *Así, pues, este mi gozo ha sido cumplido. A él le es preciso crecer, pero a mí menguar* (Juan 3:29b-30).

Ser seguidor de Jesús es un compromiso de toda la vida

Lucas 14:28-32 — *Porque ¿cuál de ustedes, queriendo edificar una torre, no se sienta primero y calcula los gastos, a ver si tiene lo que necesita para acabarla? ²⁹ No sea que después de haber puesto los cimientos, y al no poderla terminar, todos los que la vean comiencen a burlarse de él ³⁰ diciendo: ‘Este hombre comenzó a edificar, y no pudo acabar’. ³¹ ¿O qué rey, que sale a hacer guerra contra otro rey, no se sienta primero y consulta si puede salir con diez mil al encuentro del que viene con veinte mil? ³² De otra manera, cuando el otro rey está todavía lejos, le envía una embajada y pide condiciones de paz.*

Jesús usa dos ejemplos para demostrar la importancia de “calcular los gastos” o “considerar las implicaciones”. Y es que, el llamado a ser seguidor de él no es una actividad temporal o mientras se puede. Es la invitación a un compromiso de vida para toda la vida.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Puede ser que algunas personas estén dispuestas a seguir a Jesús siempre y cuando las condiciones sean favorables para hacer otras actividades de su preferencia e intereses. Nos hemos dejado influir por el pensamiento post modernista que coloca al individuo y sus gustos e intereses en el centro de la vida. Pero al aceptar las condiciones de Jesús, literalmente tenemos que saber que sus demandas son muy exigentes, serias y para toda la vida. El nos pedirá la totalidad de nuestro ser y por toda la vida y eso es mucho más de lo que imaginamos.

Jesús claramente dice que él exige que sus seguidores no lo sigan por una decisión emocional pasajera a la cual pueden renunciar cuando otra emoción les invada los sentimientos. Jesús dice que primero debemos considerar el costo y luego decidir seguirlo a él aun sabiendo que el precio será muy grande y que se extenderá por el resto de la vida hasta la muerte.

Ser seguidor de Jesús es estar dispuesto a renunciar a las posesiones materiales

Lucas 14:33 — *Así, pues, cualquiera de ustedes que no renuncie a todas las cosas que posee, no puede ser mi discípulo.*

Seguir a Jesús es más importante que las cosas materiales que podamos poseer. Si estamos dispuestos a seguir a Jesús de por vida, tenemos que estar dispuestos a abandonar las riquezas que poseemos. Jesús claramente dice que ninguna cosa puede tomar el lugar designado a él. Las cosas o personas pueden llegar a ser competidores por nuestra lealtad a Jesucristo.

La Biblia enseña que Dios es el dueño de todo lo que podemos poseer. *Del SEÑOR es la tierra y todo lo que hay en ella; el mundo y los que lo habitan* (Salmo 24:1). Nosotros solamente somos mayordomos o administradores encargados de cuidar y administrar bien lo que Dios nos asigne. Esta asignación incluye a los miembros de nuestra familia, el salario por el trabajo hecho, los intereses de nuestros ahorros, el vehículo, la casa y cualquier otro recurso que Dios ha puesto en nuestras manos incluyendo el tiempo. *Ahora bien, lo que se requiere de los mayordomos es que cada uno sea hallado fiel* (1 Corintios 4:2).

La decisión es personal: seguir o no seguir a Jesús. Una vez tomada la decisión ya conocemos las demandas y exigencias. Es la totalidad de la vida por toda la vida.



MENTOR
GUÍA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

DIA 1 — DISCIPLINA: RETIRO A SOLAS CON DIOS

Tener la experiencia de renovación y crecimiento espiritual a solas con Dios es una disciplina que los cristianos han abandonado por varias razones, pero mayormente porque los pastores y líderes de las iglesias no la enseñan ni animan su práctica. Sin embargo, es la cuarta disciplina que impulsa, promueve y estimula el crecimiento espiritual del seguidor obediente de Jesús.

Puede ser que tu tengas que hacer una revisión de esta disciplina en tu propia vida. Con humildad delante del Señor, considera lo que aquí te presentamos y actúa consecuentemente. Propongamos esta meta: Comprender la importancia de tener un retiro a solas con Dios. Con el objetivo de elaborar tu propio plan para tener la disciplina de un retiro espiritual para encontrarte a solas con Dios.

La disciplina espiritual de retirarse a solas con Dios implica buscar un lugar alejado de personas, ruidos y actividades. Otras palabras parecidas son: aislarse, apartarse, soledad. Esta disciplina espiritual nos conduce a apartarnos por unas horas, uno o varios días para encontrarnos a solas con Dios para experimentar un mayor grado de intimidad más profundo y personal.

Te animamos a hacer todos los ejercicios que se dan en la Guía del Participante. Además, considera y anima a los miembros del Equipo para conversar sobre las cuatro razones para la práctica de la disciplina de estar a solas con Dios.

1. Para escuchar más claramente lo que Dios nos quiere decir.
2. Para orar.
3. Para recargar las emociones.
4. Para enfrentar nuestras luchas espirituales.

Dialoguen sobre el ayuno como parte de la disciplina espiritual de estar a solas con Dios y cómo hacerlo de manera que honre a Dios y facilite el crecimiento. Consideren juntos las ideas para practicar esta disciplina y las cuatro “ayudas” para formar el hábito de estar a solas con Dios: desconexión, separación, concentración y meditación. Terminen elaborando un plan para hacer su próximo retiro espiritual y si lo desean pueden compartir sus ideas con el Equipo.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

DIA 2 — PARTICIPA EN SERVIR A LA COMUNIDAD

Otra de las funciones de la iglesia es el Servicio Comunitario. Cada creyente debe servir a otros, especialmente a los más necesitados en nombre de Cristo. Implica tener una actitud “pastoral” hacia las personas para servir las y ministrarlas con respeto, amor y buscando reflejar a Jesucristo. Además, debe ser una oportunidad para comunicar el evangelio de salvación.

Meta: Conocer las oportunidades de servir a los necesitados en la comunidad.

Objetivo: Decidir y escribir cómo puedes mejorar tu participación en el ministerio “pastoral” de tu comunidad.

La intención del servicio a la comunidad es triple:

- Que cada persona que tiene una necesidad espiritual, emocional o material reciba la mejor atención que la iglesia pueda proveerle.
- Que todos, dentro y fuera de la congregación, se sientan cuidados y aprendan a cuidar a otros.
- Ofrecer a todos los miembros de la iglesia una oportunidad para servir como parte de la iglesia.

Considera cómo guiar a los miembros de tu equipo para revisar tanto lo que nos dicen las Escrituras, como las seis ideas prácticas que se mencionan. Puede ser que el grupo aporte otras.

Para finalizar se ofrecen tres preguntas que promueven la decisión de mejorar la participación de cada persona de acuerdo con las oportunidades de servicio a la comunidad y sus dones o capacidades espirituales.

DIA 3 — CREE Y VIVE: LA IGLESIA ES MI FAMILIA EN CRISTO

Te imaginas que alguien diga de la iglesia de la cual eres miembro que “*vive en paz, en el temor del Señor, y con el consejo del Espíritu Santo está creciendo*”. Eso es lo que se decía de las iglesias en el Nuevo Testamento de acuerdo con Hechos 9:31.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Meta: Conocer lo que enseña la Biblia sobre la iglesia y valorar a la iglesia como tu familia en Cristo.

Objetivo: Escribir cinco de las características distintivas que debe tener la iglesia de la cual eres miembro.

Las demandas del mundo que nos ha tocado vivir hacen del estudio de la iglesia un asunto de absoluta prioridad para todos los que toman en serio su fe cristiana. Para lograr una mejor comprensión de la naturaleza y propósito de la iglesia de Jesucristo, trataremos, aunque de manera muy breve, los siguientes temas: el término “iglesia”, las metáforas que se usan para describir sus características (propuestas por Pablo, Pedro y Juan), su misión, la organización y su relación con el reino de Dios y su destino final. Te animamos a leer cuidadosamente el material en la Guía del Participante y luego guiar y animar la conversación sobre cada uno de los temas correspondientes.

Al finalizar esta sección se pide que los participantes escriban las cinco características que debieran definir a la iglesia de la cual son miembros.

DIA 4 — COMPARTE TUS CREENCIAS Y ACTITUDES

Meta: Conocer cómo compartir tus creencias y doctrinas básicas de la Biblia.

Objetivo: Escribir una breve respuesta a la pregunta: ¿Qué dice la Biblia acerca de...?
Para cada una de las doctrinas dadas.

En este proceso de discipulado que hemos llamado, CRECE para SER y HACER Discípulos hemos buscado los mejores estudios que se han hecho por iglesias, seminarios bíblico-teológicos, y organizaciones serias sobre este tema de las doctrinas básicas que todo creyente debe conocer, creer y vivir. Al estudiar las listas nos damos cuenta de que hay algunas variantes. Es decir, algunos estudios proponen ocho, otros once y otros hasta 20 o más doctrinas. En la presentación o introducción a CRECE hemos anotado los estudios consultados por si deseas darle una mirada. Al hacer nuestra propia lista a la luz de los estudios y nuestra experiencia pastoral y docente seleccionamos diez doctrinas básicas.

Es importante que sigamos el orden o secuencia dada. Es decir, depende del nivel (principiante, intermedio o avanzado) del creyente en su discipulado. En CRECE hemos dado la lista de creencias y doctrinas en el orden que las personas deben estudiarlas.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Animamos a mantener y seguir este orden a menos que haya muy buenas razones para alterar la secuencia. Hasta ahora hemos estudiado seis, pero al terminar la Semana 11 habremos cubierto las diez doctrinas o enseñanzas básicas de la Biblia.

Puedes comenzar el diálogo con los participantes haciendo la pregunta, ¿Por qué decimos que conocer, creer y vivir las creencias o doctrinas básicas de la Biblia es un impulsor o promotor del crecimiento espiritual?

Ayuda a los participantes a comprender que la consideración, aceptación y formación del estilo de vida de acuerdo con las doctrinas de la Biblia ocurre una por una. No se leen todas o se hace una aceptación intelectual. Toma tiempo, comprensión, valorización y organización de valores hasta formar el estilo de vida. Creer y vivir cada doctrina toma su propio proceso y desafíos de acuerdo con la persona y la dedicación en obediencia a Jesucristo.

Como te habrás dado cuenta hay CUARENTA FACTORES que pueden ayudar para facilitar tu crecimiento espiritual y el de tus discípulos. Guíalos a mirar cada Impulsor o Promotor con sus correspondientes elementos.

Practicar las disciplinas espirituales:

- Lectura de la Biblia
- Estudio de la Biblia
- Orar como Jesús
- Oración de confesión de pecados
- Orar por dirección divina
- Dar tus diezmos y ofrendas
- Tener tu retiro espiritual
- Asistir a las reuniones de la iglesia
- Administrar bien el tiempo
- Desarrollar tu carácter

Participar en las actividades de tu iglesia:

- Participar en grupos pequeños
- Hacerte miembro, tu bautismo
- Participar en la Cena del Señor
- Descubrir, desarrollar y dedicar tus dones
- Proclamar: comparte tu fe
- Enseña: aprende y enseña



MENTOR
GUIA

CRECE *para SER y HACER Discípulos*

Sirve a los necesitados en tu comunidad
Compañerismo con la familia de Dios
Adorar con el pueblo de Dios
Restaurar a los desanimados, estancados o alejados

Creer y vivir las doctrinas básicas de la Biblia:

La salvación por gracia
La Trinidad
Dios es personal
Cristo es primero
La autoridad de la Biblia
Identidad con Cristo
La iglesia mi familia en Cristo
La voluntad de Dios
El diseño de Dios para la familia
La orden de Jesús de hacer discípulos

Compartir tu vida: hacer discípulos:

Comparte a Jesucristo
Comparte tus temores
Selecciona una estrategia
Evangelizar y seleccionar a tus discípulos
Comparte tus disciplinas
Comparte tu participación
Comparte tus creencias y actitudes
Comparte tu vida
Obedecer a Dios a pesar del sufrimiento
Cómo ser un hacedor de discípulos

Hermano Hacedor, Mentor de Discípulos, te recuerdo que, aunque este proceso se propone para doce semanas, tú debes ser sensible a los miembros de tu equipo y establecer el ritmo o el tiempo necesario para dar cobertura a todos los temas. No se trata de cubrir el material “de golpe y porrazo” para terminar. Se trata de invertir, de trasladar tu vida a la de tus discípulos. Entonces, ve al ritmo que ellos requieren. TODO aprendizaje es un proceso y esos procesos requieren diferentes tiempos y ritmos. Esto lo aprendí como maestro de escuela primaria, secundaria y universitaria y mis más de 60 años como pastor.



MENTOR
GUÍA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

SEMANA 9 – ESCRIBE Y COMPARTE TU HISTORIA

En este segmento deseamos animar a cada Mentor o Hacedor a escribir su propia respuesta a cada uno de los ocho temas que siguen. Después, deseamos que tomes el tiempo con tu Equipo para compartir tus respuestas con toda honestidad. Puedes decirles acerca de tus luchas, tus fracasos y tus triunfos. Procura ser transparente y genuino.

Los ocho temas surgieron de unas encuestas informales que hemos hecho a lo largo de varios años conversando con miembros de iglesias acerca de lo que ellos esperaban de sus dirigentes. Algunas son preguntas muy críticas y profundas en su significado. Piensa, medita, escribe y cuéntale a Dios lo que encuentres antes de compartirlo con tu Equipo. (Si es necesario usa otras hojas de papel y las insertas en tu Guía para tu propia historia).

1. **Adora** = *¿Estoy levantando a Jesús en cada aspecto de mi vida? (Comparte cómo lo haces)*
2. **Ora** = *¿Estoy escuchando y hablando con Dios? (Comparte tu vida de oración)*
3. **Estudia** = *¿Estoy permitiendo que la Palabra de Dios sea viva y activa en mí? (Comparte tu sistema de lectura, estudio y aplicación de la Biblia)*



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

4. **Transforma** = *¿Estoy persiguiendo una vida de santidad? (Puedes compartir tus luchas principales y algunas de tus victorias)*

5. **Ministra** = *¿Estoy usando mis dones para edificar el cuerpo de Cristo? (Explica cómo descubriste tus dones, cómo los estas desarrollando y cómo los usas)*

6. **Proclama** = *¿Estoy compartiendo intencionalmente a Cristo? (Comparte tu manera de presentar el evangelio a los no creyentes en Cristo)*



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

7. **Crece** = *¿Estoy creciendo para ser y hacer discípulos?* (Comparte tu experiencia al ser el Mentor de un Equipo de Hacedores de Discípulos)
8. **Mayordomo** = *¿Estoy siendo fiel con los recursos de Dios?* (Cómo Dios ha honrado tu fidelidad como mayordomo de todo lo que te ha dado)

Al terminar de compartir tu historia, si lo crees prudente, puedes animar a los participantes para que escriban las preguntas y hagan sus propias respuestas. Por la naturaleza de los temas que vamos a cubrir esta semana te animamos a dedicar el tiempo suficiente para leer, hacer los ejercicios y prepararte bien.

DIA 1 — DISCIPLINA: ASISTIR A LAS REUNIONES DE LA IGLESIA

El propósito de esta sección es que comprendas lo que la Biblia enseña, la importancia, y los beneficios de asistir a las reuniones semanales de la iglesia

Meta: Comprender la importancia y beneficios de asistir a las reuniones de la iglesia.

Objetivo: Escribe una carta personal a alguien sobre los beneficios que puede obtener al asistir a las reuniones de la iglesia.

La práctica de reunirse con la comunidad de creyentes tiene sus raíces en el Antiguo Testamento. La construcción del tabernáculo y luego del templo sirvieron para declarar la presencia de Dios con su pueblo, pero también señalaban el lugar donde el pueblo debía reunirse con Dios. Los primeros cristianos, por su trasfondo judío se reunían en el templo, en las sinagogas y en las casas. Cuando los cristianos fueron perseguidos por causa de su fe, solo podían reunirse en casas. Además, en el año 70 después de Cristo el



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

templo fue destruido por el ejército romano. Por más de 300 años, los seguidores de Jesús se reunían en casas o en lugares con poca capacidad; sin embargo, siguieron cumpliendo la orden de hacer discípulos.

Lean y revisen juntos los versículos dados sobre lo que enseña la Biblia acerca de reunirse con el pueblo de Dios para adorar. Después, conversen un poco sobre cómo “los tiempos han cambiado” y las barreras que tenemos que superar en nuestra cultura para ir con disciplina a la casa de Dios cuando menos dos o tres horas cada semana. Repasen las sugerencias dadas sobre cómo formar la disciplina y los beneficios de asistir a las reuniones de la iglesia de acuerdo con el artículo de la revista “Cristianity Today”.

Para terminar puedes pedir que cada uno lea la carta que escribió a “alguien imaginario” sobre los beneficios de asistir a la iglesia. Da tiempo para ideas y comentarios.

DIA 2 — PARTICIPA EN EL MINISTERIO DE COMPAÑERISMO

Algunas iglesias denominan a este ministerio como “Compañerismo y Restauración”. Nosotros lo llamamos Ministerio de Asimilación pues tiene el propósito de ayudarnos a facilitar tres dimensiones: (1) Incorporar o asimilar a los nuevos creyentes y nuevos miembros; (2) Retener al mayor número de personas; y (3) Ofrecer ayuda a las personas que han caído en tentaciones y necesitan ser restauradas a la comunión de la familia de Dios.

Meta: Cómo participar en el ministerio de asimilación de tu iglesia.

Objetivo: Describe las tres dimensiones del Ministerio de Asimilación y cómo crees que puedes participar de acuerdo con tus dones y capacidades.

Este ministerio es responsable de desarrollar *el proceso para ayudar a las personas a incorporarse a la iglesia y sentirse parte importante de ella*. Las personas asisten a la iglesia por muchas razones, pero se quedan por una sola razón: los nexos en sus relaciones personales con Cristo y con los que ya están en la congregación. El ministerio de asimilación ofrece muchas oportunidades para quien tiene los dones espirituales de relaciones públicas, animar a otros, servir, aconsejar y sentir simpatía cristiana. Como parte del ministerio de compañerismo debemos dar atención al aspecto de restauración. Es decir que la iglesia debe proveer maneras apropiadas para ayudar a



MENTOR
GUÍA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

volver al camino y a restaurar su relación con Dios a aquellos que han caído en alguna tentación o pasaron por una prueba difícil y nos supieron cómo manejarla emocionalmente.

Se ofrecen tres preguntas en la Guía del Participante. Ellos deben haberlas respondido antes de venir a la reunión, y tú también. Ahora es el tiempo de dialogar sobre ellas.

DIA 3 — CREE Y VIVE LA VOLUNTAD DE DIOS

Podrías tu hacer esta afirmación: *Estoy dispuesto a arriesgar todo lo que considero importante en mi vida a fin de obedecer la voluntad de Dios. ¿Qué áreas de tu vida son desafiadas por esta afirmación?*

El propósito de estudiar esta doctrina es ayudarte a comprender la voluntad de Dios tanto en su expresión general para todos los creyentes, como en su expresión específica y personal para que puedas tomar las decisiones importantes sobre compartir tu vida, tu tiempo y tus recursos materiales. La meta es que comprendas cómo conocer y obedecer la voluntad de Dios con el propósito que resuelvas un asunto personal sobre el cual deseas conocer la voluntad de Dios al aplicar los cinco criterios dados en forma de preguntas.

Algunas preguntas que la gente se hace normalmente. Por ejemplo, ¿Es posible conocer la voluntad de Dios? ¿Cuál es la diferencia entre la voluntad general y la voluntad específica de Dios y cómo puedo experimentar cada una?

Para dialogar se ofrecen cinco principios que una persona puede seguir para determinar la voluntad de Dios sobre algún asunto específico. Anime a los participantes a escoger y resolver algún asunto personal sobre el cual desean conocer la voluntad de Dios. Pueden usar “una lista de cotejo para ayudarles”. Puedes explicar que una *lista de cotejo* es un instrumento de verificación que permite la revisión de ciertos indicadores durante el proceso de aprendizaje para establecer su nivel de logro. Es deseable que compartan sus ideas, luchas y reservas en un ambiente de libertad delante del Equipo.

Si somos diligentes en buscar y estudiar lo que dicen las Sagradas Escrituras, oramos, buscamos el consejo sabio y vivimos obedientemente, poco a poco vamos a crecer en nuestra capacidad de discernir entre el bien y el mal para vivir de tal manera que nuestra vida agrade a Dios.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

DIA 4 — COMPARTE TU VIDA

Para comenzar te quiero hacer un par de preguntas. Después de responderlas tú mismo, puedes pedir a los participantes que ellos las respondan.

1. ¿Quién es la persona que tenido mayor influencia en tu caminar con Cristo?
2. ¿Qué cualidades tenía esa persona que hicieron que tuviera esa influencia en ti?

Lo que desea es demostrar que las personas que impactaron nuestra vida lo hicieron por medio de su relación personal con nosotros. Esto abre la puerta hacia la meta de este factor de crecimiento, las cualidades esenciales de un hacedor de discípulos. El objetivo es que el participante escriba cómo fortalecer en su propia vida las tres cualidades esenciales de un hacedor de discípulos.

Es aquí donde podemos echar mano del pasaje de 1 Corintios 13 para animar la conversación sobre lo vital que son las relaciones personales saturadas de interés y amor para construir con nuestra vida la vida de otras personas. Entonces, no se trata de tener muchos recursos, dones y talentos personales o de usar ciertas técnicas o métodos. Se trata de tres prácticas esenciales: créele a Dios, sigue a Jesús y ama a la gente. Tú puedes tenerlas, desarrollarlas y usarlas, te aseguro de que Dios te va a usar para ayudar para que otros crezcan hasta que se conviertan en hacedores de discípulos.

Dos aspectos muy importantes al seguir a Jesús y sobre los cuales es bueno dialogar:

(1) Un enfoque absoluto en Cristo y (2) ser es un aprendiz de por vida. En el capítulo 11 de Mateo encontramos un buen ejemplo de cómo Jesús amó a la gente. Repasen los conceptos y subrayen lo que aprendemos para hacer discípulos en este pasaje. Respondan a las preguntas según corresponda subrayando el impacto que hace la vida, el ejemplo de uno sobre otras personas.

Recuerda que si tienes preguntas o comentarios puedes escribir a Jorge E Díaz

Je.diazf@gmail.com o visitar la página www.hacerdiscipulos.com.mx



MENTOR
GUÍA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

SEMANA 10 — HACER DISCÍPULOS ENTRE LAS GENERACIONES.NET

Las generaciones educadas en la cultura de la conectividad digital constituyen actualmente el segmento de mayor crecimiento en casi todos los campos del quehacer de la humanidad y nuestra iglesia sigue el mismo patrón.

Mientras leo y medito sobre las varias generaciones incluyendo a la que yo pertenezco resuena en mi mente un versículo de la Biblia que dice:

También murió toda aquella generación, y surgió otra que no conocía al Señor ni sabía lo que él había hecho por Israel. Jueces 2:10

Si la generación adulta no hace sus mejores esfuerzos por comunicar el evangelio de Jesucristo a las nuevas generaciones y los ayudan a ser y a hacer discípulos obedientes de Jesucristo será responsable del surgimiento de “otra generación que no conocerá al Señor, ni lo que él ha hecho por nosotros”. El tema es trascendental y amerita atención urgente y diligente.

El Factor “C”

El Factor “C” es una manera simplificada de presentar las cinco tareas que los hacedores de discípulos haremos bien en considerar a fin de alcanzar a las nuevas generaciones digitales.

Claves. Son algo breve, puntual y específico. Lo más importante que hemos aprendido sobre el estudio de la generación digital y los inmigrantes. ¿Qué conoces de cada una de las cinco generaciones que forman parte de tu iglesia? ¿Qué les interesa? ¿Qué los influye?

Comprender. Los que tenemos la oportunidad de comunicar y facilitar el proceso de formación de nuevos discípulos, estamos convocados a hacer un esfuerzo especial por comprender, entender y tener ideas claras sobre el grupo humano con el cual pretendemos hacer la tarea. Es un esfuerzo por comunicarnos más allá de lo que dicen las palabras. Empatizar y “encarnar” para integrarlos a nuestro corazón.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Conectar. A la luz de lo que comprendemos de la generación con la cual tratamos de comunicarnos nos toca hacer las adaptaciones, adecuaciones o aplicaciones apropiadas. Permítame usar una anécdota personal para ilustrar. Hace algunos años tuve la oportunidad de ir a Italia para visitar a una de mis hijas y a su esposo. Lo primero que hice fue buscar un tomacorriente para “conectar” mi computadora y recargar la batería del teléfono. Descubrí que necesitaba un “adaptador” que hiciera compatible “mi sistema” con “el sistema” de ese país. Conectarnos con personas no es tan fácil pues no existe un adaptador, una “app” (abreviatura de “aplicación”) al cual uno “se enchufa” y listo. Conectar implica tiempo, esfuerzo, aprender a comprender el idioma, la cultura, lo que es significativo y los valores, principios y actitudes de la generación con la cual deseamos establecer una relación constructiva y creativa.

Comprometer. Como verbo, es el esfuerzo o la acción de buscar juntos, Mentor y Discípulos, los mejores resultados en todo lo que hacemos. Compromiso, como sustantivo, es un pacto de lealtad, de entrega hasta el sacrificio para vivir y construir juntos un mundo mejor, una sociedad mejor, una familia mejor y una iglesia vibrante. Otras palabras con la letra “C”, dentro de este mismo espíritu de compromiso son: confianza, creer, y congruencia.

Creatividad. Debemos ser capaces de comprender bien a cada miembro del Equipo de Hacedores de discípulos para facilitarle el conocimiento de sus capacidades, de qué lo apasiona y lo que lo hace feliz. Es decir, desarrollar una teología en la cual ocurre una simbiosis o colaboración entre las enseñanzas de la Biblia y la práctica para la vida como discípulos de Jesucristo.

Los nativos y los inmigrantes digitales

Las etiquetas “**Nativos digitales**” e “**Inmigrantes digitales**” nos ayudan a comprender las diferencias y sus implicaciones para poder integrar con armonía y eficacia todas las generaciones que son parte de una iglesia. Tradicionalmente hablamos de preescolares, escolares, jóvenes, adultos y adultos mayores usando como base la edad de la persona. Sin embargo, desde hace algunos años se ha desarrollado el concepto de “grupos generacionales”; es decir, un conjunto de personas que comparten ciertas características que los hacen únicos y diferentes. Por primera vez en la historia conviven cinco generaciones distintas en el mismo ambiente de la iglesia, el asertividad para dirigir equipos en una diversidad de perfiles, estilos de trabajo y códigos de comunicación es un



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

desafío inescapable para todo buen líder, pastor o hacedor de discípulos.

Me gusta la metáfora *inmigrante digital* para referirse a todas aquellas personas que no pertenecen a la *generación digital*. Un inmigrante cuando se encuentra con una cultura nueva generalmente hace su mejor y mayor esfuerzo por adaptarse a ella, aunque en algunos casos sus esfuerzos no producen resultados tan positivos porque arrastran consigo antecedentes culturales propios muy difíciles de erradicar.

Por curiosidad: ¿Cuántos miembros de cada generación forman la iglesia a la cual tu perteneces? Escribe el número en el espacio dado

Los Constructores (65 a 90 años): _____

Los "Baby Boomers" (45 a 65 años): _____

La Generación X (30 a 45 años): _____

la Generación Y (20 a 30 años): _____

La Generación Z (1 a 20 años): _____

Aquí podemos insertar una pregunta difícil, ¿A cuál generación pertenece el pastor y la mayoría de los líderes de su iglesia? _____

Y una pregunta más, ¿A cuál generación perteneces tú? _____

Observaciones generales dicen que:

- 7 por ciento pertenecen a la Generación de los "Constructores"
- 45 por ciento pertenecen a la Generación de los "Baby Boomers"
- 23 por ciento pertenecen a la Generación "X"
- 17 por ciento a la Generación "Y"
- 8 por ciento a la Generación "Z"

Uno de los mayores obstáculos para un pastor o un líder, que pertenece a los "Baby Boomers" o a la Generación X (68 por ciento) es ¿cómo ministrar o enseñar a los de la Generación "Y", Generación Net o "Mileniales". Los pastores sienten una especie de "rechazo" y perciben la mirada de desconfianza a su autoridad. El problema parece ser el estilo de liderazgo que las otras generaciones desarrollaron, eran: heroicos, autoritarios y paternalistas. Mientras que la Generación Net prefiere un liderazgo participativo,



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

inclusivo y de "uno a uno o grupos de cuatro o cinco". Prefieren el liderazgo que hace lo que dice, transparente, con una actitud de entrenador, mentor y facilitador. Por supuesto está emergiendo el gran desafío de la Generación Z también conocida como la Generación "Einstein". Estas actitudes nos exigen dar una mirada a un estilo de servicio denominado "La pedagogía del diálogo".

La Pedagogía del Dialogo

Una guía para cultivar el discipulado en las diferentes generaciones, tanto de inmigrantes como de nativos digitales, es conocida como *la pedagogía del diálogo*. Mencionemos algunos conceptos importantes y con unas convicciones no negociables.

A principios de los años setenta se desarrolló una corriente conocida como la *Pedagogía del Diálogo*. Como es bien sabido, hasta mediados del siglo XX, la función del educador o el maestro consistía en transmitir conocimientos y normas sociales al estudiante, quien, como un objeto pasivo, estaba obligado a asimilar mecánicamente los conocimientos. La educación de este estilo estaba reñida desde todo punto de vista con los principios de la libertad individual, la democracia y la escuela moderna. El maestro había legitimado su supremacía sobre el aprendiz o alumno.

Los pioneros de la *Pedagogía del Diálogo* inspirados en las teorías psicoanalíticas de Sigmund Freud y Erik H. Erikson, en la psicología evolutiva de Jean Piaget y en *La Pedagogía del Oprimido* de Paulo Freire, sostienen que dentro del marco de una sociedad puede intentarse formar a sus miembros para la democracia. El Mentor, Facilitador o Hacedor, debe aprovechar los conocimientos de los discípulos o participantes, respetarlos y evaluarlos. Desarrollar la *Pedagogía del Diálogo* implica el respeto recíproco entre el educando y el educador.

La *Pedagogía del Diálogo* propone que todo el quehacer educativo tenga como punto de partida las necesidades, intereses y aspiraciones reales de los estudiantes para facilitarles la formación de una cosmovisión del mundo en el cual viven y constantemente aportar sus ideas y respuestas para imaginar y crear un mundo mejor. Esta concepción traza dos líneas paralelas: una es comprender la universalidad de la condición humana, pero al mismo tiempo su diversidad; la otra línea es, comprender la situación del estudiante en el mundo, pero a la vez, ayudarlo a reconocer su propia y única identidad. Las dos preguntas críticas son: ¿De dónde venimos? y ¿A dónde vamos? El proceso desde el



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

nacimiento hasta la muerte. La idea de esta actitud educativa es que todos los conocimientos que tenemos tanto de la Biblia como de la cosmología, las ciencias, la ecología, las matemáticas, la música, el arte, la filosofía y otras disciplinas no sean departamentos separados, fragmentos o pedazos, sino que todos tengan una convergencia para formar una visión integrada y facilitadora para que cada persona sea un mejor ser humano y un seguidor obediente de Jesucristo.

Aprovechemos los elementos fundamentales de la *Pedagogía del Diálogo* para pasar a unas verdades que me gusta llamar “convicciones o valores no negociables” que emergen de la actitud de diálogo para la formación de las nuevas generaciones.

1. La educación integral es la transformación de una persona que pasa del reino de Satanás al reino de Dios. El reino de Dios pretende e implica el sometimiento a la soberanía de Dios en todo lo que una persona es y hace. La educación en el reino de Dios y para el reino de Dios es formar personas que viven para vivir como Jesucristo vivió, y cumplir con la tarea que Jesucristo ordenó que debía cumplirse.
2. La educación para el discipulado es aquella práctica educativa construida sobre una visión del ser humano como creado por Dios que vive en una sociedad, comunidad y el mundo con el propósito de anunciar las virtudes de Quien nos llamó de las tinieblas a su luz admirable.
3. Cristo nos llama y salva de manera personal e individual, luego nos introduce en una comunidad local con implicaciones mundiales como es la iglesia. La iglesia a su vez tiene la responsabilidad de facilitar el establecimiento del reino de Dios que, al fin y al cabo, es más grande y completo que la iglesia en todas sus expresiones. Alguien bien ha dicho que es por lo que los individuos precisan de la comunidad de fe local para su crecimiento integral; también la iglesia misma necesita crecer y madurar como un todo.
4. La edificación individual y comunitaria, prepara a la iglesia y al cristiano para ser instrumento útil y participar en la misión de Dios en el mundo y para ser instrumento. Dietrich Bonhoeffer, un pastor protestante y teólogo luterano de origen alemán, dijo que la iglesia es la única entidad que no existe para sí misma, sino para las demás personas que están fuera de ella, o sea, para el mundo. La iglesia existe para realizar la misión del reino. La educación para el discipulado está siempre al servicio y para el bien social de toda la comunidad.
5. Jesús transforma a las personas, as relaciones, las realidades. La misión discipuladora de Jesús va más allá de la evangelización, pues prepara a todos los miembros de la



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

iglesia para que sirvan, den testimonio y transformen personas, sociedades y al mundo, o sea, establezcan la presencia del Reino. Es un reino de paz, amor, justicia, santidad, dignidad, comunión, colaboración, cooperación y participación. Jesús vino para traer la vida plena y de calidad, como dijo en Juan 10:10: “*Yo he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia*”.

DIA 1 — DISCIPLINA: ADMINISTRAR BIEN EL TIEMPO

Muchas veces escuchamos el dicho, “El tiempo es oro y hay que extraerle todo lo que se pueda”. La idea es hacer todo el dinero posible por cada hora de vida. Sin embargo, el seguidor de Jesús tiene una perspectiva muy diferente: *Administraré bien mi tiempo para poder servir a Dios y ayudar en mi familia, mi iglesia y mi comunidad.*

Meta: Comprender cómo administrar bien el tiempo de tu vida.

Objetivo: Escribir cinco ideas que te pueden ayudar a administrar mejor tu tiempo y que estás dispuesto a poner en práctica.

En esta disciplina deseamos ofrecerte diez normas o principios de la Biblia para hacer el mejor uso de tu tiempo con el fin de que tengas una vida más productiva, tranquila y balanceada entre: tu vida de relación con Dios, las necesidades de tu familia, las oportunidades de servicio en tu iglesia y la comunidad donde vives. Siguen unas aplicaciones practicas para ayudar a manejar las múltiples demandas sobre tu tiempo.

Mientras se asigna un número de prioridad a ciertas actividades, conversen sobre la importancia de tener una lista de tareas y atenderlas en cierto orden. También se ofrecen siete técnicas que se pueden practicar para hacer el mejor uso del tiempo. Conversen sobre cada técnica. Solicita a cada participante que haga una lista de tareas que tienen pendientes. Les asignen un orden y luego vean cómo pueden aplicar algunas de las técnicas presentadas.

DIA 2 — PARTICIPA EN EL MINISTERIO DE ADORACIÓN Y ALABANZA

Meta: Conocer las oportunidades de participar en el ministerio de adoración y alabanza de la iglesia.

Objetivo: Responde a la pregunta dada sobre tu posible participación en el ministerio de adoración y alabanza de acuerdo con tus dones.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Este ministerio tiene la responsabilidad de planificar el culto de adoración para que sea una experiencia significativa en la vida de las personas cada semana. Su intención debe ser que las reuniones de adoración sean una experiencia de alta calidad para todos. Lograr esa intención requiere planificación saturada de oración, preparación y evaluación con anticipación.

Algunas metas del Ministerio de Adoración pueden ser:

- Mover al pueblo a la presencia de Dios.
- Prepararlos para escuchar de SU Palabra.
- Equipar e inspirar para servir a Cristo en su comunidad.
- Asegurar que todos los presentes pueden: estar cómodamente sentados, escuchar bien lo que se dice y ver bien lo que se presenta en persona o en formatos audiovisuales.

Anima el diálogo sobre los componentes de una adoración efectiva. Son cuatro:

- Música de adoración apropiada (tradicional y-o contemporánea).
- Que el orden del programa fluya suavemente para el propósito del culto.
- Predicación y enseñanza basada en la Palabra de Dios.
- Guiar a un compañerismo saludable entre los que adoran al Señor.

Como parte de la adoración a Dios las iglesias desarrollan el Ministerio de Administración y Finanzas. El propósito de este ministerio es animar la entrega generosa de los diezmos y las ofrendas de cada uno de los creyentes. Dios provee para su iglesia a través de las personas que dan sistemática y fielmente. El Señor desarrolla seguidores dedicados a través de la mayordomía. La meta del Ministerio o Sistema de Administración y Finanzas es desarrollar a cada persona como mayordomo con madurez. Después de la lectura y estudio de los seis ministerios de la iglesia. Escribe en cuál de ellos te gustaría servir al Señor y a su pueblo a la luz de tus dones, talentos y capacidades. Después pueden compartir sus intereses con los miembros del Equipo.

DIA 3 — CREE Y VIVE: EL DISEÑO DE DIOS PARA LA FAMILIA

El propósito de esta sección es explicar el plan y el propósito de Dios para el matrimonio y las funciones y responsabilidades del esposo y la esposa. Aunque hay mucha libertad y



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

espacio para la diversidad dentro de un matrimonio, también hay ciertos privilegios y responsabilidades de parte de ambos cónyuges. Así que la meta de esta sección es comprender el diseño de Dios para la familia. Se espera que puedas responder a las preguntas dadas sobre tu actitud hacia el diseño de Dios para ti y tu familia.

Dialoguemos sobre las preguntas y las respuestas de la Biblia:

¿Qué es el matrimonio?

¿Cuál es el estándar o la medida para el amor entre un hombre y una mujer?

¿Cuál es el verdadero problema con el amor?

¿Se espera reciprocidad en el matrimonio?

¿Cuál es la asignación principal para el esposo?

¿Cuál es la asignación principal para la esposa?

Puede ser que surjan otros temas relacionados con la familia. Mantén tus oídos y tu corazón abiertos para tratarlos con sensibilidad, cortesía y buscando en la Biblia las verdades pertinentes.

DIA 4 — COMPARTE: TU OBEDIENCIA EN MEDIO DE LA REALIDAD Y DUREZA DEL SUFRIMIENTO

Quizás alguna vez te has preguntado:

- Si este mundo fue hecho por Dios, ¿por qué hay tanto dolor y sufrimiento?
- Si Dios es un Padre amante, ¿por qué pasan tragedias y desgracias alrededor del mundo y en nuestras propias vidas?
- ¿Esta Dios realmente en control?
- ¿Cómo podemos saber que Dios es bueno y está trabajando a nuestro favor cuando no vemos nada bueno a nuestro alrededor?

Meta: Comprender que debes ser obediente al Señor aún en medio del dolor y el sufrimiento.

Objetivo: Responde a las preguntas dadas y luego comparte con los miembros de tu Equipo de Hacedores de Discípulos.

Te comparto que esta sección fue escrita entre dos cirugías que los cardiólogos le hicieron a mi corazón y los análisis médicos a una biopsia hecha a una de mis hijas por las sospechas de cáncer. Yo mismo necesitaba recordarme a mí mismo que debo ser



MENTOR
GUIA

CRECE *para SER y HACER Discípulos*

obediente a pesar de la incertidumbre, el dolor físico y el sufrimiento. Con los miembros de tu Equipo pueden conversar sobre unas grandes y maravillosas verdades:

- (1) No estás solo.
- (2) Los dos lados de la esperanza.
- (3) Nuestra respuesta a Dios, ¡Me rindo!
- (4) Todo tiene un solo propósito.

Utiliza los siete ejercicios dados y comparte con tu Equipo de Hacedores de Discípulos tus respuestas y aprendizajes. Usa las hojas de papel que necesites para escribir. Abre tu corazón al Señor y si lo consideras prudente a tus compañeros.



MENTOR
GUÍA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

SEMANA 11 — DIEZ INDICADORES PARA UN BUEN MENTOR

La más grande fuerza que cualquier iglesia pequeña, mediana o grande puede aprovechar para transformar al mundo son los Hacedores de Discípulos a quienes también llamamos Mentores. Animamos a los pastores, líderes y dirigentes a aprovechar los recursos de los hermanos que han llegado al nivel de ser Hacedores. Por supuesto, ser y hacer discípulos no es algo que uno “termina” o “cumple”; es una inversión de la vida misma a lo largo de toda la vida. Es un estilo de vida dedicada a Jesucristo. Sin duda, de cuando en cuando deseamos evaluar o verificar si estamos haciendo bien, cómo podemos mejorar y en general saber cómo vamos. Para tener unos puntos de referencia vamos a establecer unos indicadores o señales del camino.

La palabra “indicadores” son esas señales o marcas que los constructores de caminos establecen a uno de los lados de la carretera para saber la distancia entre una ciudad y la ciudad más próxima. Cuando uno va de viaje en automóvil o autobús esas señales o indicadores nos ayudan a saber a qué distancia estamos de nuestro destino, pero también nos ayudan a planificar dónde debemos poner más gasolina, dónde podemos comer, ir al baño o descansar. Los indicadores llegan a formar parte vital del viaje mismo a pesar de que antes de que nosotros llegáramos a uno de ellos ya estaba allí, y después que hayamos pasado y nos alejemos de él aún permanecerá en su lugar. El indicador es estable, constante, es como un principio o norma que uno puede aceptar, respetar y tomar en cuenta o puede ignorarlo.

En la Segunda Carta de Pablo a Timoteo, capítulo dos, encontramos unos indicadores o señales del camino. Han estado en nuestra Biblia desde hace muchos años, y después que nos hayamos ido estarán allí firmes, constantes, estables. Tú, como hacedor de discípulos, tienes que decidir cómo tomarlos en cuenta para planificar el resto del viaje como seguidor de Jesucristo. El éxito de tu visión en el mundo depende de la manera cómo integres estos indicadores a tu vida personal, familiar, y como miembro de una iglesia. No son como recetas de cocina; son principios, valores, razones por las cuales vivir. Para elaborar estos indicadores vamos a tomar como punto de partida y como mapa el conocido pasaje de 2 Timoteo 2:1-26. Te animo a abrir tu Biblia ahora y a que hagas una primera lectura de estos versículos en La Biblia Traducción en Lenguaje Actual (TLA).



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Primer indicador: “Dios te ama mucho porque has creído en Jesucristo”, v.1a

La expresión clave aquí es *“has creído en Jesucristo”*. Pablo hace una afirmación poderosa al decir que aquellos que aman a Jesucristo son muy amados por Dios. Nuestro indicador podría plantearse como una pregunta, *“¿Has creído en Jesucristo?”* De la respuesta que demos depende mucho la manera como nos relacionamos con Dios. Antes de comenzar el camino del discípulo en cualquier oportunidad que se nos presente hemos de mirar este indicador y hacer una respuesta personal.

Segundo indicador: “pídele fuerzas para soportar cualquier cosa”, v.1b

La palabra clave es *“soportar”*. El camino del servicio a otros puede ser que termine en una inexplicable satisfacción y un gozo indescriptible. Sin embargo, mientras vamos por el camino puede haber demandas físicas, mentales, emocionales y financieras que no siempre son fáciles de satisfacer. Por otro lado, hemos de recordar que las relaciones interpersonales son siempre complejas, cada cabeza es un mundo y cada corazón tiene sus formas de amar. Hay una fuente de fortaleza, de poder, de energía a la cual cada persona puede acudir mientras va por el camino. Todo lo que tenemos que hacer es *“pedir fuerzas”* a Dios por medio de Jesucristo. Este *“pedir”* nos pone en directa dependencia y conexión con Dios. Cada día hemos de mirar este indicador y hacernos la pregunta: *“¿Hoy has pedido fuerzas para soportar cualquier cosa que venga?”*.

Tercer indicador: “ahora quiero que enseñes eso mismo a los cristianos en los que puedas confiar y que sean capaces de enseñar a otros” v.2

La expresión clave es *“que enseñes eso mismo”*. Pablo nos lanza directamente al concepto de la mayordomía cristiana en su sentido más completo y profundo. Somos mayordomos de un gran tesoro de Dios: el evangelio de la gracia salvadora por medio de Jesucristo. La idea de este indicador es que mientras hacemos nuestras labores diarias vamos compartiendo con otros nuestra experiencia con Jesucristo. Otra dimensión aún más alta y trascendental es la de dejar un legado en manos de personas confiables y capaces que a su vez puedan trasladar el evangelio a otros. Cada pastor, líder o hacedor debemos tener cuando menos a una o dos personas a quienes estamos formando y capacitando para que sean competentes para capacitar a otros. Nuestro indicador podría plantearse como una pregunta: *“¿has enseñado algo de los impulsores o promotores de crecimiento a tus discípulos en estos días?”*.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

Cuarto indicador: “Como buen soldado de Jesucristo, debes estar dispuesto a sufrir por él”, v. 3

La expresión clave: “sufrir por él”. Nos recuerda que hay un compromiso con Cristo que demanda lealtad y fidelidad cueste lo que cueste. Como si eso no fuera suficiente Pablo agrega que un buen soldado “no se interesa por ninguna otra cosa que no sea agradar a su jefe”. Exige que todo lo que hagamos cada día, en cualquier lugar, a favor de cualquier persona, todo, sea para agradar a Jesucristo.

Quinto indicador: “obedece las reglas de la competencia” v. 5

La palabra clave es “obedecer las reglas”. Obedecer requiere disciplina, constancia, formación de hábitos constructivos basados en principios y valores válidos y trascendentales. Los seguidores de Cristo somos muy afortunados pues no tenemos que desarrollar un sistema o una tabla de códigos que eventualmente pueden ser afectados por la cultura y los gustos de la sociedad. Tenemos la Biblia. La Biblia es la palabra de Dios escrita para nuestra instrucción sobre qué hacer o no todos los días. Eso se dice fácil, pero tiene implicaciones enormes: significa que debemos estudiarla para tenerla como parte de nuestro razonamiento. Significa que debemos meditarla, es decir, encontrar las aplicaciones prácticas a la vida diaria. Además, significa magnificarla, esto es vivirla de tal manera que otros aun sin leer su Biblia pueden ver lo que dice por medio de nuestro estilo de vida y conducta. Nuestro indicador se podría plantear: “¿Has leído, meditado, y magnificado algo de la Palabra de Dios hoy?”.

Sexto indicador: “trabajar antes de disfrutar la cosecha” v. 6

La perspectiva de Pablo en este versículo tiene que ver con el hecho que cuando hacemos algo para el Señor; cuando damos lo mejor de nosotros, él hace que la semilla germine y que se produzca la cosecha. Pablo también dijo: “vuestro trabajo en el Señor no es en vano” (1 Corintios 15:57). De esto es que los obreros cristianos vivimos, es nuestro incentivo más profundo y duradero; isabemos que todo, todo lo que hacemos para alguien en nombre del Señor, llevará fruto! Nuestro indicador podría plantearse así: “¿He hecho algo hoy para el bienestar de alguien?”

Séptimo indicador: “piensa en estas cosas y el Señor te ayudará a entenderlo todo” v.7

La palabra clave en este indicador es: “*piensa*”. La palabra usada es más profunda que solamente pensar superficialmente; se trata de reflexionar, de considerar con cuidado todas las implicaciones. Además, incluye la idea de “experimentar” para probar una idea



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

o concepto. La vida del servicio puede llegar a ser muy intensa y extensa al grado de que se hacen muchas cosas por inercia, mecánicamente, sin pensar. Hay personas que dicen, “no tengo tiempo ni para pensar”. ¡Qué tragedia! La promesa incluida en este indicador es animadora pues cuando nosotros ejercemos el pensamiento crítico, reflexionamos sobre las cosas y abrimos la mente a nueva luz; entonces, el Señor nos ayuda “a entenderlo todo”. Este indicador podría plantearse: “¿Has tomado algo de tiempo para pensar y reflexionar sobre cómo usar un principio de la Biblia en la situación que estás viviendo?”.

Octavo indicador: “haz todo lo posible por ganarte la aprobación de Dios y no tengas nada de qué avergonzarte” v. 15

La frase clave: “*gánate la aprobación de Dios*”. El primer y el último criterio por el cual debemos salir del servicio mediocre y movernos hacia la excelencia es ganarnos la aprobación de Dios. Al hacerlo así nada de lo que hagamos nos traerá vergüenza ni nos hará sentirnos como siervos inútiles. Entonces, hagamos todo para que Dios esté contento con nuestra actuación y amorosamente nos diga, “¡Bien hecho!”. Nuestro indicador podría plantearse así: “¿Lo que estoy haciendo hoy es lo mejor que puedo hacer para Dios?”.

Noveno indicador: “no te dejes llevar por las tentaciones propias de tu edad, aléjate de esas cosas y dedícate a hacer el bien”, v.22

Este indicador nos recuerda que en cada etapa de la vida tenemos nuestras “*tentaciones*”. El consejo positivo es “*aléjate de esas cosas y dedícate a hacer el bien*”. Las tentaciones de la juventud son propias de esa edad y las tentaciones de los adultos son propias de esa etapa de la vida. Cada sexo también tiene sus propias tentaciones. El consejo de la Palabra de Dios es el mismo “*huye*”, “*aléjate*”. En ninguna parte de la Biblia se nos anima a enfrentarnos con las tentaciones; más bien nos grita: “*huye*”. Es que las tentaciones son muy sutiles, insidiosas y adictivas. Vamos a decir que este indicador es un recordatorio para que mantengamos nuestros cuerpos como templos del Espíritu Santo con toda pureza y santidad.

Décimo indicador: “Un servidor de Dios no debe andar en peleas. Por el contrario, debe ser bueno con todos, saber enseñar y tener mucha paciencia”, v.24

Hay tres palabras clave en este versículo, pero deseamos dar atención a dos: “*bueno*” y “*paciencia*”. Esta instrucción nos señala dos criterios sólidos y adecuados para normar nuestras relaciones interpersonales. Muchas veces, como producto de nuestras



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

inseguridades, de la dureza de nuestra infancia, o de haber sido maltratados, pensamos que debemos pelear cada centímetro de nuestros derechos. Pablo no entra en explicaciones, sencillamente ofrece el antídoto contra el espíritu bélico: ser bueno y tener paciencia. Este indicador podría plantearse como una instrucción: “¡deja de pelear! ¡Se bueno! ¡Ten paciencia!”. Ninguna de estas acciones es automática ni fácil, cada una requiere de la gracia amorosa del Señor y una disposición de hacer como dijo Jesús: “amarás a tu prójimo como a ti mismo”.

DIA 1 — DISCIPLINA: DESARROLLA TU CARACTER

Meta: Comprender los principios bíblicos para el desarrollo del carácter.

Objetivo: Explicar en tus propias palabras las cualidades del carácter “5-D” presentadas en esta semana.

Bill Hybells, en uno de sus escritos sobre liderazgo dice que, “*la persona más difícil de guiar es uno mismo*”. El problema de fondo es la inestabilidad de nuestro carácter. Jim Collins también dice que “*La verdadera firma de la mediocridad es la inconsistencia crónica*”. En esta sección vamos a considerar la disciplina espiritual de formar y desarrollar nuestro carácter de acuerdo con las normas y principios de la Palabra de Dios.

Dios nos usa con los rasgos propios de nuestra personalidad. No hay una sola personalidad para el hacedor de discípulos. Dios desea usar tu personalidad. Observa los cuatro diferentes temperamentos para darte cuenta de que eran tan diferentes como los dedos de una mano; sin embargo, Dios los usó a todos.

- Pablo era un colérico (olvida los sentimientos de otros con tal que se haga el trabajo).
- Pedro era un sanguíneo (¡No te preocupes, sé feliz!).
- Moisés era un melancólico (“Eso lo dicen por mí”. Toman y sienten todas las cosas muy profundamente).
- Abraham era un flemático (un hombre llevadero. No causes problemas).

El pasaje de Hebreos 13:7-8 es un lugar apropiado para conversar con tu Equipo sobre cómo debemos ver nuestra tarea como hacedores de discípulos: (1) Tienen un mensaje digno de recordar. (2) Tienen un estilo de vida digno de considerar. (3) Tienen una fe digna de imitar.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Enseguida, utilizando dos ilustraciones vivas: Nehemías y Pablo conversemos sobre el carácter “5-D”. Es una manera de ayudarnos a recordar las cinco cualidades del carácter usando palabras que comienzan con la letra “D”.

- ✓ Dependiente de Dios.
- ✓ Dispuesto a dar su vida.
- ✓ Dedicado a agradar a Dios.
- ✓ Disciplinado para obedecer.
- ✓ Diligente para hacer la tarea.

Es muy interesante que juntos observen las recompensas que recibe la persona con las cualidades mencionadas. Terminen conversando sobre cómo desarrollar esas cualidades al dar respuesta a los ejercicios dados.

DIA 2 — PARTICIPA: AYUDA A LOS ESTANCADOS Y DESANIMADOS

Meta: Comprender cómo restaurar a las personas de tu congregación que están estancados o desanimados.

Objetivo: Elaborar por escrito una lista de las cuatro ayudas que puedes ofrecer a las personas que están estancadas o desanimadas en su crecimiento.

Estudios hechos muestran que hay varias barreras u obstáculos que impiden el crecimiento de los creyentes. Debemos darle atención a fin de reconocerlos y con la ayuda de Dios imaginar cómo podemos ayudar a las personas a superarlos para que puedan disfrutar de la vida abundante que Jesucristo ofrece. Los obstáculos más mencionados son:

“Estoy estancado y no sé cómo avanzar”.

“Estoy insatisfecho con lo que la iglesia me ofrece”.

“Tengo mucho que hacer y no tengo tiempo para crecer”.

Conversen sobre esas barreras y otras que los miembros del Equipo puedan mencionar. Después, dediquen tiempo a considerar el perfil de los estancados y desanimados buscar maneras cómo podemos ayudarles. No es una sorpresa, pero sí muy importante y legítimo que lo mejor que podemos hacer es ayudar a la gente de nuestra iglesia a aprender cómo leer, estudiar y aprender por sí mismos la Palabra de Dios.



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Será bueno mirar la analogía sobre la venta de los helados, nieve (ice-cream) y lo que los líderes pueden hacer como lo más importante a favor de su congregación.

DIA 3 — CREE Y VIVE LA ORDEN DE JESUS DE HACER DISCÍPULOS

Meta: Cómo cumplir la orden de Jesús de ser un hacedor de discípulos.

Objetivo: Explica a tu Equipo tu compromiso de ser un modelo vivo de quién es y qué hace un hacedor de discípulos.

Si lo crees conveniente inicia el diálogo sobre esta sección con la experiencia de los tres hombres que reciben un televisor y cómo cada uno decide hacerlo funcionar. La pregunta es, ¿con cuál de ellos se identifica cada miembro de tu Equipo?

El contenido de esta sección puede resumirse en una oración: *La orden de Jesús de hacer discípulos exige que yo sea un modelo vivo. Sabemos que todos somos influenciados por los modelos que vemos o con los cuales nos relacionamos. Usamos el ejemplo de Pablo y Timoteo como lo tenemos en 2 Timoteo 1. Los “consejos” importantes de Pablo a su discípulo fueron:*

- ✓ Sigue el modelo.
- ✓ Mantente en guardia.
- ✓ Se fiel.
- ✓ Se de los que traen ayuda.
- ✓ Se consistente.

Comenten las respuestas que dieron a los ejercicios correspondientes. Procura ser tú hermano Mentor el modelo vivo para tus discípulos.

DIA 4 — CÓMO SER UN HACEDOR DE DISCÍPULOS

Meta: Cómo ser un hacedor de discípulos.

Objetivo: Explicar a tu Equipo lo que puedes y quieres hacer para cumplir con la orden de Jesucristo.

Lo que deseamos es motivar e inspirar a nuestros discípulos para que a partir de ahora se comprometan a obedecer la orden de Jesús de ir y hacer discípulos como la tarea



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

sublime y primordial de su vida. Hacer discípulos, merece su vida y agrada a Aquel que dijo, “Toda autoridad me es dada en el cielo y en la tierra”.

CRECE te ha presentado los cuatro impulsores, promotores o catalizadores para animar el crecimiento de los creyentes desde su encuentro con Cristo y su paso por los niveles como principiantes a intermedios, intermedios a avanzados. Sin duda ya los puedes repetir de memoria:

- (1) practicar las disciplinas espirituales;
- (2) participar en las actividades de la iglesia;
- (3) creer y vivir las doctrinas de la Biblia; y
- (4) compartir tu vida haciendo discípulos.

Hay un factor más que hemos dejado hasta el final, no por su menor importancia, sino porque requiere atención y aplicación cuidadosa: **la persona del Hacedor de discípulos o Mentor**. Puede ser el pastor de la iglesia, uno de los líderes o alguien que enseña a un Equipo de Hacedores de Discípulos.

La persona que desea la oportunidad de ser y hacer discípulos tiene que estar encendido, apasionado, enamorado y entregado a una sola cosa: hacer discípulos. Muchos pastores y dirigentes hablan de la importancia del tema, predicán y dan su aprobación; sin embargo, hasta que la pasión de su corazón se derrama y buscan a dos, tres o cuatro personas para guiarlos a que sean hacedores de discípulos no pasa nada. Hay que moverse de las buenas intenciones a la acción. De las palabras a hacerlo.

Considera y dialoga con tu Equipo sobre las tres características que se presentan:

1. Los hacedores de discípulos son increíblemente humildes.
2. Los hacedores de discípulos modelan una vida completamente rendida a Jesucristo.
3. Los hacedores de discípulos enfocan sus energías en el crecimiento espiritual de las personas.

¿Difícil? Sí. ¿Imposible? No.

Tienes dos excelentes afirmaciones. La primera viene del apóstol Pablo en Romanos 8:38-39 cuando dice:



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

Por lo cual estoy convencido de que ni la muerte ni la vida ni ángeles ni principados ni lo presente ni lo porvenir ni poderes ³⁹ ni lo alto ni lo profundo ni ninguna otra cosa creada nos podrá separar del amor de Dios, que es en Cristo Jesús, Señor nuestro.

La segunda es la promesa de Jesús en Mateo 28:20

Jesús se acercó a ellos y les habló diciendo: “Toda autoridad me ha sido dada en el cielo y en la tierra. ¹⁹ Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, ²⁰ y enseñándoles que guarden todas las cosas que les he mandado. Y he aquí, yo estoy con ustedes todos los días, hasta el fin del mundo^[a]”.

¿Qué mas quieres? ¿Que te falta? ¿Qué esperas? **Solo hay un camino:**

CRECER para SER y HACER discípulos.



MENTOR
GUÍA

CRECE para SER y HACER Discípulos

SEMANA 12 – CELEBRACIÓN Y GRADUACIÓN

A todos nos gusta ser reconocidos. Tú como Mentor y tu Equipo de Hacedores de Discípulos han estado juntos durante el estudio y la puesta en práctica del proceso de CRECE para SER y HACER Discípulos.

Lo que se sugiere es que toda la congregación dedique uno de los servicios del domingo por la mañana para reconocer a los que se han estado preparando para ser hacedores de discípulos, también para animar y promover que se inicien nuevos Equipos. Cada uno de los miembros de tu Equipo están preparados y se espera que tengan la lista de tres o cuatro personas a quienes van a comenzar a entrenar para hacer la tarea.

Entonces, con tiempo asigna un domingo en el calendario de actividades para tener un evento de celebración y graduación. Que sea una verdadera fiesta espiritual para toda la iglesia.

PREPARACIÓN

El evento de celebración y graduación debe verse como una oportunidad excelente para hablar, promover y animar la creación de nuevos Equipos de Hacedores de Discípulos.

Piensa y prepara algunos asuntos cómo:

1. Los Certificados de Reconocimiento para cada miembro del Equipo. Te damos una muestra al final de esta Guía. Que el certificado sea firmado por el Pastor de la iglesia y por el Mentor. Se puede colocar en un marco bonito y que sea algo significativo para quien lo recibe y su familia.
2. Las gorras de graduación o bonetes con la cinta dorada o con los colores distintivos de tu iglesia.
3. El Evento debe ser un acto de adoración y gratitud a Dios tanto como un momento de victoria para toda la congregación. Prepara un culto incluyendo:
 - a. Marcha de ingreso de los Hacedores,
 - b. canticos apropiados,
 - c. lectura de la Biblia,



MENTOR
GUIA

CRECE para SER y HACER Discípulos

- d. testimonios de los miembros del Equipo, y
 - e. un buen mensaje de la Palabra de Dios sobre el la orden de Jesús de ir y hacer discípulos.
 - f. Debe haber un momento para que cambien la cinta del gorro o bonete y son declarados como “HACEDORES DE DISCIPULOS”.
 - g. Que quienes ha aceptado formar parte de los nuevos Equipos de Hacedores se paren al lado de su nuevo Mentor y sean dedicados en oración a su nueva empresa.
4. Puedes pasar un video en el cual se presenta CRECE para SER y HACER Discípulos. Puedes solicitar una copia a Je.diazf@Gmail.com.
 5. Preparar una comida para toda la iglesia. Al terminar el servicio invita a todos para que celebren y tengan compañerismo. Arreglen el salón con adornos que tratan con el tema de hacer discípulos y graduación.

EL PROGRAMA DEL EVENTO

Sugerimos que hagas el programa que cumpla mejor para dar gracias a Dios por los nuevos Hacedores de Discípulos. Puedes hacer los cambios en el orden según tu experiencia y conocimiento de tu congregación.

1. Ingreso de las banderas nacional y cristiana.
2. Ingreso de los nuevos Hacedores de Discípulos encabezado por el Mentor o Hacedor.
3. Himnos o música por el equipo de alabanza de adoración a Dios.
4. Oración de agradecimiento a Dios.
5. Lectura de la Biblia.
6. Testimonios de los miembros del Equipo de Hacedores de Discípulos.
7. Acto de Graduación y Dedicación.
8. Mensaje por el Pastor de la Iglesia o el Mentor
9. Invitación a los nuevos Hacedores de Discípulos junto con sus nuevos Mentores.
10. Video de presentación de CRECE.
11. Salida de los Graduados (pueden pararse en la salida para que todos los saluden)
12. Comida de Compañerismo y Festejo.



MENTOR
GUIA

CRECE
para SER y HACER Discípulos

MUY IMPORTANTE

Es muy importante que los nuevos Hacedores y sus Discípulos se registren en el Movimiento de Hacedores de Discípulos a fin de que puedan recibir sus Guías por correo electrónico y así tener todo lo que necesitan para un buen comienzo.

INFORMACIÓN

Para más información e inscripción de los nuevos Equipos escribir o llamar a:

Je.diazf@Gmail.com

Teléfono: 915-867-7447

Hacerlo directamente por medio de la página:

www.hacerdiscipulos.com.mx

NOTA: En la página siguiente se adjunta un “modelos” de certificado para los graduandos. Puedes escribir el nombre del nuevo Hacedor y luego que sean firmados por el Pastor y el Hacedor de Discípulos.