



CRECE para SER y HACER Discípulos

Jorge E Díaz

| Crecediscipulos@gmail.com

| (915) 867-7447

AHORA TU ERES EL MENTOR / HACEDOR DE DISCÍPULOS

Este insumo o materia prima tiene el propósito de proveer al Mentor o Hacedor de Discípulos la información y las orientaciones que pueden ayudar a hacer bien la tarea dada por Jesucristo “*vayan y hagan discípulos*” (Mateo 28:18-20). Además, se ofrecen sugerencias para integrar y dar forma al Equipo de Hacedores de Discípulos a quienes llamamos “Participantes”.

Mientras lees encontrarás algunas preguntas para ayudarte a reflexionar y apoyar tu lectura. Al final del documento te ofrecemos las posibles respuestas por si necesitas verificar con las tuyas.

Tus responsabilidades como Mentor o Hacedor de Discípulos son vitales para el desarrollo espiritual de cada miembro de tu Equipo. El presente y el futuro está en tus manos. Así que, tu primera responsabilidad es crear y mantener un ambiente que promueve la relación personal con Dios, el estudio serio de la Palabra y un estilo de vida que anime a otros a seguir a Jesús.

1. **Selecciona cuando menos cinco responsabilidades que debes cumplir como un Hacedor de Discípulos o Mentor.**

2. Tener una relación personal con Jesucristo cada día.
3. Escuchar y obedecer la voz de Dios por medio de la Biblia y la oración
4. Vivir un estilo de vida coherente con su fe.
5. Participar en la vida y actividades de su iglesia local con entusiasmo.
6. Compartir su fe en Cristo de manera intencional.
7. Hacer su mejor esfuerzo para servir a las necesidades de la comunidad.
8. Seleccionar a tres o cuatro personas para ayudarlas a ser y a hacer discípulos.

2. **Subraya las tres palabras que describen mejor el asunto de hacer discípulos.**

Deseamos explicarte algunos temas muy pertinentes para comprender el movimiento y el proceso: CRECE para SER y HACER Discípulos. Observa que decimos “movimiento” y



CRECE para SER y HACER Discípulos

“proceso”, pues hacer discípulos es algo vivencial basado en experiencias de la vida y no solamente leer y estudiar unas “lecciones”.

3. ¿Cuáles son las cuatro experiencias personales que una persona debe tener para crecer cómo discípulo de Jesucristo?

Hacer discípulos es algo dinámico y que corre en cuatro grandes experiencias personales: practicar, participar, creer y compartir.

HACEDOR DE DISCÍPULOS AL ESTILO DE JESUCRISTO

CRECE se propone ayudar a los pastores y líderes a cumplir uno de los aspectos vitales de su ministerio: SER y HACER Discípulos. El pastor/líder como hacedor de discípulos se enfoca en aumentar el número de discípulos que sean capaces de reproducirse, y hacer crecer la base del liderazgo de su congregación. El impacto del ministerio de alguien es tan expansivo como el número de discípulos a los que ayuda y desarrolla con la capacidad de reproducirse a sí mismos.

4. Completa las palabras que hacen falta en la declaración: El _____ del ministerio de alguien es tan _____ como el _____ de discípulos a los que ayuda y desarrolla con la capacidad de _____ a sí mismos.

Norman Vicent Peale en uno de sus libros escribió algo así, “los pastores y predicadores le dicen a la gente lo que debe hacer, y eso es bueno, pero además deben decirles cómo hacerlo”. Aquí sugerimos algunas ideas sobre cómo hacerlo, cómo invertir tu vida y tiempo en la formación de personas que se conviertan en hacedores de discípulos.

Lucas (6:12-13) nos relata cómo Jesús llamó a sus discípulos. Parece que él caminaba en medio de un gran grupo de gente que lo seguía y eran conocidos como sus discípulos. De ese grupo Jesús escogió a los que nombró apóstoles. La palabra “apóstoles” significa “enviados”. Mira lo que dice.

Aconteció en aquellos días, que Jesús salió al monte para orar y pasó toda la noche en oración a Dios. ¹³ Cuando se hizo de día, llamó a sus discípulos y de ellos escogió a doce a quienes también llamó apóstoles”.



CRECE para SER y HACER Discípulos

El Maestro estaba dando un ejemplo sobre la mejor manera de ayudar a las personas a crecer espiritualmente. El hacedor de discípulos debe mantener una **relación** cercana con sus discípulos durante un buen período de tiempo. Cuando lo haces así, estás haciendo lo que hizo Jesús.

5. ¿Qué necesita un pastor o líder para ser un Hacedor de Discípulos?

Invertir _____ .

6. “Invertir la vida” exige cuando menos tres cosas:

(1) _____ (2) _____

(3) _____

Para ser hacedor de discípulos, el pastor o el líder necesita literalmente “invertir su vida”. Eso va a requerir tiempo, esfuerzo, y buscar oportunidades para reunirse con las personas para que crezcan, maduren, y se multipliquen. Investigaciones hechas revelan algunas razones por las cuales los pastores y líderes no hacen discípulos.

7. Las ocho declaraciones a continuación te pueden parecer muy radicales. Subraya solamente aquellas que corresponden con tu propia experiencia como pastor o líder. Luego conversa con dos personas sobre tu experiencia.

Ocho razones que causan la limitada efectividad del discipulado

1. Los pastores tienen tantas demandas que cumplir, como pastorear, enseñar, aconsejar y administrar, que han postergado la tarea de su llamado principal de entrenar a los creyentes para la obra del ministerio.
2. Hemos tratado de hacer discípulos usando libros y materiales que contienen buenas ideas, pero muchas veces no requieren la relación y la inversión de la vida que es el “corazón” del discipulado.
3. Hemos reducido la vida cristiana a los beneficios eternos que recibiremos de Jesús en el más allá, en vez de vivir como seguidores obedientes aquí y ahora.
4. Muchas personas tienen la impresión de que el discipulado es algo para súper los cristianos, y no para el creyente promedio.
5. Los líderes no han estado dispuestos a llamar a la gente al discipulado. En muchos casos es porque no saben qué hacer o sus agendas están tan saturadas y llenas.



CRECE para SER y HACER Discípulos

6. Tenemos un concepto inadecuado de la Iglesia como comunidad de seguidores que va y hace discípulos intencionalmente.
7. La mayoría de las iglesias no tienen un camino claro para guiar y ayudar a su gente hacia el crecimiento y la madurez.
8. La mayoría de los cristianos nunca han sido discipulados personalmente.

Ahora pasemos de algo tan radical y veamos cómo tu puedes hacer para comenzar con tu Equipo de Hacedores de Discípulos.

CÓMO COMENZAR UN EQUIPO DE HACEDORES DE DISCÍPULOS

Orar. Pide al Señor que te dirija a personas que sientan hambre espiritual. No te apresures. Deja que la convicción se asiente en tu mente y corazón. Sólo entonces da el siguiente paso. Recuerda que Jesús oró toda una noche antes de seleccionar a sus primeros discípulos.

9. ¿Qué condición deben tener las personas por las cuales vas a orar para que sean tus discípulos? _____.

Hacer una invitación personal. Acércate a la persona y dile más o menos así: "El Señor me ha dado una carga especial por ti en el corazón. ¿Estarías dispuesto a unirme conmigo y con dos o tres personas más en un intento semanal para convertirnos en mejores discípulos de Jesús?".

10. Elabora en tus propias palabras la invitación a la persona que deseas sea tu discípulo.

Explicar claramente lo que esto significa. Explica los conceptos básicos de CRECE para SER y HACER Discípulos y proporciona una visión general. Si necesitas ayuda, mira el video al final de estas notas haciendo "Click" sobre la imagen. Si no lo logras ver. Escríbeme y te enviaré una copia.

11. Después de ver el video. Escribe cuáles son los cuatro factores o impulsores del crecimiento espiritual de un Hacedor de Discípulos.

1. _____ (2) _____
(3) _____ (4) _____



CRECE para SER y HACER Discípulos

Pedir al discípulo que reflexione en oración sobre tu invitación. No le pidas que dé una respuesta inmediata, pero sí que considere si tiene suficiente tiempo y el corazón para lo que tiene por delante.

12. ¿Por qué es importante que nuestro “candidato” pida la confirmación del Señor antes de responder?

Hay que informar que al menos dos o tres personas más se unirán. Si esta es tu primera persona invitada, puedes pedirle sugiera quién podría ser la segunda o tercera persona.

12. ¿Es importante que los miembros del Equipo de Hacedores se lleven bien entre sí? ¿Por qué si o por qué no?

Revisar el pacto con el candidato. Los discípulos necesitan tener una comprensión clara de lo que se espera de ellos. Lean juntos el pacto línea por línea (lo encuentras en la primera semana de CRECE en la Guía del Participante). Menciona que los otros dos o tres, además de ti, se reunirán tantas semanas como sean necesarias, pero no menos de doce semanas. Todos, incluyéndote a ti, deben firmar el Pacto.

13. ¿Cuál es el valor de firmar un compromiso y hacerlo delante de un testigo?

Establecer el lugar, la fecha y hora para las reuniones. Busca un lugar donde puedan conversar con tranquilidad y confianza. Al decidir la fecha y la hora procura que, en lo posible, no haya conflicto con otras actividades de la iglesia.

Preparar una copia del material para cada persona. Tendrás que inscribirte e inscribir a tus discípulos para recibir una copia electrónica de la Guía para el Mentor o Hacedor y la Guía para el Participante o Discípulo (Crecediscipulos@gmail.com). Tendrás que imprimirlas para facilitar el uso para los miembros de tu Equipo solamente. Cuando se formen los nuevos Equipos dirigidos por los Hacedores de Discípulos, también deben inscribirse. No hay un costo por las Guías y otros materiales (PowerPoint); sin embargo, se aceptan ofrendas voluntarias.

Guiar a los participantes en las reuniones. Avanza a un paso cómodo para todos. Anímalos a hacer preguntas, así como a ser abiertos sobre asuntos personales. Puedes alcanzar una mayor comprensión de la vida y el compromiso con Cristo a medida que



CRECE para SER y HACER Discípulos

juntos trabajan en el proceso de estudiar los Cuatro Impulsores o Promotores de crecimiento.

Motivar constantemente. Las Guías son solo herramientas y no algo a lo que deben esclavizarse. Te recomendamos encarecidamente que sigas el proceso lo más de cerca posible porque hay muchos años de investigación y experiencia que lo respaldan.

Se tú un modelo de transparencia. El grupo llegará tan profundo como sea la disposición del líder a ser vulnerable y transparente. Tú eres el Mentor, el Hacedor de Discípulos.

14. ¿En qué áreas de tu vida te cuesta ser transparente?

Asigna a la multiplicación, SER y HACER Discípulos, un valor y tratamiento especial cada semana. Sugerimos que después de las primeras dos o tres semanas pidas a los miembros del grupo que se turnen para dirigir la conversación, muy pronto se darán cuenta de que es posible hacerlo. Tú debes servir como el modelo humano para ellos al imitar a Cristo de tal manera que puedas decir como dijo Pablo, *“Imítanme a mí, como yo imito a Cristo”* (1 Corintios 11:1).

15. En tu calendario personal anota el día y tiempo que esperas dedicar a prepararte para servir como modelo humano para tus discípulos.

Seguimiento a los Hacedores de Discípulos. Esperamos enviar de cuando en cuando artículos, ideas y otros recursos para las leas y uses. Por favor, inscríbete junto con tus discípulos proveyendo el nombre y teléfono.

Preguntas y más información. Siente la libertad de escribirnos. Trataremos de responder dentro de las siguientes 48 horas de recibido el mensaje.

COMPRENDIENDO EL PROCESO DE CRECE

Varias organizaciones como la Iglesia de Willow Creek, Lifeway, Operación Multiplicación y Discipulado.org, han hecho estudios para intentar descubrir cómo crece un creyente en Cristo Jesús. Cada estudio ofrece una lista de factores que contribuyen a la madurez de una persona hasta que llega a ser un hacedor de discípulos. De esas listas, hemos elaborado los CUATRO impulsores, promotores, motores, factores o catalizadores



CRECE para SER y HACER Discípulos

de crecimiento continuo. Nuestra preferencia es usar las palabras “Impulsores”, “Factores” y o “Promotores” que sugieren dar vitalidad, proveer energía poder y fuerza.

Si tú y tus discípulos están en el nivel principiante, intermedio o avanzado pueden continuar creciendo hasta el día cuando escuchen a Jesucristo decir: “Ven buen siervo, en lo poco fuiste fiel, entra en el gozo de tu Señor” (Mateo 14:23).

16. ¿En qué nivel de desarrollo espiritual está tu iglesia?

Si deseas, podemos enviarte un cuestionario para ayudarte a conocer el estado o nivel de desarrollo espiritual de tu iglesia.

17. ¿En dónde estás tú espiritualmente? ¿Cuál es tu nivel de crecimiento espiritual?

En la Guía del Participante, encontrarás un cuestionario que puedes usar para hacer tu propia evaluación y la de tus discípulos.

Digámoslo de manera sencilla. Vas a crecer cuando... TÚ

1. Practicas las disciplinas espirituales en tu vida personal.
2. Participas en las actividades regulares de tu iglesia.
3. Conoces, crees y vives las enseñanzas básicas de la Biblia.
4. Compartes tu vida haciendo discípulos

Una gráfica puede ayudarte a captar la idea:

LOS CUATRO
IMPULSORES DEL
CRECIMIENTO





CRECE para SER y HACER Discípulos

Cada semana vamos a considerar de manera paralela cada uno de estos poderosos impulsores de crecimiento espiritual. En seguida tendrás un resumen de cómo debería ser una semana de tu vida de aquí en adelante:

Tu semana comienza el día que te reúnes con tu Equipo. Luego tendrás cuatro días para prepararte, un día para cada impulsor o promotor. También tienes un día para estar con la familia que Dios te dio; y el séptimo día será para adorar a Dios, servir, descansar y renovar tus energías.

El plan es simple:

Día 1 = Reunión con tu Equipo de Hacedores de Discípulos (el día que acuerden).

Día 2 = Impulsor 1: Práctica de las disciplinas espirituales.

Día 3 = Impulsor 2: Consideración de tu participación en las actividades de la iglesia.

Día 4 = Impulsor 3: Estudio de las doctrinas y creencias por las cuales debes vivir.

Día 5 = Impulsor 4: Cómo compartir tu vida haciendo discípulos.

Día 6 = Día para tu familia (No negociable).

Día 7 = Día para adorar a Dios, servir y descansar (No negociable).

GUIAS PARA EL MENTOR Y SUS DISCIPULOS

En la **Guía del Mentor o Hacedor** vas a encontrar algunos materiales y recursos de orientación que te ayudarán a guiar a tu propio *Equipo de Hacedores de Discípulos*.

En la **Guía para el Participante** encontrarás todo lo que se necesita para cada día. Todo incluido. Cada Participante debe tener su propia Guía para poder seguir el proceso y hacer las actividades sugeridas. Se espera que como Mentor o Hacedor hagas todos los ejercicios sugeridos en la Guía del Participante o Discípulo para cada semana **antes** de la reunión.

ESTRUCTURA BÁSICA

La primera semana es una introducción. Comienza con una orientación acerca de las implicaciones de responder al llamado de Jesús. También se ofrece la presentación de todo el proceso de CRECE para SER y HACER Discípulos juntamente con el Pacto o Compromiso de todos los Participantes.

Las semanas dos a once. Presentan los más de 40 elementos que incluyen los cuatro impulsores para el crecimiento. Un impulsor para cada día.



CRECE para SER y HACER Discípulos

La semana doce. Se anima y sugiere tener una celebración con toda la iglesia para presentar a los nuevos hacedores de discípulos y a sus discípulos.

Muy importante. Aunque proponemos un mínimo de doce semanas, el Mentor o Hacedor de Discípulos podrá extender el tiempo necesario para satisfacer las necesidades de los miembros de su Equipo. **Lo importante es transformar vidas y hacer discípulos que hacen más discípulos** y no solo terminar una serie de lecciones o un programa de lectura.

METAS

Cada semana se presentan unas metas para los cuatro impulsores. Generalmente se busca el nivel de “comprensión” y “aplicación”.

OBJETIVOS

- Para cada meta se da un “indicador” de que el Participante ha captado lo que se espera de él como resultado de haber leído, conversado y completado el material.
- El Mentor puede modificar estos objetivos a fin de adecuarlos a sus discípulos.

Te presentamos la lista de los contenidos que se incluyen en cada Impulsor. Idealmente cada pastor o líder debiera poder escribir los materiales para sus discípulos a fin de que sean “adecuados” para ellos. Sin embargo, hemos tomado la libertad de escribirlos e incluirlos, pero tú puedes mejorarlos a medida que el Señor te guíe.

1. PRACTICAR LAS DISCIPLINAS ESPIRITUALES

01. Leer la Biblia
02. Estudiar la Biblia
03. Orar como enseñó Jesús
04. Orar en confesión de pecado
05. Orar por dirección divina para cada día.
06. Principios bíblicos de dar su diezmos y ofrendas
07. Tener tu retiro espiritual
08. Asistir a las reuniones de la iglesia
09. Administrar tu tiempo
10. Desarrollar tu carácter



CRECE *para SER y HACER Discípulos*

2. PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE TU IGLESIA

01. Participa en grupos pequeños
02. Hacerte miembro de la iglesia – tu bautismo
03. Participa de la Cena del Señor
04. Descubre, desarrolla y dedica tus dones espirituales
05. Proclama: Comparte tu fe
06. Enseñar: Aprende y enseña
07. Sirve a los necesitados en la comunidad.
08. Compañerismo: Asimilación e Incorporación
09. Adora y alaba: una experiencia significativa
10. Restaura a los desanimados y estancados

3. CREER Y VIVIR LAS DOCTRINAS BÁSICAS DE LA BIBLIA

01. Salvo por la gracia de Dios
02. Dios en tres Personas
03. Dios es personal
04. Cristo es primero
05. La autoridad de la Biblia
06. Identidad en Cristo
07. La iglesia, mi familia en Cristo
08. La voluntad de Dios
09. El diseño de Dios para la familia
10. Cumplir la orden de Jesús para hacer discípulos

4. COMPARTIR TU VIDA HACIENDO DISCÍPULOS

01. Comparte a Jesucristo
02. Comprende tus temores
03. Selecciona una estrategia para compartir
04. Evangelizar y seleccionar discípulos
05. Comparte tus disciplinas
06. Comparte tu participación
07. Comparte tus creencias y actitudes
08. Comparte tu vida
09. Obedecer en medio del sufrimiento
10. Cómo ser un hacedor de discípulos



CRECE **para SER y HACER Discípulos**

EL HACEDOR DE DISCÍPULOS COMO MENTOR, ENTRENADOR Y DIRECTOR TÉCNICO

Tu posición como MENTOR/HACEDOR de Discípulos tendrás varias funciones que desempeñar. La tarea es enorme, pero recuerda que Jesucristo prometió estar con nosotros todos los días hasta el final.

MENTOR — Como mentor, mantener al frente de los discípulos la importancia de las disciplinas espirituales y la lectura, meditación y práctica de la Palabra de Dios.

ENTRENADOR — Como entrenador, facilitar oportunidades para que los discípulos practiquen hasta adquirir buenos hábitos de crecimiento espiritual.

DIRECTOR TÉCNICO — Como director técnico, proveer las mejores estrategias para que cada discípulo haga su mejor contribución al reino de Dios al seleccionar a sus propios discípulos y se convierta en un HACEDOR de discípulos.

18. Anota en tu calendario la fecha cuando esperas iniciar tu propio Equipo de Hacedores de Discípulos.

- Ora, piensa y decide hacer discípulos. Mantente en relación personal con Jesucristo y pídele gracia y sabiduría para cumplir con su orden de hacer discípulos. ¡Hoy es el día de decidir y comenzar!
- Para más información y preguntas escribe a: **Jorge E Díaz (915-867-7447)**



RESPUESTAS POSIBLES A LAS PREGUNTAS

1. **Selecciona cuando menos cinco responsabilidades que debes cumplir como un Hacedor de Discípulos o Mentor.** Escoge las cinco en las cuales deseas mejorar.
2. **Subraya las tres palabras que describen mejor el asunto de hacer discípulos.**
Movimiento, Proceso, Vivencial
3. **¿Cuáles son las cuatro experiencias personales que una persona debe tener para crecer cómo discípulo de Jesucristo?** Practicar, Participar, Creer y Compartir.
4. **Completa las palabras que hacen falta en la declaración: El impacto del ministerio de alguien es tan expansivo como el número de discípulos a los que ayuda y desarrolla con la capacidad de reproducirse a sí mismos.**
5. **¿Qué necesita un pastor o líder para ser un Hacedor de Discípulos?** Invertir la vida.
6. **“Invertir la vida” exige cuando menos tres cosas:** (1) Tiempo, (2) Esfuerzo y (3) buscar oportunidades para reunirse con las personas.
7. **Las ocho declaraciones a continuación te pueden parecer muy radicales.** Subraya solamente aquellas que corresponden con tu propia experiencia como pastor o líder. Luego conversa con dos personas sobre tu experiencia. Es interesante que la respuesta más frecuente ha sido la 8. “La mayoría de los cristianos nunca han sido discipulados personalmente”.
8. **¿Qué condición deben tener las personas por las cuales vas a orar para que sean tus discípulos?** Que sientan hambre espiritual.
9. **Elabora en tus propias palabras la invitación a la persona que deseas sea tu discípulo.** Respuesta personal.
10. **Después de ver el video. Escribe cuáles son los cuatro factores o impulsores del crecimiento espiritual de un Hacedor de Discípulos.**
(1) Practicar las disciplinas espirituales. (2) Participar en las actividades de su iglesia. (3) Creer y vivir las enseñanzas básicas de la Biblia. (4) Compartir su vida haciendo discípulos.



CRECE **para SER y HACER Discípulos**

11. **¿Por qué es importante que nuestro “candidato” pida la confirmación del Señor antes de responder?** Respuesta personal.
12. **¿Es importante que los miembros del Equipo de Hacedores se lleven bien entre sí? ¿Por qué si o por qué no?** Respuesta personal.
13. **¿Cuál es el valor de firmar un compromiso y hacerlo delante de un testigo?** Respuesta personal.
14. **¿En qué áreas de tu vida te cuesta ser transparente?** Respuesta personal.
15. **En tu calendario personal anota el día y tiempo que esperas dedicar a prepararte para servir como modelo humano para tus discípulos.** Respuesta personal.
16. **¿En qué nivel de desarrollo espiritual está tu iglesia?** Si deseas, podemos enviarte un cuestionario para ayudarte a conocer el estado o nivel de desarrollo espiritual de tu iglesia.
17. **¿En dónde estás tú espiritualmente? ¿Cuál es tu nivel de crecimiento espiritual?** En la Guía del Participante, encontrarás un cuestionario que puedes usar para hacer tu propia evaluación y la de tus discípulos.
18. **Anota en tu calendario la fecha cuando esperas iniciar tu propio Equipo de Hacedores de Discípulos.** Respuesta personal. Selecciona a cuatro o cinco personas. Solicita las Guías en formato PDF y a cumplir la orden de Jesucristo, “Vayan y hagan discípulos”.